



Ufficio proponente: Segreteria Generale

DECRETO N. 15 DEL 30/07/2021

IL SINDACO

adotta il seguente decreto avente per oggetto:

Nomina triennale del Nucleo di Valutazione

L'ISTRUTTORE	IL SINDACO
Emanuela Boscolo	IL SINDACO dr. Alessandro Ferro FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente ordinanza è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 30/07/2021 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì 30/07/2021

Funzionario delegato
Mauro Rosteghin
FIRMATO DIGITALMENTE

DECRETO DEL SINDACO

PROPOSTA N. OD-225-2021

Ufficio proponente: Segreteria Generale
Istruttore: Emanuela Boscolo
Oggetto: Nomina triennale del Nucleo di Valutazione

IL SINDACO

Considerato che l'incarico del Nucleo di Valutazione nominato con decreto del Sindaco n. 29/2018 è giunto a scadenza;

Dato atto che sono state regolarmente espletate le procedure per addivenire alla nomina del Nucleo di Valutazione ed in particolare con determinazione dirigenziale n. 1417 del 30/06/2021 avente per oggetto “*avviso pubblico per l'individuazione del Nucleo di Valutazione*” è stato approvato lo schema di avviso pubblico che è stato regolarmente pubblicato nei termini prestabiliti;

Considerato che ai sensi dell'art. 105 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco;

Richiamati:

- il D.Lgs. 286/99 e s.m.i. ad oggetto “*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*”;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i “*Testo unico degli Enti Locali*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i “*norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- la L. n. 15/2009 “*ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*”;
- il documento dell'ANCI (associazione nazionale dei Comuni italiani) ad oggetto “*l'applicazione del D.Lgs. 150/09 negli Enti Locali: le linee guida in materia di ciclo della performance*” dove, tra le altre cose, vengono fornite indicazioni sui soggetti deputati alla valutazione;
- la deliberazione n. 121/2010 della commissione CIVIT (oggi ANAC, autorità nazionale Anticorruzione) ad oggetto “*Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto “L'applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance*”;
- la deliberazione n. 23/2012 la commissione CIVIT (oggi ANAC, autorità nazionale Anticorruzione) ad oggetto “*nomina degli Organismi indipendenti di valutazione presso le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali*”;

- il D.L. 174/2012 convertito con modificazioni in materia di Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali;
- il D.L. 190/2012 convertito con modificazioni recante “*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di trasparenza;
- il D.Lgs. 39/2013 ad oggetto “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*”;
- il regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Chioggia, in particolare gli artt. 105, 106, 107 in materia di Nucleo di Valutazione ed la regolamentazione comunale in materia di performance;

Viste:

- la deliberazione n. 36 /2010 del Commissario Prefettizio ad oggetto “*primo intervento di adeguamento dell’ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 con la definizione del sistema di pianificazione, misurazione e valutazione del ciclo della performance*”;
- la deliberazione n. 159 del 27/05/2011 del sub Commissario Prefettizio di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 11/03/2020 ad oggetto “*aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance*” con cui è stato approvato il vigente Sistema del Comune di Chioggia;
- il Regolamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Chioggia, ed in particolare gli artt. 105, 106 e 107 che disciplinano il Nucleo di Valutazione;
- il Regolamento dei controlli interni dell’Ente adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 168/2015;
- il Codice di Comportamento dell’Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43/2021;

Preso atto che il Comune di Chioggia nell’ambito della propria autonomia ha stabilito di individuare il Nucleo di Valutazione, come disciplinato dal proprio Regolamento degli uffici e dei servizi, agli artt. dal 105 al 107, che prevedono requisiti, caratteristiche e compiti del Nucleo di Valutazione;

Preso atto che le competenze assegnate al Nucleo di Valutazione dal regolamento comunale degli uffici e dei servizi (artt. 105, 106, 107) sono le seguenti:

- Nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collabora nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell’organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti, del sistema di integrità e trasparenza di cui ai precedenti.*
- Monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale e la sua coerenza e attesta altresì l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.*
- Valida la Relazione annuale sulla performance, attestando i risultati raggiunti in relazione a quelli programmati.*
- Collabora con il Sindaco nella valutazione dei dirigenti e nell’attribuzione dei premi.*
- Fornisce al Sindaco gli elementi connessi alla valutazione dei livelli di performance ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi dell’Ente, al fine di supportarlo nella valutazione della performance individuale del Segretario Generale.*

- f) *Assolve gli obblighi di certificazione previsti dalla normativa vigente e dai CCNL;*
- g) *Stabilisce le modalità per il proprio efficace funzionamento.*
- h) *Collabora con l'Ente allo sviluppo di un efficace sistema di controllo strategico;*
- i) *Monitora e fornisce un supporto alle funzioni di controllo strategico, anche attraverso la verifica dell'attuazione delle scelte contenute nelle direttive di indirizzo politico.*

Dato atto che il citato avviso è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet del Comune e considerato che alla scadenza dei termini le candidature presentate sono state n. 13;

Preso atto che le candidature pervenute nei termini prestabiliti sono state attentamente valutate, prendendo in considerazione gli elementi e requisiti previsti dal regolamento comunale in materia, unitamente ai principi di carattere generale di riferimento;

Tenuto conto che, alla luce delle considerazioni in premessa, sono stati considerati per la scelta molteplici elementi, tra cui:

- documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, unitamente ad esperienza pregressa con ruoli di responsabilità in ambiti quali: management; pianificazione e controllo di gestione; misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.
- capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi)
- esperienze specifiche realizzate negli ambiti sopra elencati;
- esperienze negli ambiti che, ai sensi dell'art. 106 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Chioggia, costituiscono le funzioni caratteristiche attribuite al Nucleo di Valutazione;

Evidenziato che non sono state presentate candidature di genere femminile;

Dato atto che a seguito di quanto in premessa, si è ritenuto di nominare quali componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Chioggia, i seguenti:

- dott. Bruno Susio;
- dott. Gilberto Ambotta;
- dott. Mauro Martinelli;

Dato atto che i componenti individuati, come suggerito dall' ANCI nelle proprie linee guida in materia di adattamento degli Enti Locali al D.Lgs. 150/09, garantiscono nella loro collegialità che all'interno dell'Organismo siano presenti una pluralità di competenze professionali ed esperienze, a garanzia delle esigenze di multidisciplinarietà richieste all'organismo;

Dato atto che i componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dal bando e l'assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità come espressamente previsto;

DECRETA

Di nominare il Nucleo di Valutazione nella seguente composizione:

- dott. Bruno Susio;
- dott. Gilberto Ambotta;
- dott. Mauro Martinelli;

Di stabilire che il nuovo Nucleo di Valutazione avrà durata triennale a decorrere dalla data del presente decreto;

Di dare atto che il Nucleo di Valutazione è tenuto a svolgere i compiti attribuiti dalla legge e dai regolamenti comunali in materia:

Che il compenso è stato determinato per singolo componente ad incontro in € 325,00, lordo onnicomprensivo (al lordo delle ritenute di legge), comprensivo delle eventuali spese di accesso;

Di dare atto che la spesa complessiva per il Nucleo di Valutazione, pari ad € 7.000,00 per ciascun anno di incarico, trova adeguata copertura al capitolo 103200;

Di dare atto che il presente decreto dovrà essere trasmesso ai componenti individuati e restituito sottoscritto per accettazione, unitamente alla trasmissione delle necessarie autorizzazioni laddove richieste dalla vigente normativa in caso di dipendenti pubblici;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art.6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, né in capo al responsabile del procedimento né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Di dare atto del rispetto della normativa in materia di privacy e tutela dei dati personali sulla presente procedura;

Di disporre la pubblicazione del presente decreto in Amministrazione Trasparente, sezione provvedimenti, ed inoltre nella sezione personale / OIV, dove verranno inseriti i curricula dei componenti e le certificazioni richieste dalla vigente normativa.

Chioggia, 30/07/2021

IL SINDACO
dr. Alessandro Ferro
FIRMATO DIGITALMENTE