



Ufficio proponente: Risorse Umane e Formazione del Personale

DETERMINAZIONE N. 322 DEL 13/02/2020

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

*NOMINA COMPONENTI "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNTA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI" QUADRIENNIO 2020/2023.*

| L'ISTRUTTORE | IL DIRIGENTE |
|---------------------|--|
| Arianna Ballarin | Il Dirigente Settore Finanze e risorse umane (Mario Veronese) FIRMATO DIGITALMENTE |

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 14/02/2020 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario Delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì, 14/02/2020

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Mauro Rosteghin

FIRMATO DIGITALMENTE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

PROPOSTA N DET-324-2020

Ufficio proponente: Risorse Umane e Formazione del Personale
Istruttore: Arianna Ballarin
Oggetto: *NOMINA COMPONENTI "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNTA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" QUADRIENNIO 2020/2023.*

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Sindacale n. 2 del 16/01/2019 con il quale la responsabilità del Settore "Finanze e Risorse Umane", è attribuita al Dirigente dott. Mario Veronese;

Premesso

che l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della L. n. 183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume le funzioni;

vista la Direttiva del 4.3.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

vista la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri " Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

vista la Deliberazione di Giunta n. 91 del 26/10/2011, con la quale è stato istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) e approvato il regolamento per la sua costituzione;

considerato che con la predetta Deliberazione di Giunta n. 91 del 26/10/2011 è stato dato mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane di provvedere alla nomina con proprio provvedimento dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G:

considerato che, con nota del 21.1.2020, prot. n. 3165, è stato inviato ai dipendenti un avviso di interpello per la designazione dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G;

considerato che, con nota del 21/01/2020 prot. n. 3164, è stato inviato alle OO.SS. un avviso di interpello per la designazione dei componenti del C.U.G;

vista la nota della O.S. U.I.L. F.P.L., del 25/01/2020, con la quale si designa quale componente la dott.ssa Raffaella Rosteghin e in qualità di componente supplente il sig. Mike Tiozzo Pagio;

vista la nota della O.S. C.I.S.L. F.P., assunta a ns. prot. n. 8186 del 11/02/2020 con la quale si designa quale componente la dott.ssa Raffaella Penzo;

atteso che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

atteso che sono pervenute all'Amministrazione Comunale le dichiarazioni di disponibilità a far parte del C.U.G. da parte dei dipendenti interessati:

considerato che i componenti dell'Amministrazione devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:

- a)** adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G;
- b)** adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

- c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

considerato che tra le professionalità esistenti all'interno dell'Amministrazione si ritiene di individuare nel Coordinatore Socio Culturale/Educativo Responsabile del Servizio Pari Opportunità – Cultura - Biblioteca afferente al Settore Servizi Alla Persona dott.ssa Cristina Penzo i requisiti di preparazione, esperienza e attitudine necessari per far parte del suddetto Comitato in qualità di Presidente;

atteso, altresì, di individuare quali componenti del C.U.G. i seguenti dipendenti, :

- Giusi De Bei;
- Costa Germano;

atteso che sulla presente determinazione il responsabile del servizio interessato, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa come previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo all'istruttore, né in capo al responsabile di procedimento e né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

visto l'art. 107 del D. Lgs 267/2000;

visto l'art. 38 dello Statuto;

visto l'art. 20 del Regolamento di Organizzazione

DETERMINA

1) di prendere atto che i componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.) designati dalle OO.SS. risultano essere i seguenti:

effettivi

Raffaella Rosteghin (UIL)
Raffaella Penzo (CISL)

supplenti

Mike Tiozzo Pagio

2) di nominare quali componenti del C.U.G., in rappresentanza dell'Ente, i seguenti dipendenti:

| effettivi | supplenti |
|-----------------------------|------------------|
| Cristina Penzo - Presidente | |
| Giusi De Bei | Germano Costa |

3) di precisare che i partecipanti al Comitato non ricevono alcuna indennità.;

4) di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente Determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012, n. 174;

5) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune di Chioggia sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" – "PROVVEDIMENTI", conformemente a quanto previsto dall'art 23 del D. LGS 33/2013, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio on line;

6) di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679/UE e D.Lgs. 101 del 2018 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Chioggia, 13/02/2020

Il Dirigente Settore Finanze e risorse umane
(Mario Veronese)
FIRMATO DIGITALMENTE