

AVVISO

Selezione partecipanti al progetto “Chioggia riparte...dal lavoro 2019” Nuove Azioni delle Unità Territoriali per l’inclusione Lavorativa di Utenti Svantaggiati

Iniziativa occupazionali previste dalla DGR Veneto 541/2019 -
Reinserimento sociale e lavorativo di persone in situazioni di svantaggio

TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLE ADESIONI:

Lunedì 04 novembre 2019 ore 12.00

Con Decreto n. 739 del 03/10/2019 la Regione Veneto ha approvato e finanziato il progetto “**Chioggia riparte...dal lavoro 2019**” (Cod. 6232-0001-541-2019) presentato dalla Società Servizi Territoriali Spa (SST) per l'avvio di n. 15 persone a Lavori di Pubblica Utilità a valere sul “POR FSE 2014/2020 - Asse II Inclusione sociale, obiettivo tematico 9 - Promuovere inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione - Reg. UE 1303/2013 e Reg. UE 1304/2013 - Direttiva per la presentazione di interventi di “Pubblica utilità e cittadinanza attiva. Progetti per l’inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2019”, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Veneto 541/2019.

L'azione è realizzata da SST in collaborazione con il Comune di Chioggia settore Servizi Sociali, la Cooperativa Sociale Co.Ge.S. don Milani, Cooperativa Sociale Titoli Minori e Cooperativa Sociale Egolabor quali partner di rete e operativi.

L'iniziativa consentirà di impiegare complessivamente n. 15 persone attraverso un percorso di orientamento e accompagnamento al lavoro (colloquio di informazione, incontri di orientamento, accompagnamento al lavoro, ricerca attiva di lavoro) per complessive 26 ore e un'esperienza di lavoro di pubblica utilità attraverso un contratto subordinato a tempo determinato della durata di 6 mesi per 20 ore settimanali (520 ore).

Sono previste delle indennità di partecipazione per le attività di informazione e ricerca attiva di lavoro in base alle ore effettivamente svolte (massimo 18 ore).

Il compenso corrisposto per la partecipazione ai lavori di pubblica utilità può variare a seconda della mansione e gli importi saranno definiti in fase di sottoscrizione dei contratti.

ATTIVITA' PREVISTE

Le attività di lavoro di pubblica utilità interesseranno "servizi di interesse generale e rivolti alla collettività", da svolgersi nell'ambito del territorio comunale, suddivisi come indicato nella tabella seguente:

Percorso	Tipologia	unità
I	Addetto a piccole manutenzioni e interventi di dipintura	6
II	Addetto alla vigilanza (parchi e giardini pubblici, sale e spazi comunali, ecc.)	6
III	Addetto amministrativo, archiviazione e digitalizzazione, supporto al Museo civico e mostre	3

Fra le varie possibilità, il candidato potrà esprimere la **preferenza per un solo percorso** (I-II-III).

Sono esclusi dall'iniziativa i giovani di età fino ai 29 anni compiuti, in relazione al fatto che la Regione Veneto ha in atto una specifica iniziativa a loro dedicata (Garanzia Giovani).

Alla data di presentazione della domanda il candidato dovrà quindi avere compiuto 30 anni di età.

BENEFICIARI

tipo A

- persone DISOCCUPATE di lunga durata (da più di 12 mesi non interrotti) e iscritte al Centro per l'Impiego;

oppure

tipo B

- persone DISOCCUPATE in stato di vulnerabilità: persone con disabilità (art.1 comma 1 legge 68/1999) e persone svantaggiate (art.4 comma 1 legge 381/1991), vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, e altri soggetti presi in carico dai servizi sociali, a prescindere dalla durata della disoccupazione ma iscritte al Centro per l'Impiego;

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1) **per i beneficiari tipo A:**

- stato di disoccupazione di lunga durata (da più di 12 mesi non interrotti) ai sensi dell'art.19 del decreto legislativo 150/2015 e iscrizione al Centro per l'Impiego;
- assenza di qualsiasi ammortizzatore sociale (ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI, ecc.) e di qualsiasi trattamento pensionistico in corso (anche su base volontaria, con eccezione per l'invalidità civile);

2) **per i beneficiari tipo B:**

- stato di vulnerabilità: persone con disabilità (art.1 comma 1 legge 68/1999) e persone svantaggiate (art.4 comma 1 legge 381/1991), vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, e altri soggetti presi in carico dai servizi sociali,
- stato di disoccupazione e iscrizione al Centro per l'Impiego, a prescindere dalla durata della disoccupazione;

per tutti

- 3) compimento del 30° anno di età anagrafica, alla data di presentazione della domanda;
- 4) cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati (purché in possesso di permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di un permesso di soggiorno per attesa occupazione o di altro titolo idoneo, con validità non inferiore a giugno 2020);
- 5) residenza o domicilio temporaneo nel Comune di Chioggia (agli effetti del domicilio temporaneo viene richiesta l'iscrizione allo schedario della popolazione dei temporanei ai sensi dell'art.32 del Dpr 30.5.1989 n.223); il domicilio temporaneo va comprovato con l'iscrizione all'apposito schedario entro la data di pubblicazione del presente avviso);
- 6) sufficiente conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- 7) idoneità fisica all'espletamento della prestazione da svolgere (in relazione al percorso prescelto);
- 8) **non aver partecipato alle attività della Dgr n. 624/2018** e non essere attualmente destinatari (occupati) di altri progetti finanziati dal POR FSE del Veneto 2014/2020

CONDIZIONI PARTICOLARI

Relativamente allo stato di vulnerabilità:

- a) la persona con disabilità (art.1 comma 1 legge 68/1999) dovrà dichiarare l'iscrizione all'elenco di cui all'art.8 legge 68/1999 e allegare tutta la documentazione compresa la relazione conclusiva con indicazione delle capacità residue;
- b) la persona svantaggiata (art.4 comma 1 legge 381/1991) dovrà comprovare la condizione come segue:

- se ex degente ospedali psichiatrici o giudiziari, con certificato di invalidità e certificazione legge 104/92 (ove disponibile) o dichiarazione del servizio psichiatrico pubblico che lo ha in carico;
- se soggetto in trattamento psichiatrico, con certificato di invalidità e certificazione legge 104/92 (ove disponibile) o dichiarazione del servizio psichiatrico pubblico che lo ha in carico;
- se tossicodipendente, con dichiarazione del servizio pubblico di cura/riabilitazione che lo ha in carico;
- se alcolista, con dichiarazione del servizio pubblico di cura/riabilitazione che lo ha in carico;
- se persona detenuta o internata negli istituti penitenziari, con documentazione da parte della competente amministrazione della giustizia;
- se condannato e internato ammesso alle misure alternative alla detenzione per lavoro all'esterno, con documentazione da parte della competente amministrazione della giustizia;
- la vittima di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, dovrà comprovare la condizione con attestazione rilasciata nel 2019 dal Settore Servizi Sociali del Comune di Chioggia o da centri/case antiviolenza (pubblici o privati purché convenzionati con enti pubblici) che hanno in carico la persona;
- il beneficiario di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, dovrà comprovare la condizione con idoneo permesso di soggiorno (in corso di validità);

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE

- la partecipazione è subordinata alla presentazione di una **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE** che -a **pena di esclusione**- deve obbligatoriamente **contenere tutte** le **informazioni** richieste, essere **completa** della **documentazione** necessaria e deve essere presentata esclusivamente all'uff. Protocollo di SST, con le modalità e nei termini come più avanti specificato;
- nella **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE** potrà essere indicata, fra le varie opzioni, solo una tipologia di percorso lavorativo;
- la selezione dei candidati, sulla base delle domande presentate e ritenute regolari, verrà effettuata collaborazione con il Comune di Chioggia e con i partner operativi del progetto;
- i candidati riceveranno tutte le comunicazioni esclusivamente attraverso i recapiti telefonici e di posta elettronica (o PEC) dichiarati nella **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE** (i candidati sono pertanto invitati a tenere controllata la propria casella di posta elettronica);
- l'**assenza** del **candidato** nel **giorno** e nel **luogo** indicati per la **selezione**, salvo giustificato motivo o senza idonea preventiva comunicazione (da indirizzare esclusivamente via e-mail a lavoro-formazione@cogesdonmilani.it e per conoscenza a sst@sstchioggia.it), verrà considerata **rinuncia** al **progetto**;
- nella **selezione** si terranno in considerazione i seguenti **criteri di priorità**:
 - **Comune** di residenza/domicilio
 - **esperienza** professionale/formativa posseduta
 - eventuale titolo di **studio** o attestato di **formazione** professionale
 - **presa in carico** da parte dei **servizi sociali** del Comune di Chioggia
 - **conoscenza** e **comprensione** della **lingua** italiana
 - **situazione reddituale familiare inferiore a € 13.000,00**

Per i titoli e gli attestati conseguiti all'estero, ai fini della loro valutazione, dovrà essere acquisita l'equipollenza o l'omologazione o il riconoscimento secondo la normativa di riferimento.

ALLEGATI DA PRESENTARE

- 1) dettagliato curriculum vitae aggiornato (firmato e datato, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e riferimento all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, con cui si dichiara che le informazioni riportate nel CV corrispondono a verità);
- 2) fotocopia documento di identità personale in corso di validità e codice fiscale;
- 3) fotocopia attestazione ISEE ordinario in corso di validità (non la DSU/dichiarazione sostitutiva unica presentata per il calcolo dell'ISEE);

- 4) fotocopia regolare titolo di soggiorno o altro titolo in caso di cittadini extra Unione Europea (con validità non inferiore a giugno 2019);
- 5) fotocopia eventuali titoli di studio e attestati di formazione professionale (inerenti il percorso prescelto);
- 6) iscrizione all'elenco di cui all'art. 8 L: 68/1999 attestante lo stato di disabilità;
- 7) Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e relativa anzianità di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'impiego.

La omessa presentazione della documentazione indicata ai punti 1-2-4 e 7 costituisce motivo di esclusione dal progetto.

ESCLUSIONI E INCOMPATIBILITÀ

- la mancata accettazione della proposta lavorativa o la rinuncia in corso d'opera comporta la cancellazione dal progetto e l'esclusione da altre forme di sostegno;
- saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione;
- la partecipazione al progetto non è compatibile sia con eventuali contributi e/o sussidi erogati dai servizi sociali (che saranno sospesi per tutta la durata del periodo di occupazione), sia con altri percorsi occupazionali offerti dal Comune di Chioggia.

AVVERTENZE

- saranno ritenute valide solo le domande presentate a SST – Società Servizi Territoriali Spa;
- non saranno ritenute valide le domande inviate con modalità diverse da quelle previste, anche se inoltrate entro i termini;
- non saranno ritenute valide le domande contenenti più di una preferenza di percorso;
- non saranno ritenute valide le domande prive della documentazione attestante lo stato di vulnerabilità (con esclusione della condizione di disabilità);
- non saranno ritenute valide le domande presentate in fotocopia o prive di sottoscrizione;
- non saranno ritenute valide le domande contenenti eventuali riserve;
- non saranno ritenute valide integrazioni documentali se pervenute oltre il termine di scadenza (la presentazione della certificazione ISEE deve avvenire entro la data fissata per il colloquio di selezione);
- non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche se spedite in data anteriore a mezzo di servizio postale;
- l'Ente non si assume responsabilità per disguidi dipendenti da inesatta/erronea indicazione del recapito telefonico e di posta elettronica (o PEC), oppure di mancata/tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La Società Servizi Territoriali si riserva la facoltà di suddividere il percorso lavorativo di sei mesi in fasi, secondo le esigenze individuate per ciascun percorso, con le modalità che verranno indicate già in fase di colloquio.

SST, il Comune di Chioggia e i partner operativi procederanno alla verifica delle dichiarazioni e della documentazione rese nella Domanda di partecipazione. In particolare si procederà:

⇒ **a effettuare controlli circa la regolarità della domiciliazione dichiarata;**

⇒ **alla verifica, in sede di selezione, della sufficiente conoscenza e comprensione della lingua italiana.**

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La DOMANDA DI PARTECIPAZIONE unitamente alla documentazione allegata, deve essere inoltrata al SST con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'ufficio protocollo di SST – Via G. Poli, 1 (Mercato Ittico), Chioggia (VE) (orari: dal lunedì al venerdì ore 09.00-12.00) in busta chiusa;
- raccomandata postale con A.R. indirizzata a Società Servizi Territoriali Spa – Via G. Poli, 1 30015 Chioggia (VE), con la precisazione che il rischio di smarrimento/ritardo resta a carico del mittente;

- posta elettronica certificata (Pec), l'interessato potrà inviare dalla propria Pec a quella di SST (sst@pec.sstchioggia.it) la scheda e la documentazione in formato pdf e indicando nell'oggetto "Partecipazione al progetto Chioggia riparte ... dal lavoro" - È onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della Pec da parte di SST.

***Le adesioni devono pervenire a SST - Società Servizi Territoriali Spa
entro le ore 12.00 del 04 novembre 2019***

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione, ai sensi dell'art.13 del decreto legislativo 196/03 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del decreto legislativo 196/03.

UFFICI DI DISTRIBUZIONE DELL'AVVISO E DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- Comune di Chioggia – Ufficio Servizi Sociali c/o Palazzo Morosini (zona Vigo) – orario: 09.00-12.00 nei giorni di martedì – mercoledì – giovedì – tel. 041.5534016 – 041.5534000 – 041.5534097;

DATA SELEZIONI

In data 07/11/2019, salvo diversa comunicazione, saranno resi pubblici e consultabili i giorni e gli orari delle convocazioni per le selezioni. Si prega pertanto in tale data di recarsi presso:

- Comune di Chioggia – Ufficio Servizi Sociali c/o Palazzo Morosini (zona Vigo);
- SST Ufficio protocollo in via G. Poli 1

per prendere visione degli abbinamenti.

Le selezioni inizieranno in data 11 novembre 2019, salvo diversa indicazione.

PER INFORMAZIONI

- Cooperativa Co.Ge.S. tel 041 531 6403, e-mail: lavoro-formazione@cogesdonmilani.it
- Società Servizi Territoriali Spa, tel. 041 5501811 – mail: sst@sstchioggia.it
- Comune di Chioggia – Ufficio Servizi Sociali c/o Palazzo Morosini (zona Vigo) - tel. 041.5534016 – 041.5534000 – 041.5534097

Consultare il seguente indirizzo Internet: www.sstchioggia.it oppure www.chioggia.org per estrarre copia del presente avviso e della "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE".

Chioggia, 09.10.2019

L'Amministratore Unico di SST
Avv. Emanuele Mazzaro

