



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 40 IN SEDUTA DEL 12/3/2021

OGGETTO	Piano Provvisorio degli Obiettivi e delle Performance - annualità 2021
---------	--

Nell'anno duemilaventuno addì 12 del mese di marzo alle ore 11:15 si è riunita la Giunta Comunale secondo le modalità previste dall'art.73 com.1 del D.L. 17/03/2020 n.18, convertito in Legge 27/2020.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i signori:

			Presente	Assente
1	Ferro Alessandro	Presidente	X	
2	Veronese Marco	Vice Sindaco	X	
3	Cavazzana Genny	Assessore	X	
4	Stecco Daniele	Assessore	X	
5	Penzo Isabella	Assessore	X	
TOTALE			5	0

Partecipa alla seduta il dott. Targa Michela Segretario Generale del Comune.

Il sig. Ferro Alessandro nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato lo stato di emergenza sanitaria da COVID-19 e i relativi decreti attuativi

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 139 del 28/09/2020, con la quale è stato approvato il DUP 2020-2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 28/09/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- La Delibera del Consiglio Comunale n. 155 del 30/11/2020 con la quale è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2020;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi*" e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato inoltre l'art. 107 del D.lgs. 267/2000, nel quale, al comma 3, si dispone "*..sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo*";

Appurato che è stato differito il termine ultimo per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 al 31 marzo 2021 e quindi dato atto dell'attuale gestione provvisoria di Bilancio;

Visto l'art. 163 del D.Lgs. 267/00 e smi che stabilisce le modalità dell'esercizio provvisorio e della gestione provvisoria, nelle more dell'approvazione dei nuovi strumenti di programmazione;

Constatato che, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 e del relativo PEG definitivo (piano esecutivo di gestione), si rende opportuno procedere con l'approvazione di un Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, che verrà integrato e completato dopo l'approvazione del bilancio di previsione, con gli ulteriori obiettivi di performance organizzativa ed individuale unitamente al PEG definitivo;

Vista la proposta di Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, esercizio 2021, allegato alla presente sub A;

Visto l'art. 4 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 nel quale si dispone che "*...gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano in particolare la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione...*"

Stabilito pertanto di assegnare con la presente ai responsabili di settore gli obiettivi allegati alla deliberazione che tengono conto:

- dell'emergenza epidemiologica che si protrae dal 2020 e che produce riflessi anche sull'organizzazione del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- delle risorse a disposizione e dei documenti di programmazione vigenti;

Dato atto:

- che il suddetto documento contiene gli obiettivi e i risultati attesi che l'Amministrazione intende raggiungere;
- che ai dirigenti dei servizi spetta la responsabilità dei procedimenti, con firma delle determinazioni e l'assunzione dei relativi accertamenti di entrata e impegni di spesa, in base al regolamento di contabilità vigente;

Richiamato il nuovo contratto CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 che, all'art. 101, stabilisce che il Segretario Generale “ha compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'Ente, la responsabilità della proposta di PEG, nel suo ambito, del piano dei dettagliati obiettivi e del piano delle performance, la responsabilità degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione a se degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento”;

Preso atto che gli obiettivi vengono assegnati ai dirigenti sulla base delle responsabilità attribuite dalla vigente struttura organizzativa;

Visto il piano dei conti finanziario degli enti locali, all. 6 al D.Lgs. n. 118/2011;

Preso atto che:

- con delibera CIVIT n. 112/2010 è stata approvata la “Struttura e modalità di redazione del Piano della *performance*” (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150), che costituisce anche linea guida per regioni, enti locali ai fini della regolamentazione del ciclo della performance;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 36 del 28/12/2010 il Comune di Chioggia ha provveduto ad approvare il “regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance” in attuazione delle disposizioni recate dal D.Lgs. 150/2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 11/03/2020 l'Ente ha aggiornato “Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e che allo stato attuale per l'esercizio 2021 non necessita di ulteriori interventi di aggiornamento, per cui viene confermato;
- che il Comune di Chioggia si è quindi regolarmente dotato di tutti gli strumenti per garantire la massima efficacia ed efficienza del ciclo di gestione della performance;
- che l'attivazione del ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

Osservato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 265/18 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2019/2021, con specifico obiettivo nel presente Piano Performance che costituisce aggiornamento annuale del medesimo ai sensi della direttiva 2/19 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretariato delegato alle pari opportunità “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle

amministrazioni pubbliche" ;

Atteso che con la presente deliberazione vengono approvati gli obiettivi provvisori affidati a ciascun settore e dirigente, unitamente a quelli trasversali di performance organizzativa e generale di Ente e che, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 sul ciclo della performance, ciascun obiettivo è stato elaborato per mezzo di schede tecniche le quali contengono una serie di indicatori di performance, i valori attesi di risultato, la pianificazione temporale, nonché la precisa e dettagliata articolazione in fasi, tempi e azioni, tutti elementi che permettono di dare conto delle attività svolte anche per le finalità di comunicazione, di trasparenza, di audit/controllo, di valutazione e di rendicontazione;

Ritenuto doveroso quindi provvedere all'approvazione del Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance per l'anno 2021;

Richiamato il D.Lgs n. 286/99 nel quale all'art. 1 si dispone "...le *Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito della rispettiva autonomia, si dotano di strumenti adeguati a valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale...*"

Dato atto che il Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, viene definito attraverso un percorso di confronto e condivisione tra amministratori e strutture direttive dell'Ente in merito all'assegnazione degli obiettivi e delle modalità per il loro raggiungimento;

Ritenuto pertanto, di procedere alla approvazione del Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance per l'esercizio finanziario 2021;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 108;

Visto il D.P.R. 31 gennaio 1996, n. 194;

Vista la L. 241/90;

Visto il Bilancio di previsione;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica di legge sulla proposta della presente deliberazione, riportato in calce, espresso **dal Segretario Generale dell'ente**, responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Preso atto del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria, espresso dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 ;

A voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati a modi di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le ragioni descritte in premessa, il Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, relativo all'esercizio finanziario 2021, allegato A alla presente;
2. di dare atto che il presente Piano verrà aggiornato dopo l'approvazione del Bilancio di

- esercizio 2021/2023 e del PEG (piano esecutivo di gestione), come previsto dall'art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012,
3. di dare altresì atto che i Dirigenti godono di piena autonomia nella gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il perseguimento degli obiettivi di gestione assegnati;
 4. di richiamare il nuovo contratto CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 che, all'art. 101, in materia di compiti del Segretario Generale e di stabilire fin d'ora che verrà utilizzata la conferenza dei dirigenti quale strumento di coordinamento, aggiornamento e programmazione;
 5. di stabilire che ove ricorrano le fattispecie, espressamente e tassativamente previste da norme di legge, di deliberazioni di Consiglio o di Giunta che comportino accertamenti di entrata o impegni di spesa, l'assunzione dell'accertamento o dell'impegno verrà assunto con lo stesso atto deliberativo;
 6. di riservare alla competenza dell'organo esecutivo, l'assunzione di ogni decisione riferite a:
 7. autorizzazione al Sindaco all'instaurazione e/o resistenza in giudizio (incarichi di patrocinio e rappresentanza legale in giudizio), nei casi in cui siano impugnati atti o procedimenti di competenza degli organi collegiali ex art. 25 dello Statuto;
 8. determinazione e concessione di contributi quando questi non sono disciplinati da norme regolamentari o da atti di indirizzo del Consiglio Comunale;
 9. convenzioni/accordi/ecc.;
 10. ogni decisione riferita alle attività riguardanti gli obiettivi non chiaramente individuati dagli strumenti di programmazione;
 7. di stabilire che eventuali riallineamenti della tempistica assegnata ai Dirigenti di settore dovranno essere motivatamente richiesti dai medesimi al Segretario Generale ed approvati dalla Giunta Comunale;
 8. di stabilire che eventuali variazioni al presente piano concernenti l'introduzione di nuovi obiettivi e/o l'eliminazione di quelli già approvati dovranno essere motivatamente proposte dai Responsabili di Settore, previa verifica da parte del Segretario Generale, ed approvate dalla Giunta Comunale;
 9. di dare atto che gli obiettivi inseriti nel presente piano vengono affidati ai dirigenti anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
 10. di disporre che copia della presente sia inviata via e-mail ai singoli Dirigenti per la gestione di rispettiva competenza;
 11. di dare atto che con i DUP e gli altri strumenti di programmazione quali i Piani di razionalizzazione delle società partecipate sono assegnati gli indirizzi e gli obiettivi in favore delle società partecipate;
 12. di dare atto che con l'approvazione del Piano dei Controlli vengono definite le specifiche modalità con cui verranno svolti i controlli successivi di regolarità amministrativa, ed inoltre le modalità di svolgimento 2021 del controllo strategico di cui all'art 147 ter del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. che, in quanto finalizzato alla verifica dello stato di attuazione dei programmi secondo le linee approvate dal Consiglio, utilizza gli strumenti di programmazione dell'Ente, tra cui il presente Piano delle Performance;
 13. di stabilire che, per le indicazioni del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di trasparenza, il presente atto venga pubblicato nell'apposita sezione del link "Amministrazione trasparente" nella sezione "Provvedimenti", oltreché nella sezione performance sottosezione "Piano della Performance".

Con successiva e separata votazione;

a voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/00 stante l'urgenza di dare tempestivamente attuazione agli interventi previsti.

Letto approvato e sottoscritto.

IL Segretario Generale
Targa Michela
FIRMATO DIGITALMENTE

IL Sindaco
Ferro Alessandro
FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 17/03/2021 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario Delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì, 17/03/2021

Funzionario delegato
Mauro Rosteghin
FIRMATO DIGITALMENTE

- Annotazioni del Dirigente Tecnico:
- Impegno di spesa:
- Annotazione del Dirigente Ragioneria:

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato lo stato di emergenza sanitaria da COVID-19 e i relativi decreti attuativi

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 139 del 28/09/2020, con la quale è stato approvato il DUP 2020-2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 28/09/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- La Delibera del Consiglio Comunale n. 155 del 30/11/2020 con la quale è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2020;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi*" e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato inoltre l'art. 107 del D.lgs. 267/2000, nel quale, al comma 3, si dispone "*..sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo*";

Appurato che è stato differito il termine ultimo per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 al 31 marzo 2021 e quindi dato atto dell'attuale gestione provvisoria di Bilancio;

Visto l'art. 163 del D.Lgs. 267/00 e smi che stabilisce le modalità dell'esercizio provvisorio e della gestione provvisoria, nelle more dell'approvazione dei nuovi strumenti di programmazione;

Constatato che, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 e del relativo PEG definitivo (piano esecutivo di gestione), si rende opportuno procedere con l'approvazione di un Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, che verrà integrato e completato dopo l'approvazione del bilancio di previsione, con gli ulteriori obiettivi di performance organizzativa ed individuale unitamente al PEG definitivo;

Vista la proposta di Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, esercizio 2021, allegato alla presente sub A;

Visto l'art. 4 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 nel quale si dispone che "*...gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la*

rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano in particolare la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione..."

Stabilito pertanto di assegnare con la presente ai responsabili di settore gli obiettivi allegati alla deliberazione che tengono conto:

- dell'emergenza epidemiologica che si protrae dal 2020 e che produce riflessi anche sull'organizzazione del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- delle risorse a disposizione e dei documenti di programmazione vigenti;

Dato atto:

- che il suddetto documento contiene gli obiettivi e i risultati attesi che l'Amministrazione intende raggiungere;
- che ai dirigenti dei servizi spetta la responsabilità dei procedimenti, con firma delle determinazioni e l'assunzione dei relativi accertamenti di entrata e impegni di spesa, in base al regolamento di contabilità vigente;

Richiamato il nuovo contratto CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 che, all'art. 101, stabilisce che il Segretario Generale "ha compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'Ente, la responsabilità della proposta di PEG, nel suo ambito, del piano dei dettagliati obiettivi e del piano delle performance, la responsabilità degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione a se degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento";

Preso atto che gli obiettivi vengono assegnati ai dirigenti sulla base delle responsabilità attribuite dalla vigente struttura organizzativa;

Visto il piano dei conti finanziario degli enti locali, all. 6 al D.Lgs. n. 118/2011;

Preso atto che:

- con delibera CIVIT n. 112/2010 è stata approvata la "Struttura e modalità di redazione del Piano della *performance*" (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150), che costituisce anche linea guida per regioni, enti locali ai fini della regolamentazione del ciclo della performance;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 36 del 28/12/2010 il Comune di Chioggia ha provveduto ad approvare il "regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" in attuazione delle disposizioni recate dal D.Lgs. 150/2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 11/03/2020 l'Ente ha aggiornato "Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e che allo stato attuale per l'esercizio 2021 non necessita di ulteriori interventi di aggiornamento, per cui viene confermato;
- che il Comune di Chioggia si è quindi regolarmente dotato di tutti gli strumenti per garantire la massima efficacia ed efficienza del ciclo di gestione della performance;

- che l'attivazione del ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

Osservato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 265/18 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2019/2021, con specifico obiettivo nel presente Piano Performance che costituisce aggiornamento annuale del medesimo ai sensi della direttiva 2/19 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ;

Atteso che con la presente deliberazione vengono approvati gli obiettivi provvisori affidati a ciascun settore e dirigente, unitamente a quelli trasversali di performance organizzativa e generale di Ente e che, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 sul ciclo della performance, ciascun obiettivo è stato elaborato per mezzo di schede tecniche le quali contengono una serie di indicatori di performance, i valori attesi di risultato, la pianificazione temporale, nonché la precisa e dettagliata articolazione in fasi, tempi e azioni, tutti elementi che permettono di dare conto delle attività svolte anche per le finalità di comunicazione, di trasparenza, di audit/controllo, di valutazione e di rendicontazione;

Ritenuto doveroso quindi provvedere all'approvazione del Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance per l'anno 2021;

Richiamato il D.Lgs n. 286/99 nel quale all'art. 1 si dispone "...le *Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito della rispettiva autonomia, si dotano di strumenti adeguati a valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale...*"

Dato atto che il Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, viene definito attraverso un percorso di confronto e condivisione tra amministratori e strutture direttive dell'Ente in merito all'assegnazione degli obiettivi e delle modalità per il loro raggiungimento;

Ritenuto pertanto, di procedere alla approvazione del Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance per l'esercizio finanziario 2021;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 108;

Visto il D.P.R. 31 gennaio 1996, n. 194;

Vista la L. 241/90;

Visto il Bilancio di previsione;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica di legge sulla proposta della presente deliberazione, riportato in calce, espresso **dal Segretario Generale dell'ente**, responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Preso atto del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria, espresso dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 ;

A voti unanimi, espressi ed accertati a modi di legge;

DELIBERA

6. di approvare, per le ragioni descritte in premessa, il Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, relativo all'esercizio finanziario 2021, allegato A alla presente;
7. di dare atto che il presente Piano verrà aggiornato dopo l'approvazione del Bilancio di esercizio 2021/2023 e del PEG (piano esecutivo di gestione), come previsto dall'art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012,
8. di dare altresì atto che i Dirigenti godono di piena autonomia nella gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il perseguimento degli obiettivi di gestione assegnati;
9. di richiamare il nuovo contratto CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 che, all'art. 101, in materia di compiti del Segretario Generale e di stabilire fin d'ora che verrà utilizzata la conferenza dei dirigenti quale strumento di coordinamento, aggiornamento e programmazione;
10. di stabilire che ove ricorrano le fattispecie, espressamente e tassativamente previste da norme di legge, di deliberazioni di Consiglio o di Giunta che comportino accertamenti di entrata o impegni di spesa, l'assunzione dell'accertamento o dell'impegno verrà assunto con lo stesso atto deliberativo;
14. di riservare alla competenza dell'organo esecutivo, l'assunzione di ogni decisione riferite a:
 - a. autorizzazione al Sindaco all'instaurazione e/o resistenza in giudizio (incarichi di patrocinio e rappresentanza legale in giudizio), nei casi in cui siano impugnati atti o procedimenti di competenza degli organi collegiali ex art. 25 dello Statuto;
 - b. determinazione e concessione di contributi quando questi non sono disciplinati da norme regolamentari o da atti di indirizzo del Consiglio Comunale;
 - c. convenzioni/accordi/ecc.;
 - d. ogni decisione riferita alle attività riguardanti gli obiettivi non chiaramente individuati dagli strumenti di programmazione;
11. di stabilire che eventuali riallineamenti della tempistica assegnata ai Dirigenti di settore dovranno essere motivatamente richiesti dai medesimi al Segretario Generale ed approvati dalla Giunta Comunale;
8. di stabilire che eventuali variazioni al presente piano concernenti l'introduzione di nuovi obiettivi e/o l'eliminazione di quelli già approvati dovranno essere motivatamente proposte dai Responsabili di Settore, previa verifica da parte del Segretario Generale, ed approvate dalla Giunta Comunale;
9. di dare atto che gli obiettivi inseriti nel presente piano vengono affidati ai dirigenti anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
10. di disporre che copia della presente sia inviata via e-mail ai singoli Dirigenti per la gestione di rispettiva competenza;

11. di dare atto che con i DUP e gli altri strumenti di programmazione quali i Piani di razionalizzazione delle società partecipate sono assegnati gli indirizzi e gli obiettivi in favore delle società partecipate;
12. di dare atto che con l'approvazione del Piano dei Controlli vengono definite le specifiche modalità con cui verranno svolti i controlli successivi di regolarità amministrativa, ed inoltre le modalità di svolgimento 2021 del controllo strategico di cui all'art 147 ter del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. che, in quanto finalizzato alla verifica dello stato di attuazione dei programmi secondo le linee approvate dal Consiglio, utilizza gli strumenti di programmazione dell'Ente, tra cui il presente Piano delle Performance;
13. di stabilire che, per le indicazioni del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di trasparenza, il presente atto venga pubblicato nell'apposita sezione del link "Amministrazione trasparente" nella sezione "Provvedimenti", oltreché nella sezione performance sottosezione "Piano della Performance".

Con successiva e separata votazione;
a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/00 stante l'urgenza di dare tempestivamente attuazione agli interventi previsti.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.

08/03/2021

IL DIRIGENTE
Settore Affari generali e istituzionali
dr. Michela Targa

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.

9/3/2021

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO
(Stefania Pascolo)
FIRMATO DIGITALMENTE