

Il candidato predisponga il provvedimento di Attribuzione incarichi dirigenziali, scegliendo tra le alternative proposte per ogni parte dello stesso.

Comune di Chioggia

Oggetto: **Attribuzione incarichi dirigenziali**

DOMANDA N. 1: ORGANO EMANANTE

- a) La Giunta Comunale
- b) Il Dirigente del Settore Risorse Umane
- c) Il Sindaco

Richiamata

DOMANDA N. 2:

- a) la Deliberazione della Giunta Comunale n. del *“Definizione struttura organizzativa dell'Ente”*;
- b) la Deliberazione della Consiglio Comunale n. del *“Definizione struttura organizzativa dell'Ente ”*;
- c) La Determinazione Dirigenziale n. del *“Definizione struttura organizzativa dell'Ente”*;

visti

DOMANDA N. 3:

- a) il D.Lgs. n.165/2001 e lo Statuto dei Lavoratori (Legge 20 maggio 1970, n. 300);
- b) il D.Lgs. n.165/2001 e la Legge 104/1992;
- c) il D.Lgs. n.165/2001, in particolare l'art. 19, e gli artt. 50, comma 10 e 109, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ;

considerato che, in base alla predetta normativa:

DOMANDA N. 4:

- a) gli incarichi dirigenziali sono conferiti secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi del programma del Sindaco;
- b) gli incarichi dirigenziali sono conferiti secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi individuati dall'Organo di revisione finanziaria;
- c) gli incarichi dirigenziali sono conferiti secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi definiti dal Segretario Comunale;

Richiamati altresì l'art. 14 e 17, comma 1, lett. a), del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

considerato che

DOMANDA N. 5:

- a) gli incarichi dirigenziali sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Segretario Comunale, o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PEG, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, e negli altri casi disciplinati dai CCNL,
- b) gli incarichi dirigenziali sono revocati esclusivamente in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PEG, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, e negli altri casi disciplinati dai CCNL;
- c) gli incarichi dirigenziali sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PEG, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, e negli altri casi disciplinati dai CCNL;

Ritenuto di provvedere all'attribuzione degli incarichi dirigenziali relativi alle unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, alla luce della nuova struttura organizzativa;

vista

DOMANDA N. 6:

- a) la dichiarazione, agli atti, sull'insussistenza di cause di incompatibilità e inopportunità presentata, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 39/2013, presentata dal Dirigente.....
- b) la dichiarazione, agli atti, sull'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità presentata, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 presentata dal Dirigente.....
- c) la dichiarazione, agli atti, sull'insussistenza di cause di incompatibilità e incompetenza presentata, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 presentata dal Dirigente.....

Tenuto conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità ed esperienza professionale acquisiti dal personale dirigente individuato come destinatario dei predetti incarichi di responsabilità, sulla base di quanto risulta agli atti.

DECRETA

1) DOMANDA N. 7

- a) La responsabilità del Settore “.....”, così come definito dalla vigente struttura organizzativa, è attribuita al Dirigente, a decorrere dalla data odierna per la durata di anni 3, fatte salve eventuali successive modifiche della struttura organizzativa;
- b) La responsabilità del Settore “.....”, così come definito dalla vigente struttura organizzativa, è attribuita al Dirigente, a decorrere dalla data odierna in via definitiva;

c) La responsabilità del Settore “.....”, così come definito dalla vigente struttura organizzativa, è attribuita al Dirigente, a decorrere dalla data odierna per la durata di anni 6, fatte salve eventuali successive modifiche della struttura organizzativa;

2) DOMANDA N. 8

a) gli obiettivi da conseguire sono quelli definiti nei piani e nei programmi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi;

b) gli obiettivi da conseguire sono quelli definiti nello Statuto del Comune di Chioggia e nel Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

c) gli obiettivi da conseguire sono quelli definiti dal Nucleo di Valutazione di concerto con il Collegio dei Revisori dei Conti;

3) DOMANDA N. 9

a) in caso di assenza o impedimento il predetto Dirigente sarà sostituito da altro Dirigente;

b) in caso di assenza o impedimento il predetto Dirigente sarà sostituito dal Sindaco;

c) in caso di assenza o impedimento il predetto Dirigente sarà sostituito dall'Assessore di riferimento

4) DOMANDA N. 10

a) di pubblicare copia del presente provvedimento, previo parere del Segretario Comunale, nella bacheca comunale;

b) di pubblicare copia del presente provvedimento all'Albo pretorio dell'Ente e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web Comunale;

c) di pubblicare copia del presente provvedimento all'Albo pretorio dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web Comunale e inviarla al Nucleo di Valutazione per acquisizione del relativo Parere.