



Città di Chioggia città d'arte

Prot. n.

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE DURANTE LA STAGIONE ESTIVA (CAT. C POS. ECON. C1).

Al sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate.

IL DIRIGENTE

in esecuzione della propria Determinazione n. 873 del 23/04/2019, in conformità al D.Lgs. 368/2001 e al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

visto il d.lgs. 165/2001;

vista la legge 125/1991, recante norme sulle pari opportunità tra uomini e donne;

visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

visto il vigente Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Locale, approvato con D.G. 312/2004 e successive modificazioni ed integrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Locale (cat. C pos. econ. C1).

1. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, A PENA DI ESCLUSIONE:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea (salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti d'età;
- c) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- d) non aver condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati licenziati da un impiego pubblico o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, né essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



Città di Chioggia *città d'arte*

- f) non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 L. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3 comma 4 L. 68/99;
- g) idoneità fisica all'impiego ai sensi dell'art. 34 del Regolamento del comando di Polizia Locale. Gli aspiranti appartenenti al Corpo di Polizia Locale dovranno possedere i seguenti requisiti fisici:

- sana e robusta costituzione fisica;
- statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini e m. 1,61 per le donne. Il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia;
- senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. E' da considerare anormale il senso cromatico che non consenta la visione dei colori fondamentali. Sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie purché compatibili con il raggiungimento dei requisiti visivi previsti;
- visus corretto non inferiore a 10/10 per ciascun occhio, con una correzione massima complessiva di tre diottrie per i seguenti vizi di rifrazione: miopia, ipermetropia, astigmatismo semplice (miotico e ipermetropico) e di tre diottrie quale somma complessiva dei singoli vizi di rifrazione per l'astigmatismo composto e l'astigmatismo misto, fermo restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non deve essere inferiore al valore di 5 decimi.
- Sono inoltre imperfezioni od infermità psico-fisiche che comportano la non ammissione al selezione oppure il diniego all'accesso al Corpo di Polizia Locale quelle specificate dalla tabella 1 del Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30.06.2003 recante il "Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato e gli appartenenti ai predetti ruoli", di **cui all'allegato B al presente Bando.**

Gli aspiranti appartenenti al Corpo di Polizia Locale dovranno, inoltre, possedere i seguenti requisiti attitudinali:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia di sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
 - un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
 - una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
 - una socialità caratterizzata da una adeguata disinvoltura nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà operative del ruolo con opportuna decisione e dinamicità, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.
- h) possesso della patente di guida per la categoria B;



- i) (solo per i candidati di sesso maschile) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- l) versamento della tassa di selezione di euro 3,00;**
- m) condizioni soggettive previste dall'art. 5, 2° comma, L. 65/86 per la nomina ad agente di pubblica sicurezza:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- n) titolo di studio richiesto: diploma di maturità.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, sia al momento dell'assunzione in servizio.

2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Chioggia – Corso del Popolo, n. 1193 – 30015 Chioggia (VE), redatta in carta semplice, debitamente datata e sottoscritta, che dovrà pervenire al protocollo del Comune di Chioggia direttamente o a mezzo raccomandata A.R. perentoriamente **entro il quindicesimo giorno dalla pubblicazione del bando all'Albo Pretorio e nel sito internet www.chioggia.org**, (tale termine è perentorio pena l'esclusione; non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso per qualsiasi causa, anche se spedite a mezzo raccomandata a/r prima della scadenza del termine).

La busta contenente la domanda di ammissione deve indicare, sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, "contiene domanda per selezione pubblica – Agente di Polizia Locale a tempo determinato (cat C)".

I candidati potranno anche inviare, entro il termine previsto, la domanda e i relativi allegati dalla Posta Elettronica Certificata (PEC) **personale** a quella del Comune di Chioggia (chioggia@pec.chioggia.org).

L'invio della domanda di partecipazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione ove, per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsivoglia motivo essa non **pervenga** all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato, anche se spedite prima della scadenza del termine.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, **la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.**

Alla domanda deve essere allegata una fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità e l'originale della ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione.

Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica non è ritenuta valida.



3) CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- 1) il difetto, la mancanza o l'assoluta indeterminatezza dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva;
- 2) il mancato pagamento della tassa di selezione di € 3,00 da effettuarsi direttamente alla Tesoreria del Comune di Chioggia -Cassa di Risparmio di Venezia, Gruppo Intesa Sanpaolo Filiale di Chioggia sulle seguenti coordinate bancarie: IT 64 O 03069 20910 100000300043, ovvero tramite versamento nel c.c.p. n. 13582309, a -Comune di Chioggia, Servizio Tesoreria-, indicando come causale del versamento "selezione pubblica - Agenti di Polizia Locale a tempo determinato (cat C)";
- 3) la mancanza della fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento d'identità in corso di validità.
- 4) la mancanza della firma autografa in calce alla domanda;
- 5) la presentazione della domanda dopo la scadenza del termine;
- 6) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

Sono regolarizzabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato. L'eliminazione delle irregolarità deve avvenire entro il termine fissato dall'Ufficio, a pena di decadenza, attraverso la produzione di dichiarazione integrativa firmata dall'interessato con le stesse modalità della domanda, attestante il possesso del requisito la cui esistenza era stata dichiarata irregolarmente od omessa.

Qualora non sia indicato il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione in oggetto, saranno effettuate all'indirizzo anagrafico; qualora anche questo manchi, il candidato sarà escluso dalla selezione.

Si applica comunque ove previsto il D.P.R. 445/2000.

È comunque fatto salvo il possesso degli altri requisiti richiesti dall'avviso da accertare con le modalità ivi indicate.

4) SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'ammissione alla selezione, il calendario e la sede di effettuazione della prova scritta e della prova orale saranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune (www.chioggia.org) non meno di dieci giorni prima delle prove medesime.

L'assenza del candidato alla prova della selezione sarà considerata come rinuncia, quale ne sia la causa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali, telegrafici o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La selezione sarà espletata con le modalità di cui alla vigente normativa concorsuale.



5) PROGRAMMA DEGLI ESAMI :

Prova scritta: domande a risposta sintetica e/o a risposta multipla su tematiche inerenti:

Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento delle Autonomie Locali e alla legge 241/90 – Nozioni di diritto costituzionale – Nozioni di diritto civile – Nozioni di diritto penale e di procedura penale – Legge 689/81 – Nozioni di diritto tributario – Codice della strada – Normativa in materia di commercio ed edilizia – Normativa in materia dell'inquinamento dell'aria, dell'acqua, del suolo.

Prova orale: stesse materie della prova scritta.

La prova orale comprenderà altresì l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera inglese.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 70/100 o equivalente.

Saranno dichiarati idonei i candidati, ammessi alla prova orale, che abbiano riportato in questa una valutazione di almeno 70/100 o equivalente.

6) GRADUATORIA FINALE

Prima di procedere all'approvazione della graduatoria di merito, la Commissione esaminatrice provvederà alla verifica del possesso dei titoli di precedenza e preferenza di cui al D.P.R. 487/1994 e dei titoli di riserva.

Ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate.

Si provvederà, altresì, ad accertare il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Nel caso in cui vengano riscontrate difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria; qualora si riscontrassero falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 125/1991.

La graduatoria della selezione, approvata dalla Commissione giudicatrice, rimane efficace per un termine di 3 anni dalla data della sua pubblicazione all'Albo pretorio.

Non si darà luogo a dichiarazione di idoneità al concorso.



7) ASSUNZIONE

L'utilizzo della graduatoria della selezione in esame risulta subordinato all'ottenimento del finanziamento di cui al Decreto del Ministero dell'Interno, adottato di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 18/12/2018 e allo scorrimento delle graduatorie di idonei attualmente vigenti con il seguente ordine di priorità:

- graduatoria vigente per assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno di Agenti di Polizia Locale cat. C, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1209 del 01/06/2018
- la graduatoria vigente per assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di Agenti di Polizia Locale cat. C, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1129 del 30/05/2017, che potrà essere utilizzata solo in caso di vano scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1209 del 01/06/2018;

L'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti fisici ed attitudinali dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008.

La mancata presentazione alla visita medica, l'assenza ingiustificata alla stessa o l'accertamento sanitario negativo, farà sì che non si dia luogo alla stipulazione del contratto.

Oltre a ciò, il vincitore della selezione sarà tenuto a rilasciare la dichiarazione sostitutiva di certificazione, sottoscritta alla presenza del personale addetto, relativa al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando e la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e di altri rapporti d'impiego pubblico o privato di cui all'art. 53 d.lgs. 165/2001.

Il vincitore della selezione dovrà prendere servizio, pena decadenza dal diritto, entro 15 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di assunzione.

8) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione è quello stabilito dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro – Comparto Funzioni Locali per la categoria C posizione economica C1, a titolo di retribuzione tabellare comprensiva di indennità integrativa speciale (12 mensilità).

Spettano inoltre la 13^a mensilità, l'indennità di comparto ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

9) VARIE

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti. Dell'avvenuta proroga o riapertura dei termini verrà data pubblicità con le stesse forme e modalità di pubblicazione del presente bando.



Città di Chioggia città d'arte

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti saranno raccolti presso i competenti uffici comunali e verranno trattati soltanto per le finalità connesse e strumentali al selezione ed all'eventuale stipula del contratto di lavoro; il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione del candidato; l'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, nonché nel vigente Regolamento di Polizia Locale.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si intendono qui richiamate tutte le disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

10) UFFICI DI DISTRIBUZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE E INFORMAZIONI

Servizio Risorse Umane - Comune di Chioggia Corso del Popolo 1193, 30015 Chioggia (VE) tel. 041/5534870-4874-4915-4926

Ufficio Relazioni col Pubblico (U.R.P.) del Comune di Chioggia presso Corso del Popolo 1193, 30015 Chioggia (VE) tel. 041/5534865

Consultare il seguente indirizzo internet: www.chioggia.org per estrarre copia del presente avviso di selezione e della "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE" e per informazioni sulle successive fasi della selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Chioggia, lì 29 APR. 2019

IL Dirigente
dott. Mario Veronese





Allegato n. B

(art. 34 Regolamento di Polizia Locale "Requisiti psicofisici e attitudinali")

Sono imperfezioni od infermità psico-fisiche che comportano la non ammissione al selezione oppure il diniego all'accesso al Corpo di Polizia Locale quelle specificate dalla tabella 1 del Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30.06.2003 recante il "Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato e gli appartenenti ai predetti ruoli":

1. Le sindromi da immunodeficienza croniche e loro complicanze.

2. Le infermità e gli esiti di lesioni della cute e delle mucose visibili:

a) le alterazioni congenite ed acquisite croniche della cute e degli annessi, estese o gravi o che, per sede o natura, determinino alterazioni funzionali o fisiognomiche;

b) tatuaggi sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme o quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme.

3. Le infermità ed imperfezioni degli organi del capo:

a) alterazioni morfologiche congenite o acquisite delle ossa del cranio che determinano deformità o disturbi funzionali;

b) le malformazioni e malattie della bocca, ad incidenza funzionale ed estetica in particolare le malocclusioni dentarie con alterazione della funzione masticatoria e/o dell'armonia del volto; disfonie;

c) le malformazioni, le disfunzioni, le patologie o gli esiti di lesioni delle palpebre e delle ciglia, delle ghiandole e delle vie lacrimali, dell'orbita, del bulbo oculare e degli annessi, anche se limitate a un solo occhio, quando siano causa di disturbi funzionali;

pag. n. 31 Delibera n. 101 del 25/03/2006

disturbi della motilità dei muscoli oculari estrinseci; il glaucoma e le disfunzioni dell'idrodinamica endoculare potenzialmente glaucomatogene; l'emeralopia;

retinopatie degenerative; esiti di interventi per correzione delle ametropie comportanti deficit della capacità visiva;

d) stenosi e poliposi nasale anche monolaterale; sinusopatie croniche;

e) le malformazioni ed alterazioni congenite ed acquisite dell'orecchio esterno, dell'orecchio medio, dell'orecchio interno, quando siano deturpanti o causa di disturbi funzionali; otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale; perforazione timpanica; ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel; ipoacusie bilaterali permanenti con un soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale uditiva superiore al 20%); deficit uditivi da trauma acustico con audiogramma con soglia uditiva a 4000 Hz superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff); tonsilliti croniche; le malformazioni e le alterazioni acquisite della faringe, della laringe e della trachea, quando siano causa di disturbi funzionali.

4. Le infermità dei bronchi e dei polmoni: bronchiti croniche e malattie croniche pleuropolmonari; asma bronchiale; cisti o tumori polmonari; segni radiologici di malattie tubercolari dell'apparato pleuropolmonare in atto o pregresse, qualora gli esiti siano di sostanziale rilevanza; gravi allergopatie anche in fase acinica o di devianza ematochimica; dismorfismi della gabbia toracica con alterazioni funzionali respiratorie.

5. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio:

a) malattie dell'endocardio, del miocardio, del pericardio;

b) disturbi del ritmo e della conduzione dello stimolo a possibile incidenza sulla emodinamica. Ipertensione arteriosa;

c) gli aneurismi, le angiodisplasie e le fistole arterovenose;

d) le altre patologie delle arterie, dei capillari, dei vasi e dei gangli linfatici e i loro esiti a rilevanza trofica e funzionale, varici e flebopatie e loro esiti; emorroidi voluminose.

6. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato digerente e dell'addome:

a) le malformazioni e le malattie croniche delle ghiandole e dei dotti salivari che producono disturbi funzionali;



Città di Chioggia città d'arte

b) le malformazioni, le anomalie di posizione, le patologie o i loro esiti del tubo digerente, del fegato e vie biliari, del pancreas e del peritoneo che, per natura, sede e grado producano disturbi funzionali;

c) le ernie viscerali;

d) la splenectomia a possibile incidenza sulla crasi ematica.

7. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare: le patologie ed i loro esiti, anche di natura traumatica, dell'apparato scheletrico, dei muscoli, delle strutture capsulo-legamentose, tendinee, aponeurotiche e delle borse sinoviali causa di dimorfismi o alterazioni della meccanica articolare.

8. Le imperfezioni ed infermità dell'apparato neuro-psichico:

a) patologie neurologiche: patologie del sistema nervoso centrale, periferico e autonomo e loro esiti di rilevanza funzionale, epilessia anche pregressa, miopatie a rilevante impegno funzionale;

b) disturbi mentali: disturbi mentali dovuti a malattie mediche generali. Disturbi d'ansia attuali o pregressi; disturbi somatoformi e da conversione attuali o pregressi; disturbi fittizi e da simulazione attuali o pregressi; schizofrenia ed altri disturbi psicotici attuali o pregressi; disturbi dell'umore attuali o pregressi;

pag. n. 32 Delibera n. 101 del 25/03/2006

disturbi dissociativi attuali o pregressi; disturbi sessuali e disturbi dell'identità di genere attuali o pregressi; disturbi del sonno attuali o pregressi; ritardo mentale; disturbi da tic; disturbi dell'adattamento; problemi relazionali a rilevanza clinica; disturbi di personalità; disturbi del controllo degli impulsi attuali o pregressi; disturbi della condotta alimentare attuali o pregressi.

9. Uso anche saltuario o occasionale di sostanze psicoattive (droghe naturali/sintetiche) ed abuso di alcool attuali o pregressi.

10. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale: le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti del rene, della pelvi, dell'uretere, della vescica e dell'uretra che sono causa di alterazioni funzionali, le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti, dell'apparato genitale maschile e femminile che sono causa di rilevante alterazione funzionale.

11. Le malattie del sangue, degli organi emopoietici e del sistema reticolo-istiocitario congenite o acquisite di apprezzabile entità.

12. Le sindromi dipendenti da alterata funzione delle ghiandole endocrine.

13. Neoplasie:

a) i tumori maligni (ad evoluzione incerta o sfavorevole);

b) i tumori benigni ed i loro esiti quando per sede, volume, estensione o numero siano deturpanti o producano alterazioni strutturali o funzionali.

14. Le malattie da agenti infettivi e da parassiti: le malattie da agenti infettivi e da parassiti ed i loro esiti che siano causa di disturbi funzionali oppure siano accompagnate da grave e persistente compromissione delle condizioni generali o della crasi ematica e che abbiano caratteristiche di cronicità o di evolutività.

15. Altre cause di non idoneità: il complesso di imperfezioni o infermità che, specificateo non nell'elenco, non raggiungono, considerate singolarmente, il grado richiesto per la non idoneità ma che, concorrenti tra loro, rendano il soggetto palesemente non idoneo al servizio nella Polizia Locale.



Città di Chioggia città d'arte

SPECIFICAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE DURANTE LA STAGIONE ESTIVA (CAT. C POS. ECON. C1).

In riferimento alla Selezione Pubblica per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Locale durante la stagione estiva (cat. C pos. econ. C1), prot. 23044 del 29/04/2019, si fa presente che la riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co.4 art. 1014 cit.

Chioggia, 30/04/2019



IL DIRIGENTE
dott. Mario Veronese

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(DA COMPILARE A MACCHINA O STAMPATELLO)

Al Sindaco del Comune di Chioggia

Corso del Popolo, 1193

30015 Chioggia (VE)

IL SOTTOSCRITTO/A CHIEDE DI ESSERE AMMESSO ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI

AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C POSIZ. ECON. C1 DEL C.C.N.L.

A TAL FINE, SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL MEDESIMO D.P.R. NELL'IPOTESI DI FALSITÀ IN ATTI E DICHIARAZIONI MENDACI, USO O ESIBIZIONE DI ATTI FALSI CONTENENTI DATI NON PIÙ RISPONDENTI A VERITÀ DICHIARA:

- a) di chiamarsi
- b) di essere nato/a a il
(C.F.);
- c) di essere residente nel Comune di, in Via n.;
- d) di essere cittadino italiano, ovvero
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- g) di non aver riportato condanne e di non aver procedimenti penali in corso; (oppure) di aver il seguente procedimento penale in corso o di aver riportato la seguente condanna penale
- h) di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- i) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- l) di non essere stato licenziato o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- m) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 L. 68/99;
- n) di essere fisicamente idoneo all'impiego ai sensi del punto 1 lett. g) del bando;
- o) (solo per i candidati di sesso maschile) di aver assolto gli obblighi di leva; (oppure) di essere stato dispensato o riformato; (oppure) di non aver assolto gli obblighi di leva per
- p) di possedere il seguente titolo che dà diritto alla preferenza a parità di merito e di titolo:
- q) di possedere il seguente titolo che dà diritto alla riserva dei posti:
- r) di essere in possesso del diploma di maturità di
conseguito presso l'..... (città di:),
nell'anno scolastico, avendo riportato la seguente votazione:
- s) di essere in possesso della patente di guida per la categoria B conseguita il
- t) di possedere le condizioni soggettive previste dall' art. 5, 2° comma, L. 65/86 per la nomina di agente di pubblica sicurezza;
- u) di esprimere il consenso in ordine al trattamento dei propri dati personali ai sensi del d.lgs. 196/2003.

Eventuali comunicazioni dovranno essere inviate al seguente recapito:

.....
.....
(nome, cognome, indirizzo, numero telefonico e indirizzo e-mail).

Si allegano alla presente:

- l'originale della ricevuta di pagamento della tassa di selezione;**
- fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un valido documento d'identità;**
-

Data

FIRMA

.....