



*Città di Chioggia* città d'arte

Prot. n.

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DURANTE LA STAGIONE ESTIVA (CAT. C POS. ECON. C1).**

Ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di 1 posto a favore del personale volontario delle Forze Armate.

IL DIRIGENTE

in esecuzione della propria Determinazione n. 1337 del 08/07/2020, in conformità al D.Lgs. 368/2001 e al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

visto il d.lgs. 165/2001;

vista la legge 125/1991, recante norme sulle pari opportunità tra uomini e donne;

visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

visto il vigente Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Locale, approvato con D.G. 312/2004 e successive modificazioni ed integrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Locale (cat. C pos. econ. C1).

**1) REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, A PENA DI ESCLUSIONE:**

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea (salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti d'età;
- c) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- d) non aver condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati licenziati da un impiego pubblico o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, né essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



# Città di Chioggia *città d'arte*

- f) non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 L. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3 comma 4 L. 68/99;
- g) idoneità fisica all'impiego ai sensi dell'art. 34 del Regolamento del comando di Polizia Locale.

Gli aspiranti appartenenti al Corpo di Polizia Locale dovranno possedere i seguenti requisiti fisici:

- sana e robusta costituzione fisica;
- statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini e m. 1,61 per le donne. Il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia;
- senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. E' da considerare anormale il senso cromatico che non consenta la visione dei colori fondamentali. Sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie purché compatibili con il raggiungimento dei requisiti visivi previsti;
- visus corretto non inferiore a 10/10 per ciascun occhio, con una correzione massima complessiva di tre diottrie per i seguenti vizi di rifrazione: miopia, ipermetropia, astigmatismo semplice (miotico e ipermetropico) e di tre diottrie quale somma complessiva dei singoli vizi di rifrazione per l'astigmatismo composto e l'astigmatismo misto, fermo restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non deve essere inferiore al valore di 5 decimi.
- Sono inoltre imperfezioni od infermità psico-fisiche che comportano la non ammissione al selezione oppure il diniego all'accesso al Corpo di Polizia Locale quelle specificate dalla tabella 1 del Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30.06.2003 recante il "Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato e gli appartenenti ai predetti ruoli", di cui all'allegato B al presente Bando.

Gli aspiranti appartenenti al Corpo di Polizia Locale dovranno, inoltre, possedere i seguenti requisiti attitudinali:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia di sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socialità caratterizzata da una adeguata disinvoltura nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà operative del ruolo con opportuna decisione e dinamicità, nonché dalla



# *Città di Chioggia* città d'arte

capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

- h) **possesso della patente di guida per la categoria B;**
- i) (solo per i candidati di sesso maschile) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- l) **versamento della tassa di selezione di euro 3,00;**
- m) condizioni soggettive previste dall'art. 5, 2° comma, L. 65/86 per la nomina ad agente di pubblica sicurezza:
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- n) titolo di studio richiesto: diploma di maturità.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000). Non sono ammessi alla selezione coloro che sono stati espulsi dalle Forze armate, dai Corpi militarmente organizzati, destituiti o licenziati dai pubblici uffici, che hanno riportato condanne a pene detentive per delitto non colposo o sono stati soggetti a misure di prevenzione.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, sia al momento dell'assunzione in servizio.

## **2) APPLICAZIONE RISERVA E PREFERENZE DI LEGGE**

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, eventuali condizioni, tali da poter dare diritto all'applicazione delle preferenze di legge in caso di parità di merito (riportate nell'allegato C al presente avviso) devono essere espressamente dichiarate a tale fine nella domanda di partecipazione. Tutti i titoli di preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. è pari a 1 posto, secondo le previsioni del d. lgs. 28 gennaio 2014, n. 8 (G.U. n.34 del 11.2.2014), che contiene la previsione della quota di riserva nei bandi di assunzione nella polizia municipale e provinciale pari al 20%.

## **3) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Chioggia – Corso del Popolo, n. 1193 – 30015 Chioggia (VE), redatta in carta semplice, debitamente datata e sottoscritta, che dovrà pervenire al protocollo del Comune di Chioggia direttamente o a mezzo raccomandata A.R. perentoriamente **entro il quindicesimo giorno dalla pubblicazione del bando all'Albo Pretorio e nel sito internet [www.chioggia.org](http://www.chioggia.org)**, (tale termine è



# *Città di Chioggia* città d'arte

perentorio pena l'esclusione; non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso per qualsiasi causa, anche se spedite a mezzo raccomandata a/r prima della scadenza del termine). La busta contenente la domanda di ammissione deve indicare, sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, "contiene domanda per selezione pubblica – Agente di Polizia Locale a tempo determinato (cat C)".

I candidati potranno anche inviare, entro il termine previsto, la domanda e i relativi allegati dalla Posta Elettronica Certificata (PEC) **personale** a quella del Comune di Chioggia ([chioggia@pec.chioggia.org](mailto:chioggia@pec.chioggia.org)).

L'invio della domanda di partecipazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione ove, per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsivoglia motivo essa non **pervenga** all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato, anche se spedite prima della scadenza del termine.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, **la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.**

#### **4) ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Alla domanda deve essere allegata, obbligatoriamente a pena di esclusione:

- una fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità;
- l'originale della ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione;
- il curriculum vitae del candidato datato e firmato.

Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica non è ritenuta valida.

#### **5) CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA**

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- 1) il difetto, la mancanza o l'assoluta indeterminatezza dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva;
- 2) il mancato pagamento della tassa di selezione di € 3,00 da effettuarsi direttamente alla Tesoreria del Comune di Chioggia -Cassa di Risparmio di Venezia, Gruppo Intesa Sanpaolo Filiale di Chioggia sulle seguenti coordinate bancarie: IT 64 O 03069 20910 100000300043, ovvero tramite versamento nel c.c.p. n. 13582309, a -Comune di Chioggia, Servizio Tesoreria-, indicando come causale del versamento "selezione pubblica – Agenti di Polizia Locale a tempo determinato (cat C)";
- 3) la mancanza della fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento d'identità in corso di validità.
- 4) la mancanza della firma autografa in calce alla domanda;
- 5) la mancanza del curriculum vitae datato e sottoscritto dal candidato;
- 6) la presentazione della domanda dopo la scadenza del termine;
- 7) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

Sono regolarizzabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato. L'eliminazione delle irregolarità deve avvenire entro il termine



fissato dall'Ufficio, a pena di decadenza, attraverso la produzione di dichiarazione integrativa firmata dall'interessato con le stesse modalità della domanda, attestante il possesso del requisito la cui esistenza era stata dichiarata irregolarmente od omessa.

Qualora non sia indicato il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione in oggetto, saranno effettuate all'indirizzo anagrafico; qualora anche questo manchi, il candidato sarà escluso dalla selezione.

Si applica comunque ove previsto il D.P.R. 445/2000.

È comunque fatto salvo il possesso degli altri requisiti richiesti dall'avviso da accertare con le modalità ivi indicate.

## 6) VALUTAZIONE DEI TITOLI E LORO CLASSIFICAZIONE

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di titoli suddivisi in tre categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

Titoli di studio Punti 2

Titoli di servizio Punti 7

Curriculum professionale Punti 1

titoli saranno valutati come segue:

### TITOLI DI STUDIO: (MAX 2 PUNTI)

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione è valutato secondo la seguente tabella:

Voti espressi in decimi da...a...	Voti espressi con giudizio complessivo	Voti espressi in sessantesimi da...a...	Voti espressi in centesimi da...a...	Punti
6	sufficiente	36	60	0
6,1-7	discreto	37-42	61-70	0.25
7,1-8	buono	43-48	71-80	0.50
8,1-9	distinto	49-54	81-90	0.75
9,1-10	ottimo	55-60	91-100	1

Diploma di Laurea Triennale/ I Livello 0,5 punti

Diploma di Laurea Magistrale, Specialistica, Vecchio Ordinamento 1 punto

In caso di conseguimento di Laurea Magistrale/Specialistica, la Laurea Triennale non verrà valutata

### TITOLI DI SERVIZIO (MAX 7 PUNTI)

E' valutato il servizio a tempo indeterminato o determinato prestato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Nella presente categoria sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 5 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando



# *Città di Chioggia* città d'arte

di selezione. Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di servizio, è attribuito dalla commissione secondo i seguenti criteri:

- a. il servizio prestato in qualità di Agente di Polizia Locale è valutato per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,40
- b. il servizio prestato in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto al posto messo a selezione con inquadramento diverso da quello di Agente di Polizia Locale, è valutato per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,10;

Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati come previsto dal D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 Codice dell'ordinamento militare. Il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato nelle forze armate e nell'arma dei carabinieri, ovvero il servizio civile è valutato in relazione alla categoria del posto messo a selezione, equiparando alla categoria C il servizio prestato in qualità di sottufficiale, alla categoria D1 il servizio prestato in qualità di ufficiale inferiore (fino al grado di tenente).

Sono valutati solamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro. Tutti i servizi prestati, della stessa categoria, sono sommati anche se prestati presso enti diversi. I periodi di servizio pari o superiori a 15 giorni sono computati come mese intero. In caso di contemporaneità di servizi, viene computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato. I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza. E' valutabile il servizio prestato, in posizione di ruolo o non di ruolo, alle dipendenze della pubblica amministrazione. Qualora non sia precisata la data di inizio e/o di cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato. Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica, con contratti di somministrazione, co.co.co. e comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego. Non sono valutabili i precedenti rapporti di impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente. Il servizio è valutato fino alla data autocertificata dal candidato, comunque non posteriore alla pubblicazione del bando di selezione. Gli arrotondamenti di punteggio al millesimo sono effettuati per eccesso.

## **CURRICULUM PROFESSIONALE: (MAX 1 PUNTO)**

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale è effettuata dalla Commissione, con criteri predeterminati nella prima seduta, dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato quale allegato alla domanda di partecipazione, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a selezione.

La Commissione potrà stabilire di valutare le attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a



evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

## **7) GRADUATORIA E ASSUNZIONE**

A conclusione dei propri lavori, la Commissione Giudicatrice formulerà apposita graduatoria finale provvisoria dei concorrenti ed applicherà le relative preferenze, qualora presenti, inviando tutto il materiale relativo alla selezione in oggetto.

Il Dirigente Responsabile del Servizio delle Risorse Umane provvederà al riscontro dell'applicazione delle preferenze di legge e formulerà la graduatoria definitiva. In caso di parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata sulla base dei titoli di preferenza, previsti dalla vigente legislazione e riportati nell'allegato C del presente bando, purché singolarmente dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e adeguatamente documentati. Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. è pari a 1 posto. La graduatoria definitiva sarà formulata sulla base della somma dei punteggi di valutazione dei titoli. La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, sarà pubblicata nel sito internet [www.chioggia.org](http://www.chioggia.org) e all'Albo Pretorio on line e su – "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso", sotto-sezione "Bandi di Concorso attivi".

L'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti fisici ed attitudinali dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008.

La mancata presentazione alla visita medica, l'assenza ingiustificata alla stessa o l'accertamento sanitario negativo, farà sì che non si dia luogo alla stipulazione del contratto.

Oltre a ciò, il vincitore della selezione sarà tenuto a rilasciare la dichiarazione sostitutiva di certificazione, relativa al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando e la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e di altri rapporti d'impiego pubblico o privato di cui all'art. 53 d.lgs. 165/2001.

Il vincitore della selezione dovrà prendere servizio, pena decadenza dal diritto, entro 15 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di assunzione.

## **8) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione è quello stabilito dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro – Comparto Funzioni Locali per la categoria C posizione economica C1, a titolo di retribuzione tabellare comprensiva di indennità integrativa speciale (12 mensilità).

Spettano inoltre la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.



## 9) TRATTAMENTO DATI PERSONALI – art. 13 Regolamento UE 2016/679

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679, i dati personali forniti dai partecipanti o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Comune di Chioggia per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione. I dati non saranno comunicati a terzi se non nei casi specificamente previsti del diritto nazionale o dell'Unione Europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi.

Tutti i dati raccolti o trattati potranno essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi.

Specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati o usi non corretti.

I partecipanti hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme e, ricorrendone i presupposti, hanno diritto di proporre reclamo al Garante.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Chioggia, con sede in Corso del Popolo 1193, PEC [chioggia@pec.chioggia.org](mailto:chioggia@pec.chioggia.org) legalmente rappresentato dal Sindaco pro tempore al quale potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) è lo Studio Legale Albertini e Associati con sede in via Torino, 180/A – 30172 Venezia-Mestre, mail [info@alberiniassociati.it](mailto:info@alberiniassociati.it) tel. 041/5028175, sito [www.alberiniassociati.it](http://www.alberiniassociati.it)

## 10) VARIE

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti. Dell'avvenuta proroga o riapertura dei termini verrà data pubblicità con le stesse forme e modalità di pubblicazione del presente bando.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, nonché nel vigente Regolamento di Polizia Locale.



# *Città di Chioggia* città d'arte

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si intendono qui richiamate tutte le disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

## **11) UFFICI DI DISTRIBUZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE E INFORMAZIONI**

Servizio Risorse Umane - Comune di Chioggia Corso del Popolo 1193, 30015 Chioggia (VE) tel. 041/5534870-4874-4915-4926

Ufficio Relazioni col Pubblico (U.R.P.) del Comune di Chioggia presso Corso del Popolo 1193, 30015 Chioggia (VE) tel. 041/5534865

Consultare il seguente indirizzo internet: [www.chioggia.org](http://www.chioggia.org) per estrarre copia del presente avviso di selezione e della "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE" e per informazioni sulle successive fasi della selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Chioggia, lì      - 9 LUG 2020



**IL Dirigente**  
dott. Mario Veronese



**Allegato n. B**  
**(art. 34 Regolamento di Polizia Locale "Requisiti psicofisici e attitudinali")**

Sono imperfezioni od infermità psico-fisiche che comportano la non ammissione al selezione oppure il diniego all'accesso al Corpo di Polizia Locale quelle specificate dalla tabella 1 del Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30.06.2003 recante il "Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato e gli appartenenti ai predetti ruoli":

1. Le sindromi da immunodeficienza croniche e loro complicanze.
2. Le infermità e gli esiti di lesioni della cute e delle mucose visibili:
  - a) le alterazioni congenite ed acquisite croniche della cute e degli annessi, estese o gravi o che, per sede o natura, determinino alterazioni funzionali o fisiognomiche;
  - b) tatuaggi sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme o quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme.
3. Le infermità ed imperfezioni degli organi del capo:
  - a) alterazioni morfologiche congenite o acquisite delle ossa del cranio che determinano deformità o disturbi funzionali;
  - b) le malformazioni e malattie della bocca, ad incidenza funzionale ed estetica in particolare le malocclusioni dentarie con alterazione della funzione masticatoria e/o dell'armonia del volto; disfonie;
  - c) le malformazioni, le disfunzioni, le patologie o gli esiti di lesioni delle palpebre e delle ciglia, delle ghiandole e delle vie lacrimali, dell'orbita, del bulbo oculare e degli annessi, anche se limitate a un solo occhio, quando siano causa di disturbi funzionali;

pag. n. 31 Delibera n. 101 del 25/03/2006

disturbi della motilità dei muscoli oculari estrinseci; il glaucoma e le disfunzioni dell'idrodinamica endoculare potenzialmente glaucomatogene; l'emeralopia;

retinopatie degenerative; esiti di interventi per correzione delle ametropie comportanti deficit della capacità visiva;

  - d) stenosi e poliposi nasale anche monolaterale; sinusopatie croniche;
  - e) le malformazioni ed alterazioni congenite ed acquisite dell'orecchio esterno, dell'orecchio medio, dell'orecchio interno, quando siano deturpanti o causa di disturbi funzionali; otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale; perforazione timpanica; ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel; ipoacusie bilaterali permanenti con un soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale binauricolare superiore al 20%); deficit uditivi da trauma acustico con audiogramma con soglia uditiva a 4000 Hz superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff); tonsilliti croniche; le malformazioni e le alterazioni acquisite della faringe, della laringe e della trachea, quando siano causa di disturbi funzionali.
4. Le infermità dei bronchi e dei polmoni: bronchiti croniche e malattie croniche pleuropolmonari; asma bronchiale; cisti o tumori polmonari; segni radiologici di malattie tubercolari dell'apparato pleuropolmonare in atto o pregresse, qualora gli esiti siano di sostanziale rilevanza; gravi allergopatie anche in fase acclinica o di devianza ematochimica; dismorfismi della gabbia toracica con alterazioni funzionali respiratorie.
5. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio:
  - a) malattie dell'endocardio, del miocardio, del pericardio;
  - b) disturbi del ritmo e della conduzione dello stimolo a possibile incidenza sulla emodinamica. Ipertensione arteriosa;
  - c) gli aneurismi, le angiodisplasie e le fistole arterovenose;
  - d) le altre patologie delle arterie, dei capillari, dei vasi e dei gangli linfatici e i loro esiti a rilevanza trofica e funzionale, varici e flebotomie e loro esiti; emorroidi voluminose.



# *Città di Chioggia* città d'arte

6. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato digerente e dell'addome:

- a) le malformazioni e le malattie croniche delle ghiandole e dei dotti salivari che producono disturbi funzionali;
- b) le malformazioni, le anomalie di posizione, le patologie o i loro esiti del tubo digerente, del fegato e vie biliari, del pancreas e del peritoneo che, per natura, sede e grado producano disturbi funzionali;
- c) le ernie viscerali;
- d) la splenectomia a possibile incidenza sulla crasi ematica.

7. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare: le patologie ed i loro esiti, anche di natura traumatica, dell'apparato scheletrico, dei muscoli, delle strutture capsulo-legamentose, tendinee, aponeurotiche e delle borse sinoviali causa di dimorfismi o alterazioni della meccanica articolare.

8. Le imperfezioni ed infermità dell'apparato neuro-psichico:

- a) patologie neurologiche: patologie del sistema nervoso centrale, periferico e autonomo e loro esiti di rilevanza funzionale, epilessia anche pregressa, miopatie a rilevante impegno funzionale;
- b) disturbi mentali: disturbi mentali dovuti a malattie mediche generali. Disturbi d'ansia attuali o pregressi; disturbi somatoformi e da conversione attuali o pregressi; disturbi fittizi e da simulazione attuali o pregressi; schizofrenia ed altri disturbi psicotici attuali o pregressi; disturbi dell'umore attuali o pregressi;

pag. n. 32 Delibera n. 101 del 25/03/2006

disturbi dissociativi attuali o pregressi; disturbi sessuali e disturbi dell'identità di genere attuali o pregressi; disturbi del sonno attuali o pregressi; ritardo mentale; disturbi da tic; disturbi dell'adattamento; problemi relazionali a rilevanza clinica; disturbi di personalità; disturbi del controllo degli impulsi attuali o pregressi; disturbi della condotta alimentare attuali o pregressi.

9. Uso anche saltuario o occasionale di sostanze psicoattive (droghe naturali/sintetiche) ed abuso di alcool attuali o pregressi.

10. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale: le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti del rene, della pelvi, dell'uretere, della vescica e dell'uretra che sono causa di alterazioni funzionali, le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti, dell'apparato genitale maschile e femminile che sono causa di rilevante alterazione funzionale.

11. Le malattie del sangue, degli organi emopoietici e del sistema reticolo-istiocitario congenite o acquisite di apprezzabile entità.

12. Le sindromi dipendenti da alterata funzione delle ghiandole endocrine.

13. Neoplasie:

- a) i tumori maligni (ad evoluzione incerta o sfavorevole);
- b) i tumori benigni ed i loro esiti quando per sede, volume, estensione o numero siano deturpanti o producano alterazioni strutturali o funzionali.

14. Le malattie da agenti infettivi e da parassiti: le malattie da agenti infettivi e da parassiti ed i loro esiti che siano causa di disturbi funzionali oppure siano accompagnate da grave e persistente compromissione delle condizioni generali o della crasi ematica e che abbiano caratteristiche di cronicità o di evolutività.

15. Altre cause di non idoneità: il complesso di imperfezioni o infermità che, specificate non nell'elenco, non raggiungono, considerate singolarmente, il grado richiesto per la non idoneità ma che, concorrenti tra loro, rendano il soggetto palesemente non idoneo al servizio nella Polizia Locale.





# *Città di Chioggia* città d'arte

## Allegato n. C - TABELLA PREFERENZE

D.P.R. 09.05.1994, n. 487, art. 5, commi 4 e 5 (estratto)

### A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

### A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.



# DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(DA COMPILARE A MACCHINA O STAMPATELLO)

**Al Sindaco del Comune di Chioggia**  
**Corso del Popolo, 1193**  
**30015 Chioggia (VE)**

IL SOTTOSCRITTO/A CHIEDE DI ESSERE AMMESSO ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI n. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE.

## AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C POSIZ. ECON. C1 DEL C.C.N.L.

A TAL FINE, SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL MEDESIMO D.P.R. NELL'IPOTESI DI FALSITÀ IN ATTI E DICHIARAZIONI MENDACI, USO O ESIBIZIONE DI ATTI FALSI CONTENENTI DATI NON PIÙ RISPONDENTI A VERITÀ DICHIARA:

- a) di chiamarsi .....
- b) di essere nato/a a ..... il .....  
(C.F. ....);
- c) di essere residente nel Comune di ....., in  
Via..... n. ....;
- d) di essere cittadino italiano, ovvero .....
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....
- g) di non aver riportato condanne e di non aver procedimenti penali in corso; (oppure) di aver il  
seguito procedimento penale in corso o di aver riportato la seguente condanna penale  
.....;
- h) di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- i) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- l) di non essere stato licenziato o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica  
Amministrazione;
- m) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 L. 68/99;
- n) di essere fisicamente idoneo all'impiego ai sensi del punto 1 lett. g) del bando;
- o) (solo per i candidati di sesso maschile) di aver assolto gli obblighi di leva; (oppure) di essere  
stato dispensato o riformato; (oppure) di non aver assolto gli obblighi di leva per  
.....;
- p) di possedere il seguente titolo che dà diritto alla preferenza a parità di merito e di titolo:  
.....;
- q) di possedere il seguente titolo che dà diritto alla riserva dei posti:  
.....;
- r) di essere in possesso del diploma di maturità di .....,  
conseguito presso l'..... (città di: .....),  
nell'anno scolastico ....., avendo riportato la seguente votazione: ..... ;  
di essere in possesso del diploma di Laurea Triennale/I Livello in  
....., conseguito presso l'.....  
(città di: .....), nell'anno accademico ....., avendo riportato la  
seguito votazione: .....;
- di essere in possesso del diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Specialistica/Magistrale in  
....., conseguito presso l'.....  
(città di: .....), nell'anno accademico ....., avendo riportato la  
seguito votazione: .....

