

Ufficio proponente Controllo di Gestione

**DECRETO N. 13 DEL 20/02/2015**

**IL SINDACO**

*adotta il seguente decreto avente per oggetto:*

*nomina del Nucleo di Valutazione 2015/2017*

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente decreto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 20/02/2015 ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario Delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì 20/02/2015

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
Mauro Rosteghin  
FIRMATO DIGITALMENTE

## IL SINDACO

Visto il D. Lgs. 286/99, art. 1, così come confermato dai decreti D.Lgs. 267/00 e D.Lgs. 150/09, dove si richiede alle Pubbliche Amministrazioni di dotarsi, nell'ambito della propria autonomia, di sistemi di controllo interno e, tra questi, di strumenti atti a "*valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale (valutazione della dirigenza)*" oltre che sistemi per "*valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti (valutazione e controllo strategico)*";

Viste le novità introdotte in materia in particolare dal D.Lgs. 150/2009, e recepite con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunti i poteri del Consiglio Comunale, n. 28 del 21.12.2010, con la quale sono stati approvati i criteri generali per la definizione del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi,

Vista la deliberazione n. 159 del 27/05/2011 del sub Commissario Prefettizio di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, pubblicata nel sito istituzionale, amministrazione trasparente, sezione performance;

Dato atto che con deliberazione n. 23/2012 la commissione CIVIT (oggi ANAC, autorità nazionale Anticorruzione) ha stabilito che gli Enti Locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16 comma 2, del D.Lgs.150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà e non l'obbligo di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto, nella propria autonomia, possono affidare ad altri soggetti i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009;

Preso atto che il Comune di Chioggia nell'ambito della propria autonomia ha stabilito di nominare il Nucleo di Valutazione, come regolamento dal proprio ROUSS (regolamento degli uffici e dei servizi, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 03/12/2014) agli artt. dal 105 al 107, che prevedono requisiti, caratteristiche e compiti del Nucleo di Valutazione;

Richiamati in tali scelte:

- il D.Lgs. 286/99 ad oggetto "*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*";
- il documento dell'ANCI (associazione nazionale dei Comuni italiani) ad oggetto "*l'applicazione del D.Lgs. 150/09 negli Enti Locali: le linee guida in materia di ciclo della performance*" dove, tra le altre cose, vengono fornite indicazioni sui soggetti deputati alla valutazione;
- la deliberazione n. 121/2010 della commissione CIVIT (oggi ANAC, autorità nazionale Anticorruzione) ad oggetto "[Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance"](#)";

Preso atto che le competenze assegnate al Nucleo di Valutazione dal regolamento

comunale degli uffici e dei servizi sono le seguenti:

- a) *Nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collabora nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti, del sistema di integrità e trasparenza di cui ai precedenti.*
- b) *Monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale e la sua coerenza e attesta altresì l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.*
- c) *Valida la Relazione annuale sulla performance, attestando i risultati raggiunti in relazione a quelli programmati.*
- d) *Collabora con il Sindaco nella valutazione dei dirigenti e nell'attribuzione dei premi.*
- e) *Fornisce al Sindaco gli elementi connessi alla valutazione dei livelli di performance ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, al fine di supportarlo nella valutazione della performance individuale del Segretario Generale.*
- f) *Assolve gli obblighi di certificazione previsti dalla normativa vigente e dai CCNL;*
- g) *Stabilisce le modalità per il proprio efficace funzionamento.*
- h) *Collabora con l'Ente allo sviluppo di un efficace sistema di controllo strategico;*
- i) *Monitora e fornisce un supporto alle funzioni di controllo strategico, anche attraverso la verifica dell'attuazione delle scelte contenute nelle direttive di indirizzo politico.*

Considerato che il precedente Nucleo di Valutazione ha concluso il proprio mandato, come stabilito con determinazioni del Sindaco di nomina n. 17/2011 e 28/2014;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 2491 del 12/12/2014 è stato indetto un avviso pubblico per l'individuazione del nuovo Nucleo di Valutazione per un periodo di anni 3;

Dato atto che il citato avviso è stato regolarmente pubblicato presso l'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet del Comune, e sulla sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, per complessivi 25 giorni;

Considerato che alla scadenza dei termini sono pervenute n. 12 candidature;

Preso atto che le candidature pervenute nei termini prestabiliti sono state attentamente valutate, prendendo in considerazione gli elementi previsti dal regolamento comunale, dal bando, dalla domanda allegata al bando, unitamente ai principi di carattere generale di riferimento espressi anche da ANCI e CIVIT/ANAC in materia di soggetti deputati alla valutazione, se ed in quanto applicabili;

Tenuto conto che, alla luce delle considerazioni in premessa, sono stati considerati per la scelta i seguenti elementi:

- ✓ documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, unitamente ad esperienza pregressa manageriale e di progettazione - realizzazione - attuazione, di sistemi di valutazione e di sistemi controllo;
- ✓ capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- ✓ competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi)
- ✓ esperienze specifiche realizzate negli ambiti sopra elencati;
- ✓ multidisciplinarietà rispetto agli ambiti individuati;

- ✓ ruoli di responsabilità operativa pluriennale nei seguenti ambiti professionali: management; pianificazione e controllo di gestione; misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale;
- ✓ esperienze negli ambiti che, ai sensi dell'art. 106 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Chioggia, costituiscono le funzioni caratteristiche attribuite al Nucleo di Valutazione;

Sono inoltre stati considerati:

- ✓ gli impegni complessivi desumibili dal curriculum, anche in relazione specifica agli incarichi in altri Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione;
- ✓ le esperienze specifiche in altri Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione, come dichiarato nelle domande di partecipazione al presente avviso e desumibili dai curricula;

Dato atto che a seguito di quanto in premessa, si è ritenuto di nominare quali componenti del nuovo Nucleo di Valutazione del Comune di Chioggia, triennio 2015/2017, i seguenti componenti:

- dr.ssa Stefania Zerbato;
- dr. Vincenzo Mazzaro;
- dr. Pasquale Finelli.

Dato atto che i componenti individuati, come suggerito dall' ANCI nelle proprie linee guida in materia di adattamento degli Enti Locali al D.Lgs. 150/09, garantiscono nella loro collegialità che all'interno dell'Organismo siano presenti una pluralità di competenze professionali a garanzia delle esigenze di multidisciplinarietà richieste all'organismo;

Dato atto che i componenti hanno certificato il possesso dei requisiti previsti dal bando ed inoltre hanno certificato l'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità come espressamente previsto;

## **DETERMINA**

**Di** nominare il nuovo Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione nella seguente composizione:

- dr.ssa Stefania Zerbato;
- dr. Vincenzo Mazzaro;
- dr. Pasquale Finelli;

**Di** stabilire che il nuovo Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione avrà durata triennale a decorrere dalla data del presente decreto;

**Di** attribuire al Nucleo di Valutazione Organismo Indipendente di Valutazione i seguenti compiti:

- c) *Nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collabora nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti, del sistema di integrità e trasparenza di cui ai precedenti.*
- d) *Monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale e la sua coerenza e attesta altresì l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.*

- c) *Valida la Relazione annuale sulla performance, attestando i risultati raggiunti in relazione a quelli programmati.*
- d) *Collabora con il Sindaco nella valutazione dei dirigenti e nell'attribuzione dei premi.*
- e) *Fornisce al Sindaco gli elementi connessi alla valutazione dei livelli di performance ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, al fine di supportarlo nella valutazione della performance individuale del Segretario Generale.*
- f) *Assolve gli obblighi di certificazione previsti dalla normativa vigente e dai CCNL;*
- g) *Stabilisce le modalità per il proprio efficace funzionamento.*
- h) *Collabora con l'Ente allo sviluppo di un efficace sistema di controllo strategico;*
- i) *Monitora e fornisce un supporto alle funzioni di controllo strategico, anche attraverso la verifica dell'attuazione delle scelte contenute nelle direttive di indirizzo politico.*

**di** dare atto che la spesa è stata regolarmente impegnata con determinazione del Segretario Generale n. 2418 del 09.12.2014, giusti impegni nn. 100 e 101 anno 2015 e pluriennale 2016, 2017)

**di** dare atto che i risultati della procedura in oggetto verranno pubblicati nel sito istituzionale nella sezione avvisi, ed inoltre all'interno della sezione denominata "operazione trasparenza", personale, OIV, con l'indicazione dei curricula dei componenti;

**di** dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse sul presente atto;

**di** dare atto del rispetto della normativa in materia di privacy e tutela dei dati personali sulla presente procedura;

**di** disporre la pubblicazione del presente decreto in Amministrazione Trasparente, sezione provvedimenti.

Per accettazione il componente:

IL SINDACO  
(Giuseppe Casson)  
FIRMATO DIGITALMENTE