



Città di Chioggia città d'arte

SETTORE FINANZE E RISORSE UMANE - Servizio Risorse Umane

Prot.:

Avviso per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - cat. C, mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, riservato ai dipendenti del Comparto Funzioni Locali.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE E RISORSE UMANE

Visto l'art. 30 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165;

Vista la deliberazione di Giunta n. 146 del 18.7.2018 " Approvazione nuova dotazione organica e piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020";

RENDE NOTO

che il Comune di Chioggia intende verificare la possibilità di attivare l'istituto del trasferimento diretto di dipendenti a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni del Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria C e profilo professionale **Istruttore Tecnico** da assegnare al **Settore Urbanistica**.

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Amministrazioni Pubbliche del comparto, che abbiano superato il periodo di prova, in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento in categoria C del Comparto Funzioni Locali;
- profilo professionale Istruttore Tecnico;
- possesso **del diploma di maturità**;
- **possesso di nulla osta alla mobilità, nei ruoli del Comune di Chioggia, definitivo ed incondizionato** da parte dell'amministrazione di appartenenza;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda.

I candidati possono manifestare la propria disponibilità al passaggio diretto, mediante domanda che dovrà pervenire al protocollo del Comune di Chioggia - Corso del Popolo 1193 – CAP 30015 Chioggia (VE), direttamente o a mezzo raccomandata A.R. perentoriamente **entro 10/09/2018** (tale termine è perentorio pena l'esclusione; non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso per qualsiasi causa).



Città di Chioggia città d'arte

I candidati potranno anche inviare, entro il termine previsto, la domanda e i relativi allegati dalla Posta Elettronica Certificata (PEC) personale a quella del Comune di Chioggia (chioggia@pec.chioggia.org).

Nella domanda il candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero telefonico, ente di appartenenza, categoria e profilo professionale di inquadramento e possesso dei singoli requisiti richiesti dal bando per l'ammissione alla selezione.

Alla domanda il candidato dovrà allegare **obbligatoriamente dettagliato curriculum professionale e di studio, datato e sottoscritto, con la specificazione del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile.**

La domanda priva di curriculum allegato non sarà presa in esame.

Alla domanda dovrà essere inoltre, pena l'esclusione della selezione, prodotto **copia non autenticata del documento d'identità in corso di validità nonché copia del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza.**

La scelta del candidato viene effettuata da una apposita Commissione costituita ai sensi dell'art. 40 del Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi della Città di Chioggia.

La selezione avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- Curriculum formativo – professionale (massimo 10 punti);
- Titolo di studio (massimo 10 punti: 10 punti per laurea specialistica o vecchio ordinamento, 5 punti per Laurea Triennale);
- Anzianità di servizio (massimo 20 punti) :
- 2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato e determinato in qualità di Istruttore Tecnico (cat C) alle dirette dipendenze di Amministrazioni Pubbliche (non si terrà conto di servizi prestati con contratti di somministrazione, collaborazione o altre forme che non comportino l'assunzione diretta da parte di una Pubblica Amministrazione);

Si terrà conto solo di periodi di servizio continuativi non inferiori a sei mesi.

- Colloquio individuale finalizzato alla verifica del livello di esperienza e preparazione professionale del richiedente (massimo 60 punti);
- Verrà espresso un giudizio complessivo in centesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio di 70/100;

I candidati saranno invitati a presentarsi al colloquio tramite comunicazione telefonica o e-mail o pec.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.



Città di Chioggia città d'arte

Sulla base della valutazione conseguita verrà formata una graduatoria di idonei, valida al fine dell'individuazione dei candidati da trasferire alle dipendenze del Comune di Chioggia.

La valutazione positiva non fa, in ogni caso, sorgere a favore degli istanti alcun diritto al trasferimento alle dipendenze del comune di Chioggia:

L'elenco di idonei sarà utilizzato esclusivamente per l'eventuale copertura del posto indicato nel presente avviso.

Il trasferimento nei ruoli del Comune di Chioggia dovrà avvenire a pena di decadenza entro il termine perentorio fissato dall'Amministrazione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare - prima dell'assunzione - il permanere dell'esigenza ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, nonché eventuali soluzioni organizzative interne.

Ai sensi della normativa sulla protezione dei dati personali, la documentazione prodotta e i dati ivi contenuti saranno trattati esclusivamente per le finalità del procedimento di cui si tratta.

Per ulteriori informazioni e comunicazioni, è possibile rivolgersi al Servizio Risorse Umane (tel. n. 041/5534871 – 041/5534915 – 041/5534870) dal lunedì al venerdì, dalle 10.00 alle 12.00.

Chioggia, - 9 AGO, 2018



Il Dirigente
dott. Mario Veronese