



Città di Chioggia Città d'arte

SEGRETERIA GENERALE - SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot.:

AVVISO ESPLORATIVO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) POSTO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE SOCIO EDUCATIVO MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30/03/2001 N. 165, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'AREA FUNZIONI LOCALI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 749 in data 25/07/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 171 del 21/12/2023 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 172 del 21/12/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

Vista la deliberazione di Giunta n. 33 del 20/02/2024 “*Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello eccedente e conferma della dotazione organica dell'Ente*”;

Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;

Visto il Regolamento comunale per l'espletamento delle procedure di mobilità approvato con Deliberazione di Giunta n. 213 del 02/11/2017 e successivamente modificato con Deliberazione di Giunta n. 165 del 06/09/2018, n. 126 del 23/07/2020, n. 64 del 29/03/2022 e n. 101 del 18/07/2023;

Visto l'art 30 del D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, la L. 125/1991 e il D.Lgs. 198/2006 ai sensi dei quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Vista la L. 241/1990 in materia di procedimento amministrativo, il D.P.R. 445/2000 “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*” e il D.Lgs. 82/2005 “*Codice dell'amministrazione Digitale – CAD*”;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Dato atto che sono state avviate le procedure previste dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;



RENDE NOTO

che il Comune di Chioggia intende verificare in via esplorativa e preventiva la possibilità di attivare l'istituto del trasferimento diretto di dipendenti a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni appartenenti al comparto Funzioni Locali (art. 4 CCNQ 22/02/2024).

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Socio Educativo – Area degli Istruttori delle Amministrazioni Pubbliche dell'Area Funzioni Locali, che abbiano superato il periodo di prova.

La posizione da ricoprire è di Istruttore Socio Educativo (cat. C ai sensi della precedente contrattazione).

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 del Comparto Funzioni Locali;
- ricoprire il profilo professionale di Istruttore Socio Educativo (cat. C ai sensi della precedente contrattazione);
- aver superato il periodo di prova presso l'amministrazione di appartenenza;
- idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- non aver riportato condanne penali, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio antecedente la data di presentazione della domanda;
- non essere sospeso cautelaramente o per ragioni disciplinari dal servizio;

I requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

Il presente avviso sarà pubblicato:

- sul Portale “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, cercando nella banca dati le selezioni del Comune di Chioggia;



Città di Chioggia

Città d'arte

•sul sito del comune di Chioggia <https://www.chioggia.org>, accedendo alla sezione “Amministrazione trasparente” → “Bandi di concorso” → “Bandi di concorso attivi e criteri di valutazione”.

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità dovrà essere presentata dal candidato, previa lettura del presente avviso, esclusivamente per via telematica secondo la seguente procedura:

- accedere al Portale “inPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso;
- ricercare nella banca dati “Chioggia” e cliccare sulla sezione dedicata al presente avviso;
- accedere al format di candidatura cliccando su “Invia la tua candidatura” e autenticarsi tramite SPID/CIE/CNS/eIDAS;
- cliccare su “Presenta una domanda per questa procedura” per iniziare la compilazione.

Per la partecipazione alla procedura di mobilità il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o di un indirizzo mail a lui intestato. L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali, telegrafici o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In fase di compilazione della domanda il candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, indirizzo di residenza, indirizzo di domicilio (se diverso dalla residenza), numero telefonico, indirizzo mail o di posta elettronica certificata e il possesso dei singoli requisiti richiesti dal presente avviso, nonché tutti i dati costituenti il proprio curriculum formativo e professionale. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità non sono presi in considerazione.

Tutte le dichiarazioni rese con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 2000.

Non sono considerate valide le domande di partecipazione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso.

La registrazione, la compilazione e l’invio online della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità devono essere completati **entro il giorno 26/08/2024**. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa.

Tale termine è perentorio e, pertanto, verranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande “concluse” nella procedura online entro il termine di scadenza.

Le domande compilate solo parzialmente e non “concluse” non verranno tenute in considerazione.

A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell’applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l’opzione “Conferma ed invia” nella sezione “Verifica e Invio”. Successivamente il candidato riceverà una mail di conferma che avrà validità di ricevuta, che comprova la data di presentazione online della domanda.



Ad ogni domanda il sistema associa automaticamente un codice alfanumerico che verrà utilizzato come identificativo personale nelle pubblicazioni inerenti la presente procedura.

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Il Comune non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura verranno pubblicate nel sito istituzionale del Comune di Chioggia (<https://www.chioggia.org>) e sul portale "InPA".

MODALITÀ DI SELEZIONE

All'ammissione, alla valutazione dei titoli, allo svolgimento del colloquio e alla redazione della graduatoria provvede un'apposita Commissione Giudicatrice nominata con determinazione del dirigente del Servizio Risorse Umane ai sensi dell'art. 40 del Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi della Città di Chioggia.

Tale Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 100 punti (verrà espresso un giudizio complessivo in centesimi), secondo i seguenti criteri:

- **Titolo di studio (massimo 10 punti):** 5 punti per Laurea Triennale e 10 punti per Laurea Specialistica-Laurea Magistrale-Laurea Vecchio Ordinamento.

- **Anzianità di servizio (massimo 20 punti):** 2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato e determinato in qualità di Istruttore Socio Educativo presso Asili Nido alle dirette dipendenze di Amministrazioni Pubbliche (non si terrà conto di servizi prestati con contratti di somministrazione, collaborazione o altre forme che non comportino l'assunzione diretta da parte di una Pubblica Amministrazione);

1 punto per ogni anno di servizio a tempo indeterminato e determinato in qualità di Istruttore Socio Educativo presso Scuole dell'Infanzia alle dirette dipendenze di Amministrazioni Pubbliche (non si terrà conto di servizi prestati con contratti di somministrazione, collaborazione o altre forme che non comportino l'assunzione diretta da parte di una Pubblica Amministrazione);

Non sarà attribuito alcun punteggio al servizio prestato in qualità di Istruttore Socio Educativo in Nidi privati e nelle Scuole dell'Infanzia private o paritarie.

Si terrà conto solo di periodi di servizio continuativi non inferiori a sei mesi.



- **Curriculum formativo – professionale (massimo 10 punti):** esperienze professionali e formative diverse da quelle valutate nella categoria “Titolo di studio” e “Anzianità di servizio”;
- **Colloquio individuale** finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e del livello di esperienza e preparazione professionale del candidato (**massimo 60 punti**).

Sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio di 70/100.

I punteggi vengono assegnati sulla base della valutazione dell'esperienza, della professionalità e delle competenze specifiche strettamente e direttamente funzionali al posto da ricoprire.

I candidati saranno invitati a presentarsi al colloquio esclusivamente con una comunicazione tramite posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda. Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione, senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

TRASFERIMENTO

Sulla base della valutazione conseguita sommando tutti i punteggi, verrà redatto un elenco di idonei, valido esclusivamente al fine dell'individuazione dei candidati da trasferire alle dipendenze del Comune di Chioggia.

La valutazione positiva non fa, in ogni caso, sorgere a favore degli istanti alcun diritto al trasferimento alle dipendenze del Comune di Chioggia.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare - prima dell'assunzione - il permanere dell'esigenza ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, nonché eventuali soluzioni organizzative interne.

I candidati, entro 30 giorni, dovranno produrre a pena di decadenza idoneo nulla osta definitivo ed incondizionato al trasferimento da parte dell'amministrazione di appartenenza. L'elenco degli idonei sarà utilizzato esclusivamente per l'eventuale copertura del posto indicato nel presente avviso.

Nel caso in cui il Comune di Chioggia intenda procedere all'assunzione, l'effettivo trasferimento del candidato, mediante cessione del contratto di lavoro già stipulato con l'Amministrazione di appartenenza, sarà in ogni caso subordinato alla verifica dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, di quelli specifici in relazione al profilo professionale richiesto, nonché di quelli previsti dal presente avviso. La mancanza anche solo di uno dei suddetti requisiti non darà corso alla mobilità di cui al presente avviso.

In caso di assunzione, il candidato stipulerà con il Comune di Chioggia il contratto individuale di lavoro regolato dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento.



TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679, i dati personali forniti dai partecipanti o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Comune di Chioggia per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione. I dati non saranno comunicati a terzi se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi.

Tutti i dati raccolti o trattati potranno essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi.

Specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati o usi non corretti.

I partecipanti hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme e, ricorrendone i presupposti, hanno diritto di proporre reclamo al Garante.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Chioggia, con sede in Corso del Popolo 1193, PEC chioggia@pec.chioggia.org legalmente rappresentato dal Sindaco pro tempore al quale potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) è l'Avv. Maela Coccato con studio in 30010 Campolongo Maggiore (Ve), Via Roma n. 22, tel. 049 5013306 indirizzo e-mail: maela.coccato@studiolegalecoccato.it, pec maela.coccato@venezia.pecavvocati.it

Per ulteriori informazioni e comunicazioni, è possibile rivolgersi al Servizio Risorse Umane (tel. n. 041/5534926 – 041/5534915 – 041/5534874 – 041/5534870) dal lunedì al venerdì, dalle 10.00 alle 12.00.

Chioggia, 25/07/2024

Il Segretario Generale
Dirigente del Servizio Risorse Umane
dott.ssa Paola Carraro
(Documento firmato digitalmente*)

**Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Chioggia.*