



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIOGGIA PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2008

Premesso che:

- a) in data 17.3.2009 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente relativo all' annualità economica 2008;
b) il collegio dei revisori in data 22.4.2009 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
c) la Giunta con deliberazione in data 29.4.2009 n. 132 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 5 maggio 2009 nella sede del Comune di Chioggia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persone

Dott. Roberto Natale (segretario/Direttore Generale - Presidente)

Dott. Mario Veronese (Dirigente settore Finanze)

Dott. Paolo Ardizon (Dirigente settore Attività Culturali- Politiche Formative)

R.S.U. , nelle persone di:

...Tiozzo Mike Pagio (Coordinatore) ...

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
CSA
SULPM

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l' annualità economica 2008.



ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1

Utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008

1. Il totale delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008, individuate in € 1.956.918,55, è utilizzato per far fronte alla gestione dei seguenti istituti contrattuali:

RIPARTIZIONE FONDO

	PREVISIONE
Progressioni – Classificazioni Pers.	492.901,93
Indennità di comparto	116.766,46
Indennità varie	175.000,00
Art. 17 CCNL 1.4.1999	50.000,00
Posiz. Organizzative	240.000,00
Produttività	128.733,93
Recupero ATA ex D.G. 152/2006	66.351,38
TOTALE (1)	1.269.753,70
Incentivi Lett. k)	313.701,85
Avvocatura	36.901,00
Inc. ICI	25.860,00
Condoni	88.561,00
Art. 208 d.Lgs. 285/92	72.141,00
Incremento fondo per progetti strumentali	100.000,00
Incremento fondo per progett strumentale ed. Privata	50.000,00
TOTALE	1.956.918,55

2. Con riferimento alla quota di € 116.766,46 destinata alla voce **INDENNITA' DI COMPARTO**, la stessa è utilizzata per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004;
3. Con riferimento alla quota di euro 175.000,00 destinata alla voce **INDENNITA' VARIE**, la stessa è utilizzata per il pagamento delle seguenti indennità:

INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004)



Città di Chioggia *laguna d'arte*

Azienda Lavori del. G.M. n. 2572 del 22.12.1987
Messi Notificatori e Portalettere del. G.M. n. 2301 del 4.12.1986
Cucine del. G.M. n.1666 del 4.9.1987
Assistenti sociali

INDENNITA' DI TURNO (art. 22 CCNL 14.9.2000)
Polizia Municipale del. G.M. n. 1741 del 10.10.1988
Servizio guardiania Mercato del. G.M. n. 1741 del 10.10.1988

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 23 CCNL 14.9.2000)
Polizia Municipale del. G.M. n. 1200 del 22.5.1985
Mercato Ittico del. G.M. n. 2266 del 29.12.1988
CED del. G.M. n. 1200 del 22.5.1988
Protezione Civile del. G.M. n. 251 del 23.2.1989

INDENNITA DI DISAGIO (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.1999)
Mercato Ittico del. G.M. n. 396 del 19.9.2000

INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 CCNL 14.9.2000)
Economato € 1,55 giornaliera

INDENNITA' EDUCATRICI ASILO NIDO (art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)

INDENNITA CENTRALINISTI
Centralinisti del. G.M. n. 913 del 19.5.1986
del. G.M. n. 2533 del 22.7.1987
del. G.M. n. 452 del 8.3.1988

4. Con riferimento alla quota di € 50.000,00 destinata al finanziamento dell'indennità **ex art. 17 CCNL 1.4.1999**, la stessa è utilizzata nel seguente modo:

INDENNITA' POSIZIONI APICALI

L'indennità è corrisposta al personale di categoria D negli importi e con le modalità di cui all'art. 1 dell'accordo decentrato del 6.3.2007 nei limiti di spesa in esso previsti;

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità, prevista dall'art. 36 CCNL 22.1.2004, è corrisposta al personale di categoria B e C negli importi e con le modalità di cui al CCDI;

INDENNITA' DI STAFF

Trattasi dell'indennità di cui all'art. 17 c. 3 CCNL 1.4.1999

5. con riferimento alla quota di euro 492.901,93 destinata alla voce **PROGRESSIONI - CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**, la stessa è destinata alla remunerazione del LED ed alla corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione



Città di Chioggia *laguna d'arte*

economica nella categoria attuata nell'anno 2000 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2002, alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2004 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2007 ;

6. con riferimento alla quota di euro 313.701,85 destinata alla voce **RISORSE LETT. K** , la stessa è destinata ad incentivare le seguenti attività: progettazione e pianificazione interna. Si dà atto che il limite di incentivazione previsto al comma 3 dell' art. 2 del CCDI 6.3.2007 si applica anche al personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità;
7. con riferimento alla quota di euro 36.901,00 destinata alla voce **AVVOCATURA**, la stessa è destinata ad incentivare l' attività dell'avvocatura civica.
8. con riferimento alla quota di euro 240.000,00 destinata alla voce **AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**, la stessa è destinata alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria D incaricato delle posizioni organizzative come individuate dall'Ente;
9. con riferimento alla quota di euro 88.561,00 destinata alla voce **CONDONI**, la stessa è destinata alla corresponsione delle risorse derivanti dall'applicazione della L. 326/2003;
10. la quota di € 25.860,00 **INCENTIVAZIONI ICI** è destinata a finanziare l'attività di cui al D. Lgs. 446/97, recupero evasione ICI.
11. la quota di € 72.141,00 è destinata a finanziare il progetto di **"EDUCAZIONE STRADALE"** e le forme di **"PREVIDENZA COMPLEMENTARE"** previo utilizzo dei fondi di cui all'art. 208 Codice della Strada.
12. la quota di 150.000,00 è destinata a finanziare **"PROGETTI STRUMENTALI DI MIGLIORAMENTO QUANTI/QUALITATIVO DEI SERVIZI"**, finanziata con incremento delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, giusta deliberazione di Giunta n. 477 del 19.12.2007 " Progetti Strumentali di miglioramento quanti-qualitativo – linee d'indirizzo" e n. 263 del 7.8.2008 " Approvazione criteri corresponsione compensi al personale dipendente per la realizzazione dei progetti strumentali...."
13. la quota di € 128.733,93 è destinata alla retribuzione della **PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE** in conformità con il vigente sistema di valutazione delle prestazioni individuali adottato dall'Ente.
14. la quota di € 66.351,38 è destinata al rimborso delle somme da recuperare a carico del fondo delle risorse decentrate ex D.G. 152/20006 in seguito al **"TRASFERIMENTO DEL PERSONALE ATA"**.



Art. 2

L'art. 1 del CCDI 6.3.2007 è sostituito dal seguente:

“Compensi per specifiche responsabilità di cui all’art. 17, comma 3, lett. f) del CCNL 1.4.1999 ed art. 7 CCNL 8.2.2006

1. Al personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa od alta professionalità possono essere attribuite dal Dirigente Responsabile di Settore, le seguenti specifiche responsabilità:
 - A – coordinamento in via continuativa di unità organizzative semplici o gruppi di lavoro coincidenti con le singole partizioni organizzative della vigente dotazione organica o comunque formalmente individuate al loro interno dal rispettivo dirigente;
2. Al personale di categoria B e C l’indennità è riconosciuta soltanto laddove, in assenza nel relativo Ufficio/Servizio di figura professionale di categoria superiore, ad esso siano attribuite, anche cumulativamente, responsabilità di conduzione o coordinamento di gruppi di lavoro, di conseguimento di obiettivi / risultati specifici, di programmi / piani di attività, di attività sostitutiva. La proposta relativa all’individuazione delle figure professionali di cat. B e C cui attribuire l’indennità è formulata in sede di Conferenza dei Dirigenti. La formale attribuzione dell’indennità è disposta con provvedimento della Direzione Generale, nel limite delle risorse annue disponibili.
3. Le specifiche responsabilità di cui ai precedenti commi, che devono risultare da formale provvedimento recante i presupposti ivi richiesti e le puntuali modalità attraverso le quali le medesime potranno estrinsecarsi, danno titolo all’indennità prevista dall’art. 7 del vigente CCNL 8.2.2006.
4. Le risorse destinate alla retribuzione delle responsabilità di cui ai commi 1 e 2 sono oggetto di verifica annuale nell’ambito della contrattazione decentrata; per l’anno 2009 le risorse da destinare alla retribuzione delle responsabilità di cui al comma 2 sono stabilite in € 9.750,00.
5. Le specifiche responsabilità in oggetto sono attribuite ai dipendenti per la durata di un anno.
6. Entro 1 mese dalla scadenza del provvedimento di cui al comma 3, il Dirigente Responsabile del Settore e il Direttore Generale, secondo le rispettive competenze, provvedono alla verifica del permanere delle condizioni organizzative che hanno determinato l’individuazione delle posizioni con specifiche responsabilità o ne individuano delle nuove, emanando provvedimento motivato ed informando le OO.SS. e la R.S.U. Qualora il dipendente, prima della scadenza del provvedimento, non sia più titolare della specifica responsabilità per effetto di mobilità interna, cessazione dal servizio ecc., il Responsabile del Settore deve predisporre il relativo provvedimento di revoca di attribuzione di specifiche responsabilità. I provvedimenti di conferimento e di revoca devono pervenire al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti connessi all’erogazione del compenso e per l’inserimento nel fascicolo personale del dipendente.
7. L’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B è retribuito con un compenso pari ad euro 1.000,00 lordi annui.
8. L’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C è retribuito con un compenso pari ad euro 1.250,00 lordi annui.



Città di Chioggia *laguna d'arte*

9. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria D è retribuito con un compenso pari ad euro 1.500,00 lordi annui, ad eccezione di compiti svolti da personale cui sia richiesto obbligatoriamente l'iscrizione ad un albo professionale, per il quale il compenso è pari ad euro 1.700,00 lordi annui.
10. Il compenso annuo viene commisurato alla durata dell'incarico nel corso dell'anno e proporzionalmente ridotto in caso di assenza volontaria dal servizio comportante riduzione stipendiale o in caso di part-time verticale.
11. Le disposizioni del presente articolo hanno efficacia a partire dal 1.1.2009".

Dichiarazione congiunta

Le parti concordano che rimane impregiudicata la definizione delle specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 2 del presente accordo, del personale di Polizia Locale afferente alla categoria C, per la quale si rimanda ad apposita trattativa.