



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIOGGIA PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2011

Premesso che:

- a) in data 5.7.2012 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente relativo all' annualità economica 2011;
- b) il collegio dei revisori in data 6.8.2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta con deliberazione in data 21.8.2012 n. 185 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 6.9.2012 nella sede del Comune di Chioggia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persone

Dott. Maurizio Lucca (*Segretario Generale - Presidente*)

Dott. Mario Veronese (*Dirigente Settore Finanze e Risorse Umane*)

Dott. Paolo Ardizon (*Dirigente Settori Servizi Formativi e Promozione del Territorio*)

R.S.U. , nelle persone di:

.....
... Tiozzo Mike Pagio (*Coordinatore*)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

GIORGIO AR. L. DA L. D. CGIL FP

ROMITO. CRISTO CISL FP

MARIO RAGNI UIL FPL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l' annualità economica 2011.



DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

Art. 1

Utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2011

1. Il totale delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, individuate in € **1.581.121,84**, è utilizzato per far fronte alla gestione dei seguenti istituti contrattuali:

RIPARTIZIONE FONDO

	PREVISIONE
Progressioni – Classificazioni Pers.	422.389,59
Indennità di comparto	111.849,79
Indennità varie	149.233,14
Art. 17 CCNL 1.4.1999	49.463,96
Posiz. Organizzative	231.155,53
Produttività Individuale e progetto “Notte dell’ultimo dell’anno”	296.576,15
Progettazione e Pianificazione Interna	151.200,00
Avvocatura	52.001,00
Inc. ICI	30.860,00
Compensi ISTAT	42.778,93
Incremento fondo per progetti strumentali art. 15 comma 5	43.613,75



Città di Chioggia città d'arte

TOTALE	1.581.121,84
--------	--------------

2. Con riferimento alla quota di € 111.849,79 destinata alla voce INDENNITA' DI COMPARTO, la stessa è utilizzata per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004;
3. Con riferimento alla quota di € 149.233,14 destinata alla voce INDENNITA' VARIE, la stessa è utilizzata per il pagamento delle seguenti indennità:

INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004)

Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici	del. G.M. n. 2572 del 22.12.1987
Messi Notificatori e Portalettere	del. G.M. n. 2301 del 4.12.1986
Cucine	del. G.M. n.1666 del 4.9.1987
Assistenti sociali	CCDI 6.3.2007

INDENNITA' DI TURNO (art. 22 CCNL 14.9.2000)

Polizia Locale	del. G.M. n. 1741 del 10.10.1988
----------------	----------------------------------

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 23 CCNL 14.9.2000)

Polizia Locale	del. G.M. n. 1200 del 22.5.1985
CED	del. G.M. n. 1200 del 22.5.1988
Protezione Civile	del. G.M. n. 251 del 23.2.1989
Stato Civile	

INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 CCNL 14.9.2000)

Economato	€ 1,55 giornaliera
-----------	--------------------

INDENNITA' EDUCATRICI ASILO NIDO (art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)



Città di Chioggia città d'arte

INDENNITA CENTRALINISTI

Centralinisti

del. G.M. n. 913 del 19.5.1986

del. G.M. n. 2533 del 22.7.1987

del. G.M. n. 452 del 8.3.1988

4. Con riferimento alla quota di € 49.463,96 destinata al finanziamento dell'indennità ex art. 17 CCNL 1.4.1999, la stessa è utilizzata nel seguente modo:

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta al personale di categoria B, C e D negli importi e con le modalità di cui all'art. 1 dell'accordo decentrato del 6.3.2007 nei limiti di spesa in esso previsti;

L'indennità di € 300,00 annui, prevista dall'art. 36 CCNL 22.1.2004, è corrisposta al personale di categoria B e C negli importi e con le modalità di cui al CCDI 9.5.2006;

INDENNITA' DI STAFF

Trattasi dell'indennità di cui all'art. 17 c. 3 CCNL 1.4.1999

5. con riferimento alla quota di euro **422.389,59** destinata alla voce **PROGRESSIONI - CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**, la stessa è destinata alla remunerazione del LED ed alla corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria attuata nell'anno 2000 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2002, alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2004 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2007;
6. con riferimento alla quota di euro **151.200,00** destinata alla voce **PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE INTERNA**, la stessa è destinata ad incentivare le seguenti attività: progettazione e pianificazione interna.



Città di Chioggia

città d'arte

7. con riferimento alla quota di euro **52.001,00** destinata alla voce AVVOCATURA, la stessa è destinata ad incentivare l'attività dell'avvocatura civica ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.9.2000.
8. con riferimento alla quota di euro **231.155,53** destinata alla voce AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, la stessa è destinata alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato.
9. la quota di € **30.860,00** INCENTIVAZIONI ICI è destinata a finanziare l'attività di cui al D. Lgs. 446/97, recupero evasione ICI.
10. La quota di € **42.778,93** COMPENSI ISTAT è destinata a finanziare l'attività di rilevazione compiuta dal personale interno per le statistiche "Forze Lavoro" "Indagine Multiscopo" e le rilevazioni riguardanti il censimento della Popolazione.

11. La distribuzione della quota di € 296.576,15 è finalizzata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi in relazione al merito ed all'impegno individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità assegnati ai diversi settori dal piano degli obiettivi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 161 del 27/05/2011 "Approvazione P.E.G. e P.D.O. Esercizio 2011".

Il progetto "Notte dell'ultimo dell'anno", che ha coinvolto personale della Polizia Locale e del Settore Cultura, Sport e Politiche Formative è finanziato con un budget di € 2.000,00.

A seguito della verifica del raggiungimento dei suddetti obiettivi da parte del nucleo di valutazione, la produttività individuale, determinata dal rapporto tra la quota complessiva e il numero di dipendenti aventi diritto in proporzione al periodo lavorato nel corso del 2011, verrà erogata in base ai risultati delle scheda di valutazione approvata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 159 del 28/05/2011 "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance":

100% punteggio > a 4



80% punteggio tra 3 e 4

50% punteggio > a 2 e < a 3

0 punteggio < a 2.

Sarà corrisposta la produttività al personale a tempo indeterminato con esclusione del personale assunto a qualsiasi altro titolo e degli incaricati di posizione organizzativa per il periodo di conferimento della stessa **e del personale che ha preso parte a progetti strumentali di cui al successivo punto 12;**

Le parti danno atto che le risorse finanziarie previste dall'art. 17 c. 2 lett. g):

- a) Incentivi progettazione ex art. 18 L. 109/94
- b) Incentivi recupero evasione ICI ex art. 59, comma 1 lett. p) D.Lgs. 446/97 ed art. 12, comma 1, lett. b) D.L. 437/96

sono afferenti alla produttività individuale.

La retribuzione relativa alla produttività va ridefinita per i dipendenti che percepiscono, in termini di cassa, le incentivazioni di cui alle lettere a) e b) :

- Completa attribuzione se l'incentivo/compenso annuo percepito di cui alle lettere a), b) risulta inferiore od uguale a € 2.500,00;
- Corresponsione del 75% della quota di produttività derivante dalla valutazione in caso di superamento del limite di € 2.500,00;
- Corresponsione del 50% della quota di produttività derivante dalla valutazione in caso di superamento del limite di € 4.000,00.

12. Le parti danno atto che l'amministrazione comunale :

- a) con Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 21/12/2011, ha stabilito che **l'effettiva quantificazione delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999, determinate nel prospetto di cui sopra nella misura massima, e la loro destinazione sia correlata a specifici obiettivi/progetti di miglioramento dei servizi, con indicazione degli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo.**

L'articolo in questione recita: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato



Città di Chioggia città d'arte

un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio”.

13. Al riguardo le parti concordano che le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del ccnl 1.4.1999, stanziato nel bilancio 2011, vengano destinate nella misura di euro € **43.613,75** ai seguenti obiettivi di sviluppo, **consistenti in nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti** e comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio, assegnati formalmente ai settori interessati dai progetti in questione con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 161 del 27/05/2011 “Approvazione P.E.G. e P.D.O. Esercizio 2011”:

- 1) **Piano Infanzia Adolescenza e Famiglia (budget € 15.039,22)**
- 2) **Certificazione Procedura Assicurativa mediante sistema informatico PassWeb (budget € ~~3.007,84~~);**
- 3) **150 anni Unità d'Italia: ideazione percorsi didattici per gli studenti delle superiori budget € (6.015,69);**
- 4) **Accertamenti a campione nei confronti delle nuove attività di sala gioco esistenti nel territorio e predisposizione del nuovo regolamento comunale per le sale giochi e per l'installazione di apparecchi da intrattenimento (budget € 13.535,31);**
- 5) **Costruzione di un sistema integrato tra l'attività di accertamento anagrafico ed il rilascio/ritiro delle autorizzazioni alla sosta nelle ZTL o aree riservate ai residenti (budget € 6.015,69).**

Il Compenso individuale risulterà commisurato ai seguenti parametri:

- Budget massimo del progetto, assegnato sulla base del numero dei partecipanti;
- Quota individuale determinata senza distinzione di categoria e profilo professionale;



Città di Chioggia città d'arte

- Il Dirigente responsabile ha la facoltà di graduare la quota media per ciascun dipendente, con una variabilità del 15%, fatto salvo l'ammontare complessivo del progetto. L'incremento del 15% sarà attribuito alle figure particolarmente meritevoli, che abbiano operato in maniera determinante al raggiungimento dell'obiettivo.

Le risorse potranno essere rese disponibili solo a seguito della verifica da parte del nucleo di valutazione del rispetto del seguente percorso:

- l'Amministrazione abbia inteso intervenire per realizzare miglioramenti quali-quantitativi dei servizi;
- siano stati definiti dei progetti di miglioramento dei servizi con indicazione degli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo;
- venga verificato e certificato, a consuntivo, da parte dei servizi di controllo interno dei livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti;
- eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi addetti al controllo interno.

NOTA CONGIUNTA

Le quote di produttività individuale non distribuite per effetto della valutazione dirigenziale saranno ripartite in modo percentuale al personale con i medesimi criteri in ragione d'anno.