



Città di Chioggia città d'arte

Il giorno 06/12/2016 il Collegio dei Revisori composto dai Sigg.ri:

CAUZ dott. Pietro	Presidente	Presente
ANDREETTA dott.ssa Lorena	Componente	Presente
SALVAGGIO dott. Giovanni	Componente	Presente

PREMESSO

- preso atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 30/04/2016 è stata approvata la definizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità economica 2016 per il personale Dirigente del Comune di Chioggia;
- considerato che le risorse ivi indicate risultano costituite da risorse decentrate stabili e risorse decentrate variabili, come meglio identificate nel prospetto che costituisce parte della relazione illustrativa tecnico finanziaria che indica altresì le modalità di utilizzo delle risorse medesime;
- preso atto del prospetto inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- vista l'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area della Dirigenza, sottoscritta il giorno 25/11/2016;
- visto l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009, che impone all'organo di revisione dei conti di vigilare sulla corretta applicazione delle disposizioni normative previste dalla normativa stessa in materia di contratto integrativo decentrato, nonché sul rispetto di



tutte le disposizioni normative vigenti in materia di contrattazione decentrata integrativa;

- constatato che il prospetto di cui sopra dettaglia in modo analitico il calcolo delle risorse disponibili;
- accertato:
 - in merito agli incrementi del fondo derivanti dall'applicazione del CCNL 23/12/1999, la disponibilità di bilancio e la formale previsione dell'incremento delle risorse integrative;
 - che la Giunta comunale si avvale della facoltà di cui al comma 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, il quale consente, in presenza di attivazione di nuovi servizi o di processi riorganizzativi, di *valutare anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*”;
 - che il fondo viene, infatti, stabilmente adeguato, mediante l'incremento di cui all'art. 26, comma 3, nella misura strettamente necessaria a garantire la copertura finanziaria della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, complessivamente rideterminata a seguito della ripesatura economica delle tre classi (A, B, C) di cui alla Deliberazione di Giunta n. 217 del 18/11/2015, conseguente alla valutazione tecnica dei Settori espressa dal Nucleo di Valutazione, alla luce dell'attuale assetto organizzativo;
 - che la suddetta scelta consiste nell'adeguare stabilmente il fondo mediante l'incremento di cui all'art. 26, comma 3 ed è ispirata da valutazioni conseguenti al profondo processo di riorganizzazione che ha comportato nel tempo l'individuazione di nuovi servizi, nonché l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, in correlazione ad un ampliamento delle competenze che ha prodotto un livello del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza tradottosi nel valore economico delle posizioni dirigenziali, stabilito dal Nucleo di Valutazione e dalla Giunta comunale, di cui al vigente sistema di classificazione delle posizioni dirigenziali ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione;

ACCERTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali.



Città di Chioggia città d'arte

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'integrazione del fondo del CCDI Area della Dirigenza secondo quanto sopra indicato.

Chioggia (VE), 06/12/2016

Per il Collegio dei Revisori

Il Presidente dott. Pietro CAUZ