



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 99 IN SEDUTA DEL 02/11/2011**

Oggetto: **APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITA' 2010**

L'anno **2011**, addì **due** del mese di **novembre** alle ore 10.35 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

			Presenti	Assenti
1.	CASSON Giuseppe	Sindaco	X	
2.	SALVAGNO Maurizio	Vice Sindaco		X
3.	GIROTTI Narciso	Assessore	X	
4.	DONIN Pierluca	Assessore	X	
5.	VIANELLO Silvia	Assessore	X	
6.	MANTOVAN Mauro	Assessore	X	
7.	ROSSI Riccardo	Assessore	X	
8.	TIOZZO CAENAZZO Massimiliano	Assessore	X	
			<b>7</b>	<b>1</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dr. Maurizio Lucca .

Il Sig. CASSON Giuseppe, Sindaco, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

che ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e 5 del CCNL 22.1.2004 - Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali - è previsto che ciascun Ente Locale stipuli un Contratto Collettivo Decentrato Integrativo previa costituzione, da parte dell'Ente medesimo, di una delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative con la delegazione sindacale;

richiamato l'art. 113 del ROUS, disciplinante la composizione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 7.9.2011 "*Conferma delegazione trattante di parte pubblica e CCNL di comparto*";

che la delegazione trattante ha definito, in conformità a quanto previsto dal CCNL 22.1.2004, un'ipotesi di CCDI per l'annualità economica 2010 allegato alla presente deliberazione quale parte integrante della medesima, sottoscritta dalle parti in data 13.10.2011;

che in data 17.10.2011 tale ipotesi di CCDI, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, è stata inviata al Collegio dei Revisori per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, nonché per le verifiche da effettuarsi ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001, così sostituito dall'art. 55 del D.lgs. 150/2009, ;

che in data 24.10.2011 l'organo di controllo ha espresso parere favorevole circa la suddetta compatibilità;

ritenuto pertanto di approvare l'ipotesi di CCDI siccome definita dalle parti e, conseguentemente, autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL sopra richiamato;

visto il D.Lgs. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;

visto lo Statuto comunale;

preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal dirigente del Servizio sulla proposta della presente deliberazione, agli atti;

preso atto del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, espressi dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione, agli atti;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA



*Città di Chioggia* *laguna d'arte*

di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2010  
definita dalle parti e conseguentemente autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Con successiva e separata votazione;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.



**DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010**

Art. 1

Utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010

1. Il totale delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, individuate in € **1.556.021,84**, è utilizzato per far fronte alla gestione dei seguenti istituti contrattuali:

RIPARTIZIONE FONDO

	PREVISIONE
Progressioni – Classificazioni Pers.	470.000,00
Indennità di comparto	120.000,00
Indennità varie	181.068,93
Art. 17 CCNL 1.4.1999	53.000,00
Posiz. Organizzative	240.000,00
Produttività Individuale	109.126,60
Recupero ATA ex D.G. 152/2006	32.175,69
Progettazione e Pianificazione Interna	151.200,00
Avvocatura	36.901,00
Inc. ICI	30.860,00
Compensi ISTAT	42.778,93
Incremento fondo per progetti strumentali art. 15 comma 5	98.910,69
<b>TOTALE</b>	<b>1.556.021,84</b>

2. Con riferimento alla quota di € **120.000,00** destinata alla voce INDENNITA' DI COMPARTO, la stessa è utilizzata per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004;
3. Con riferimento alla quota di € **181.068,93** destinata alla voce INDENNITA' VARIE, la stessa è utilizzata per il pagamento delle seguenti indennità:

INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004)

Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici	del. G.M. n. 2572 del 22.12.1987
Messi Notificatori e Portalettere	del. G.M. n. 2301 del 4.12.1986
Cucine	del. G.M. n.1666 del 4.9.1987
Assistenti sociali	CCDI 6.3.2007



# Città di Chioggia

*laguna d'arte*

INDENNITA' DI TURNO (art. 22 CCNL 14.9.2000)

Polizia Locale

del. G.M. n. 1741 del 10.10.1988

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 23 CCNL 14.9.2000)

Polizia Locale

del. G.M. n. 1200 del 22.5.1985

CED

del. G.M. n. 1200 del 22.5.1988

Protezione Civile

del. G.M. n. 251 del 23.2.1989

Stato Civile

INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 CCNL 14.9.2000)

Economato

€ 1,55 giornaliera

INDENNITA' EDUCATRICI ASILO NIDO (art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)

INDENNITA CENTRALINISTI

Centralinisti

del. G.M. n. 913 del 19.5.1986

del. G.M. n. 2533 del 22.7.1987

del. G.M. n. 452 del 8.3.1988

4. Con riferimento alla quota di € **53.000,00** destinata al finanziamento dell'indennità ex art. 17 CCNL 1.4.1999, la stessa è utilizzata nel seguente modo:

**COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

L'indennità è corrisposta al personale di categoria B, C e D negli importi e con le modalità di cui all'art. 1 dell'accordo decentrato del 6.3.2007 nei limiti di spesa in esso previsti;

L'indennità di € 300,00 annui, prevista dall'art. 36 CCNL 22.1.2004, è corrisposta al personale di categoria B e C negli importi e con le modalità di cui al CCDI 9.5.2006;

**INDENNITA' DI STAFF**

Trattasi dell'indennità di cui all'art. 17 c. 3 CCNL 1.4.1999

5. con riferimento alla quota di euro **470.000,00** destinata alla voce **PROGRESSIONI - CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**, la stessa è destinata alla remunerazione del LED ed alla corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria attuata nell'anno 2000 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2002, alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2004 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2007 ;
6. con riferimento alla quota di euro **151.200,00** destinata alla voce **PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE INTERNA**, la stessa è destinata ad incentivare le seguenti attività: progettazione e pianificazione interna.
7. con riferimento alla quota di euro **36.901,00** destinata alla voce **AVVOCATURA**, la stessa è destinata ad incentivare l'attività dell'avvocatura civica ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.9.2000.



# Città di Chioggia *laguna d'arte*

con riferimento alla quota di euro **240.000,00** destinata alla voce AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, la stessa è destinata alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato.

9. la quota di € **30.860,00** INCENTIVAZIONI ICI è destinata a finanziare l'attività di cui al D. Lgs. 446/97, recupero evasione ICI.
10. La quota di € **42.778,93** COMPENSI ISTAT è destinata a finanziare l'attività di rilevazione compiuta dal personale interno per le statistiche "Forze Lavoro" "Indagine Multiscopo" e le rilevazioni riguardanti il censimento dell'Agricoltura.
11. La distribuzione della quota di € **19.905,27** e delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, **destinate alla produttività individuale**, ( incremento dell'1,2% del monte salari '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza) pari a € **89.221,33** **è finalizzata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi in relazione al merito ed all'impegno individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità assegnati ai diversi settori dal piano degli obiettivi approvato con deliberazione giunta n. 121 del 30 aprile 2010.**

A seguito della verifica del raggiungimento dei suddetti obiettivi da parte del nucleo di valutazione, la produttività individuale, determinata dal rapporto tra la quota complessiva e il numero di dipendenti aventi diritto in proporzione al periodo lavorato nel corso del 2010, verrà erogata in base ai risultati delle scheda di valutazione approvata con D.G. n. 485/2000 "Adozione sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale ex art. 6 CCNL 31.3.1999":

- 100% punteggio > a 4
- 80% punteggio tra 3 e 4
- 50% punteggio > a 2 e < a 3
- 0 punteggio < a 2.

Sarà corrisposta la produttività al personale a tempo indeterminato con esclusione del personale assunto a qualsiasi altro titolo e degli incaricati di posizione organizzativa per il periodo di conferimento della stessa **e del personale che ha preso parte a progetti strumentali di cui al successivo punto 12;**

Le parti danno atto che le risorse finanziarie previste dall'art. 17 c. 2 lett. g):

- a) Incentivi progettazione ex art. 18 L. 109/94
- b) Incentivi recupero evasione ICI ex art. 59, comma 1 lett. p) D.Lgs. 446/97 ed art. 12, comma 1, lett. b) D.L. 437/96

sono afferenti alla produttività individuale.

La retribuzione relativa alla produttività va ridefinita per i dipendenti che percepiscono, in termini di cassa, le incentivazioni di cui alle lettere a) e b) :

- Completa attribuzione se l'incentivo/compenso annuo percepito di cui alle lettere a), b) risulta inferiore od uguale a € 2.500,00;
- Corresponsione del 75% della quota di produttività derivante dalla valutazione in caso di superamento del limite di € 2.500,00;
- Corresponsione del 50% della quota di produttività derivante dalla valutazione in caso di superamento del limite di € 4.000,00.

12. Le parti danno atto che l'amministrazione comunale :

- a) con deliberazione del Commissario prefettizio n. 34/2010, ha stabilito che **l'effettiva quantificazione delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999, determinate nel prospetto di cui sopra nella misura massima, e la loro destinazione sia correlata a specifici obiettivi/progetti di**



# Città di Chioggia *laguna d'arte*

miglioramento dei servizi, con indicazione degli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo.

L'articolo in questione recita: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio".

Al riguardo le parti concordano che le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del ccnl 1.4.1999, stanziato nel bilancio 2010, vengano destinate nella misura di euro € **98.910,69** ai seguenti obiettivi di sviluppo, consistenti in nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti e comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio, assegnati formalmente ai settori interessati dai progetti in questione con deliberazione giunta n. 121 del 30 aprile 2010:

- 1) **Adeguamento alla Riforma della PA in materia di controlli interni/riorganizzazione dell'Ente ( budget € 5.537,70)**
- 2) **-Potenziamento dell'attività di vigilanza nella zona del Lungomare Adriatico e nell'area demaniale turistica durante la stagione balneare ( budget €42.456,64)**
- 3) **-Uso dei "detti" - Cognomi Boscolo E Tiozzo ( budget €13.844,25)**
- 4) **-Procedure per la gestione pratiche edilizie /Modulistica edilizia privata on line (budget € 19.381,95)**
- 5) **-Progettazione ed avvio di un modello per la rimodulazione del sistema di tariffazione ed accesso ai servizi comunali: "quoziente familiare chioggia"  
- Interventi a sostegno della famiglia e della genitorialità - istituzione di un contributo sperimentale per i nuovi nati "bonus bebe" ( budget € 12.921,30)**
- 6) **Riorganizzazione sistema scolastico locale ( budget € 2.768,85)**

**Il progetto "Notte dell'ultimo dell'anno", che ha coinvolto personale della Polizia Locale e del Settore Cultura, Sport e Politiche Formative è finanziato con un budget di € 2.000,00.**

**Il Compenso individuale risulterà commisurato ai seguenti parametri:**

- Budget massimo del progetto, assegnato sulla base del numero dei partecipanti;
- Quota individuale determinata senza distinzione di categoria e profilo professionale;
- Il Dirigente responsabile ha la facoltà di graduare la quota media per ciascun dipendente, con una variabilità del 15%, fatto salvo l'ammontare complessivo del progetto. L'incremento del 15% sarà attribuito alle figure particolarmente meritevoli, che abbiano operato in maniera determinante al raggiungimento dell'obiettivo.



Le risorse potranno essere rese disponibili solo a seguito della verifica da parte del nucleo di valutazione del rispetto del seguente percorso:

- l'Amministrazione abbia inteso intervenire per realizzare miglioramenti quali-quantitativi dei servizi;
- siano stati definiti dei progetti di miglioramento dei servizi con indicazione degli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo;
- venga verificato e certificato, a consuntivo, da parte dei servizi di controllo interno dei livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti;
- eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi addetti al controllo interno.

13. la quota di € **32.175,69** è destinata al rimborso delle somme da recuperare a carico del fondo delle risorse decentrate ex D.G. 152/20006 in seguito al "TRASFERIMENTO DEL PERSONALE ATA".

L'art. 1 del CCDI 6.3.2007 è sostituito dal seguente:

"Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999

- a. Al personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa od alta professionalità possono essere attribuite dal Dirigente Responsabile di Settore, le seguenti specifiche responsabilità:  
A – coordinamento in via continuativa di unità organizzative semplici o gruppi di lavoro coincidenti con le singole partizioni organizzative della vigente dotazione organica o comunque formalmente individuate al loro interno dal rispettivo dirigente;  
**B - attribuzione di responsabilità del procedimento di cui alla L.241/90 ovvero dell'istruttoria di procedimenti particolarmente complessi sia in termini relazionali che normativi.**
- b. Al personale di categoria B e C l'indennità è riconosciuta soltanto laddove, in assenza nel relativo Ufficio/Servizio di figura professionale di categoria superiore, ad esso siano attribuite, anche cumulativamente, responsabilità di conduzione o coordinamento di gruppi di lavoro, di conseguimento di obiettivi / risultati specifici, di programmi / piani di attività, di attività sostitutiva. La proposta relativa all'individuazione delle figure professionali di cat. B e C cui attribuire l'indennità è formulata in sede di Conferenza dei Dirigenti. La formale attribuzione dell'indennità è disposta con provvedimento del Segretario Generale, nel limite delle risorse annue disponibili.
- c. Le specifiche responsabilità di cui ai precedenti commi, che devono risultare da formale provvedimento recante i presupposti ivi richiesti e le puntuali modalità attraverso le quali le medesime potranno estrinsecarsi, danno titolo all'indennità prevista dall'art. 17 del vigente CCNL 1.4.1999;
- d. Le risorse destinate alla retribuzione delle responsabilità di cui ai commi 1 e 2 sono oggetto di verifica annuale nell'ambito della contrattazione decentrata; **per l'anno 2010 le risorse da destinare alla retribuzione delle responsabilità di cui al comma 2 sono stabilite in € 4.500,00.**





# *Città di Chioggia* laguna d'arte

- e. Le specifiche responsabilità in oggetto sono attribuite ai dipendenti per la durata di un anno.
  - f. Entro 1 mese dalla scadenza del provvedimento di cui al comma 3, il Dirigente Responsabile del Settore e il **Segretario Generale, secondo le rispettive competenze**, provvedono alla verifica del permanere delle condizioni organizzative che hanno determinato l'individuazione delle posizioni con specifiche responsabilità o ne individuano delle nuove, emanando provvedimento motivato ed informando le OO.SS. e la R.S.U.
  - g. Qualora il dipendente, prima della scadenza del provvedimento, non sia più titolare della specifica responsabilità per effetto di mobilità interna, cessazione dal servizio ecc., il Responsabile del Settore deve predisporre il relativo provvedimento di revoca di attribuzione di specifiche responsabilità.
  - h. I provvedimenti di conferimento e di revoca devono pervenire al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti connessi all'erogazione del compenso e per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente.
  - i. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria **B** è retribuito con un compenso pari ad **euro 1.000,00 lordi annui**.
  - j. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria **C** è retribuito con un compenso pari ad **euro 1.250,00 lordi annui**.
  - k. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria **D** è retribuito con un compenso pari ad euro 1.500,00 lordi annui, ad eccezione di compiti svolti da personale cui sia richiesto obbligatoriamente l'iscrizione ad un albo professionale, per il quale il compenso è pari ad euro 1.700,00 lordi annui.
  - l. Il compenso annuo viene commisurato alla durata dell'incarico nel corso dell'anno e proporzionalmente ridotto in caso di assenza volontaria dal servizio comportante riduzione stipendiale o in caso di part-time verticale
- m. **Le disposizioni del presente articolo hanno efficacia a partire dal 1.1.2010**".



# Città di Chioggia

laguna d'arte

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
Fto avv. CASSON Giuseppe

IL SEGRETARIO GENERALE  
Fto dr Maurizio Lucca

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124, comma 1, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune il giorno \_\_\_\_\_ ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addi \_\_\_\_\_

Fto Il Messo Comunale

Ricevo copia del presente atto per esporlo all'Albo Pretorio del Comune per la pubblicazione.

F.to Il Messo Comunale

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE

Protocollo n. 10

( )

Esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.  
134, 3° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Chioggia, li \_\_\_\_\_