



Città di Chioggia *città d'arte*

COMUNE DI CHIOGGIA (Provincia di Venezia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/11/2016 Contratto 21/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Michela Targa – Segretario Generale – Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali e Capo di Gabinetto Componenti ott. Mario Veronese – Dirigente Settore Finanze e Risorse Umane dott. Paolo Ardizzon Dirigente Settore Servizi alla Persona e Settore Promozione del Territorio Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, CSA RAL e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) compenso premiale e produttività;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 06/12/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta n. 118 del 30.5.2016 "Approvazione P.E.G. - P.D.O. - Piano della Performance anno 2016" È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con Deliberazione di Giunta Comunale 16/2016 "Approvazione del II aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e allegato piano triennale della trasparenza ed integrità (P.T.T.I) periodo 2016/2018".



Città di Chioggia *città d'arte*

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Lo strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 118 del 30.5.2016 "Approvazione P.E.G. - P.D.O. - Piano della Performance anno 2016"
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 "Utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016": Contiene la tabella analitica della distribuzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	PREVISIONE
Progressioni orizzontali	501.562,12
Indennità di comparto	103.000,00
Indennità varie	140.000,00
Art. 17 CCNL 1.4.1999	61.000,00
Posiz. Organizzative	235.000,00
Produttività Individuale e progetto "Notte dell'ultimo dell'anno"	180.251,14
Progettazione e Pianificazione Interna	74.000,00
Avvocatura	56.000,00
Inc. ICI	27.774,00
Compensi ISTAT	0,00
Progetti strumentali	78.750,00
TOTALE	1.457.337,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato il 30/11/2015 rimane in vigore per l'annualità 2016. Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate in merito a compenso premiale e produttività dell'anno 2016

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Città di Chioggia città d'arte

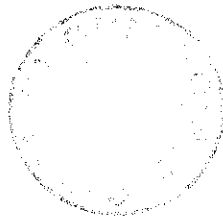
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 159 del 28/05/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



[Handwritten signature]
N. DI SANTI
Dir. Amministrativo