



# Città di Chioggia *città d'arte*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta n. 242 del 29/11/2014 e con Determinazione Dirigenziale n. 2355 del 04/12/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.096.868
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	42.605
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	325.017,
Totale risorse	1.464.490

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 985.786

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1- c. 2	92.651
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	34.090
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	41.716

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	154.587
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	81.209



# Città di Chioggia *città d'arte*

Art. 15, comma 2	89.221
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	98.911
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## Note esplicative sulle risorse variabili:

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Le risorse variabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività esercizio 2014 sono incrementate, ai sensi dell'art. 15, co. 2 CCNL 1/04/1999 (l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari a € 89.221,33), previa avvenuta verifica da parte del nucleo di valutazione dei requisiti previsti.

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Il fondo è incrementato per l'anno 2014 di € 42.604,83 ai sensi dell'art. 15, co. 5 CCNL 1/04/1999, per la realizzazione di progetti strumentali finalizzati al miglioramento quali-quantitativo dei servizi esistenti correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio, come da Deliberazione di Giunta n. 242 del 29/11/2014.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	30.375
Totale riduzioni di parte stabile	30.375
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	56.306
Totale riduzioni di parte variabile	56.306
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>86.681</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO	
Risorse Stabili	
Risorse Stabili consolidate	€ 1.085.527,11
Incremento art. 8, co. 2 CCNL 11.4.2008	€ 41.715,68



# Città di Chioggia

città d'arte

riduzione del fondo risorse stabili per esternalizzazione servizi (ex D.G. 395 del 9.12.2009 )	€ 30.374,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.096.867,98</b>
<b>Risorse Variabili</b>	
Incremento art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999	€ 89.221,33
Incremento art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (considerata la riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 alla luce del parere 04/09/2013, prot. n. 72010 pari a € 56.305,86)	€ 42.604,83
Economia di spesa lavoro straordinario	€ 81.209,28
Compensi avvocati derivanti da sentenze con spese compensate (stanziamento massimo per l'anno 2014 definito con D.G n. 176 del 19/09/2014)	€ 19.393,31
Compensi avvocati non derivanti da sentenze con spese compensate	€ 36.606,69
Compensi L. 109/94	€ 74.000,00
ICI	€ 24.587,00
ISTAT	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 367.622,14</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 1.464.490,42</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 738.400,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	106.000,00
Progressioni orizzontali	394.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	220.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	11.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.500,00
Altro	1.900,00
<b>Totale</b>	<b>738.400,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 726.090,00 così suddivise:



Descrizione	Importo
Indennità di turno	77.500,00
Indennità di rischio	3.800,00
Indennità di disagio	300,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità reperibilità	37.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	49.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	154.587
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	322.694,00
Altro	81.209

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	738.400,00
Somme regolate dal contratto	726.090,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.464,490,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.096.867,98 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico e parte dei compensi destinati alla produttività individuale) ammontano a € 738.400,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	958.786	958.786	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	92.651	92.651	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	34.090	34.090	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	41.716	41.716	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0
Totale	1.127.243	1.127.243	0
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 15, comma 2	89.221	89.221	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	80.155	98910	-18755
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	229.060	154.587	74.473
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	35.921	81.209	-45.288.
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0
Altro	0	0	0
Totale	434.357	423.927	10.430
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0



# Città di Chioggia *città d'arte*

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Personale incaricato di p.o.	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	30.375	30.375	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	73.058	56.306	16.752
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0
Altro	0	0	0
Totale	103.433	86.681	16.752
Risorse fisse	1.127.243	1.127.243	0
Risorse variabili	434.357	423.927	10.430
Decurtazioni	103.433	86.681	16.752
Totale	1.458.167	1.464.490	6.323

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Indennità di comparto	106.000	105.235,23	764,77
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	394.000	392.565,55	1.434,45
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	220.000	218.090,21	1.909,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	11.000	10.489,27	510,73
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	5.500	5.748,24	-248,24
Altro	1.900	1.832,22	67,78
Totale	738.400	733.960,72	4.439,28
Indennità di turno	77.500	77.480,32	19,68
Indennità di rischio	3.800	3.638,65	161,35
Indennità di disagio	300	291,27	8,73
Indennità di maneggio valori	0	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	49.000	47.704,56	1.295,44
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0,00	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	154.587	229.060,00	-74.473,00



Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	32.2694	329.514,53	-6.820,53
Altro	118.209	36.516,84	81.692,16
Totale	726.090	724.206,17	1.883,83
Altro	0	0,00	0,00
Totale	0	0,00	0,00
Non regolate dal decentrato	738.400	733.960,72	4.439,28
Regolate dal decentrato	726.090	724.206,17	1.883,83
Ancora da regolare	0	0,00	0,00
Totale	1464490	1.458.166,89	6.323,11

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 106300, ad esclusione delle risorse decentrate per di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 4,22%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 110.607 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 12 del 15/04/2011 della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato e del parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 04/09/2013, prot. n. 72010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

3. di dare atto che la spesa complessiva di € 1.464.490,42 trova copertura come segue:

- a) € 1.228.694,14 al capitolo 106300 "Trattamento economico accessorio al personale" del P.E.G. 2014;
- b) € 81.209,28 risorse economie di spesa lavoro straordinario trovano copertura come da Determinazione Dirigenziale n. 1096 del 19/06/2014;
- c) quanto a € 154.587,00 ai capitoli del P.E.G. 2014 relativi alle risorse variabili ( I.C.I., Merloni, ISTAT, avvocatura);



# *Città di Chioggia* città d'arte

---


Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si allega alla presente relazione tecnico-finanziaria:

- ipotesi di CCDI del personale non dirigente per l'annualità economica 2014 sottoscritto il 22/12/2014;
- Deliberazione di Giunta n. 242 del 29/11/2014 "Risorse decentrate anno 2014 - incremento fondo parte variabile;
- Determinazione Dirigenziale n. 2355 del 04/12/2014 "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2013"
- Provvedimento del Nucleo di Valutazione del 05/12/2014, attestante la sussistenza dei requisiti previsti dall'art 15, co. 2 CCNL 01/04/1999 per l'incremento del fondo pari all'1,2% del monte salari 1997;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 30/04/2014 "Riduzione spesa del personale anno 2014";

Distinti saluti

Chioggia,

Il Dirigente  
**dott. Paolo Ardizzon**  






**COMUNE DI CHIOGGIA**  
(Provincia di Venezia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 11 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 22/12/2014</b> <b>Contratto 31/03/2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Maria Cristina Cavallari – Segretario Generale Componenti dott. Paolo Ardizon Dirigente Risorse Umane Componenti dott. Mario Veronese – Dirigente Settore Finanze  Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) compenso premiale e produttività; d) area delle posizioni organizzative; e) indennità varie.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 05/12/2014</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta n. 202/2014</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 05/02/2014 "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione (p.t.p.c.) e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità'(p.t.t.i.) per il triennio 2014 – 2016".



# Città di Chioggia *città d'arte*

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Lo strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) è in fase di valutazione da parte dell'OIV-Nucleo di Valutazione.</b>
Eventuali osservazioni = =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo riguarda le modalità di utilizzo delle risorse accessorie.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	Previsione
Progressioni – Classificazioni Pers.	394.000,00
Indennità di comparto	106.000,00
Indennità varie	137.000,00
Art. 17 CCNL 1.4.1999	49.000,00
Posiz. Organizzative	220.000,00
Produttività Individuale	361.298,59
Progettazione e Pianificazione Interna	74.000,00
Avvocatura	56.000,00
Inc. ICI	24.587,00
Progetti strumentali	42.604,83
<b>TOTALE</b>	<b>1.464.490,42</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Ogni precedente accordo in materia con effetti dal corrente esercizio. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate.



# *Città di Chioggia* città d'arte

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 159 del 28/05/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



**IL DIRIGENTE**  
Dr. Paolo Ardizon