



COMUNE DI CHIOGGIA
(Provincia di Venezia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/06/2013 Contratto 26/07/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Maria Cristina Cavallari – Segretario Generale Componenti dott. Mario Veronese – Dirigente Settore Finanze e Risorse Umane Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) compenso premiale e produttività; d) area delle posizioni organizzative; e) indennità varie.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 05/07/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta n. 189 del 29/08/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Non è stato adottato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Vengono definiti il campo di applicazione e la durata dell'accordo.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Deliberazione di Giunta n. 257 del 21/11/2012, così come modificata dalla Deliberazione di Giunta n. 16 del 01/02/2013.
- Articolo 3 Vengono definite le materie oggetto di contrattazione decentrata
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri di destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 5 Viene disciplinata l'erogazione del compenso premiale.
- Articolo 6 Vengono definiti le fattispecie, i criteri e i valori delle indennità disciplinate contrattualmente.
- Articolo 7 Viene disciplinata l'erogazione dei compensi per specifiche responsabilità.
- Articolo 8 Vengono fissati, per l'area delle P.O. e delle Alte Professionalità, i criteri generali per l'incentivazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ex art. 15, c. 1, l. k) CCNL 01.04.1999 ed attuazione art. 27 CCNL 14.09.2000.
- Articolo 9 Viene rinviato a successivo accordo integrativo la definizione dei criteri di valutazione per le future Progressioni Orizzontali.
- Articolo 10 Disciplina l'eventuale controversia sull'interpretazione delle norme.
- Articolo 11 Norma transitoria
- Articolo 12 Contiene la tabella analitica della distribuzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	PREVISIONE
Progressioni – Classificazioni Pers.	404.807,01
Indennità di comparto	107.369,17



Città di Chioggia *città d'arte*

Indennità varie	147.616,84
Art. 17 CCNL 1.4.1999	47.331,80
Posiz. Organizzative	209.919,01
Produttività Individuale e progetto "Notte dell'ultimo dell'anno"	269.045,48
Progettazione e Pianificazione Interna	142.200,00
Avvocatura	56.000,00
Inc. ICI	30.860,00
Incremento fondo per progetti strumentali art. 15 comma 5	75.130,09
TOTALE	1.490.279,40

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Ogni precedente accordo in materia con effetti dal corrente esercizio. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 159 del 28/05/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta n. 257 del 21/11/2012, così come modificata dalla Deliberazione di Giunta n. 16 del 01/02/2013, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.096.868
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	75.130
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	318.281
Totale risorse	1.490.279

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 985.786

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1- c. 2	92.651
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	34.090
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	41.716

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	142.200
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0



Città di Chioggia città d'arte

Art. 15, comma 2	89.221
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	75.130
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	86.860

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Le risorse variabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività esercizio 2012 sono incrementate, ai sensi dell'art. 15, co. 2 CCNL 1/04/1999 (l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari a € 89.221,33), previa verifica da parte del nucleo di valutazione dei requisiti previsti.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Il fondo è incrementato per l'anno 2012 di € 75.130,09, ai sensi dell'art. 15, co. 5 CCNL 1/04/1999, per la realizzazione di progetti strumentali finalizzati al miglioramento quali-quantitativo dei servizi esistenti correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio, considerata l'effettiva riduzione ex art. 9, co. 2 bis del D.L 78/2010).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	30.375
Totale riduzioni di parte stabile	30.375
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	23.781
Totale riduzioni di parte variabile	23.781
Totale generale riduzioni	54.156

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO	
Risorse Stabili	
Risorse Stabili consolidate	€ 1.085.527,11
Incremento art. 8, co. 2 CCNL 11.4.2008	€ 41.715,68



riduzione del fondo risorse stabili per esternalizzazione servizi (ex D.G. 395 del 9.12.2009)	€ 30.374,81
TOTALE	€ 1.096.867,98
Risorse Variabili	
Incremento art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999	€ 89.221,33
Incremento art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (considerata l'effettiva riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010)	€ 75.130,09
Compensi Avvocatura	€ 56.000,00
Compensi L. 109/94	€ 142.200,00
ICI	€ 30.860,00
ISTAT	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 393.411,42
TOTALE FONDO	€ 1.490.279,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 740.175,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	107.369,17
Progressioni orizzontali	404.807,01
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	209.919,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	10.731,18
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.937,64
Altro	1.411,49
Totale	740.175,50

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 750.103,90, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	85.564,00
Indennità di rischio	3.881,62
Indennità di disagio	576,38



Città di Chioggia città d'arte

Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	47.331,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	229.060
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	344.175,57
Altro	39.514,53

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	740.175,50
Somme regolate dal contratto	750.103,90
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.490.279,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.096.868, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 750.103,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	985.786	985.786	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	92.651	92.651	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	34.090	34.090	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	41.716	41.716	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0
Totale	1.127.243	1.127.243	0
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 15, comma 2	89.221	89.221	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	98.911	43.614	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	229.060	234.061	- 5.001
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	42.779	- 42.779
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0		
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	74.579	- 74.579
Altro	0	0	
Totale	417.192	484.254	- 67062
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0
Personale incaricato di p.o.	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	30.375	30.375	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	23.781	0	23.781



Città di Chioggia

città d'arte

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	
Altro	0	0	
Totale	54.156	30.375	23781
Risorse fisse	1.127.243	1.127.243	0
Risorse variabili	417.192	484.254	- 67062
Decurtazioni	54.156	30.375	23.781
Totale	1.490.279	1.581.122	- 90843

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Indennità di comparto	107.369,17	111.849,79	-4.480,62
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	404.807,01	422.389,59	-17.582,58
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	209.919,01	231.155,53	-21.236,52
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	10.731,18	10.941,65	-210,47
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	5.937,64	5.947,11	-9,47
Altro	1.411,49	1.909,14	-497,65
Totale	740.175,50	784.192,81	-44.017,31
Indennità di turno	85.564,00	87.516,27	-1.952,27
Indennità di rischio	3.881,62	3.543,31	338,31
Indennità di disagio	576,38	565,02	11,36
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	47.331,80	48.222,48	-890,68
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	229.060,00	276.839,93	-47.779,93
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	344.175,57	340.189,90	3.985,67
Altro	39.514,53	40.052,12	-537,59
Totale	750.103,90	796.929,03	-46.825,13
Altro	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00
Non regolate dal decentrato	740.175,50	784.192,81	-44.017,31
Regolate dal decentrato	750.103,90	796.929,03	-46.825,13
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	1.490.279,40	1.581.121,84	-90.842,44



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 106300, ad esclusione delle risorse decentrate per di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 1,81%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 198.200 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. 12 del 15/04/2011 della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva di € 1.490.279,40 trova copertura come segue:

- a) quanto a € 1.261.219,40 al capitolo 106300 "Trattamento economico accessorio al personale" del P.E.G. 2012;
- b) quanto a € 229.060,00 ai capitoli del P.E.G. 2012 relativi alle risorse variabili (I.C.I., Merloni, ISTAT, avvocatura)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si allega alla presente relazione tecnico-finanziaria:

- ipotesi di CCDI del personale non dirigente per l'annualità economica 2012 sottoscritto il 27/06/2013;
- Deliberazione di Giunta n. 257 del 21/11/2012 "Costituzione fondo risorse decentrate 2012", così come modificata dalla Deliberazione di Giunta n. 16 del 01/02/2013;
- Provvedimento del Nucleo di Valutazione del 28/09/2012, attestante la sussistenza dei requisiti previsti dall'art 15, co. 2 CCNL 01/04/1999 per l'incremento del fondo pari all'1,2% del monte salari 1997;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 29/05/2013 "Riduzione spesa del personale anno 2013";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 06/06/2013 "Contrattazione decentrata 2012 - nomina delegazione trattante di parte pubblica e linee di indirizzo".

Distinti saluti

Chioggia, 3 LUG, 2013



Il Dirigente del Settore Finanze e Risorse Umane
dott. Mario Veronese