

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE				
PARTITA IVA DELL'ENTE				
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	00621100270			
* TELEFONO	0415534871			
* FAX	0415534884			
* E-MAIL	PERSONALE@CHIOGGIA.ORG			
* INDIRIZZO	Corso del Popolo	1193	30015	CHIOGGIA
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA'
	Venezia PROV.			
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.chioggia.org			

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
PERINI	MARIO	nessuno
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
DE SILVA	BRUNO	nessuno
TIOZZO BASTIANELLO	MARIA SANDRA	nessuno

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* VERONESE	MARIO	PERSONALE@CHIOGGIA.ORG	0415534871	0415534884

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
VERONESE	MARIO	personale@chioggia.org	0415534871	0415534884

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
*5 Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unita 2
*6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti 2
*7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti 61
*8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti 7
9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore 4810
10 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	numero unita 20
11 Non compilare	
12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	numero unita 0

13	Non compilare			
30	A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	<table border="1"> <tr><td>valore</td></tr> <tr><td>0</td></tr> </table>	valore	0
valore				
0				
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	<table border="1"> <tr><td>numero unità</td></tr> <tr><td>0</td></tr> </table>	numero unità	0
numero unità				
0				
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	<table border="1"> <tr><td>numero unità</td></tr> <tr><td>0</td></tr> </table>	numero unità	0
numero unità				
0				
33	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	<table border="1"> <tr><td>numero unità</td></tr> <tr><td>18</td></tr> </table>	numero unità	18
numero unità				
18				
34	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	<table border="1"> <tr><td>numero unità</td></tr> <tr><td>1</td></tr> </table>	numero unità	1
numero unità				
1				
37	Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.	<table border="1"> <tr><td>numero unità</td></tr> <tr><td>1</td></tr> </table>	numero unità	1
numero unità				
1				
40	N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	<table border="1"> <tr><td>numero unità</td></tr> <tr><td>0</td></tr> </table>	numero unità	0
numero unità				
0				

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CoCoCo	SI_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC	

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8
DOT. ORG.														

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEMA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

LA COMPILAZIONE DI QUESTA APPENDICE E' OBBLIGATORIA

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	2
c) Economico	
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di €20.000?	2
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	2
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	2
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ○	NO ●
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	○	●
*7	È stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	○
*8	È stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	○
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</i>	○	●
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	○	
	L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	○	
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	●
*16	È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	●	○
*17	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 27,49	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI ●	NO ○
	<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</i>		
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	●	○
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno È stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	●	○
	<i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i>		
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno È stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	○	○
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 1	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 2	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 42	
*28	L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI ○	NO ●
	<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>		
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 0	
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 0	
*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ○	NO ○
*32	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	CODICE ENTE	
	<i>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</i>		
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI ○	NO ○
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	○	○
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	○	○
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	○	○
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	○	○
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	○	○
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	○	○
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	○	○
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	○	○
44	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	○
45	Altro	○	○

RISPOSTA OBBLIGATORIA

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	31	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	11	1	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15	6	2010
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2009
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			323257
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			233707
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	6500
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	6500
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			323257
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 233.707 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 323.257).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	1	45089
	1	46201
	1	49489
	1	40089

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	VALORI	
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		100
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%
 ==> 0%
 ==> 0%

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO
28 Non compilare		
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30 In forma singola	<input type="radio"/>	
31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32 Non compilare		
33 Non compilare		
34 Non compilare		
35 Non compilare		
36 Non compilare		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39 In forma singola	<input type="radio"/>	
40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Non Compilare		
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	21	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	6	8	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	6	9	2012
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			1566022
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			1490279
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			1,80
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	250162
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	198200
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			1490375
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.490.279 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.490.375).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		209919
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	○
15 Per scelta dell'organo politico?	○	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	13	10329
	2	8779
	5	6713

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 21/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	344175	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	226	==> 98,69%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	3	==> 1,31%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	==> 0%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											
		Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102												
SEGREARIO B	0D0103	1			1							1	
SEGREARIO C	0D0485												
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	3		7	3							3	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1			1							1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	2	2		2	2						2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	3			3							3	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	2	4		2	4						2	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	2	1		2	1						2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	15	4		14	4		1				15	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000			17									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		1			1							1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	2			2							2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	2	6	56	2	4						2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	19	12		19	10						19	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	28	36		22	23	1		1	13		24	36
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	6	10		5	7				3		5	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	6	13		6	8				5		6	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	6	19	171	7	17				2		7	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1	1		1	1						1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000												
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490		2			2							2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	3	4		3	3						3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		2			2							2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1			1							1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000		2	14		2							2
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1			1							1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		4			3				1			4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	5	1	30	5	2						5	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	4	4		3	3				1		3	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	5	1		3	1			2			5	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000		2			2							2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	1	2	30	1	2						1	2
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		119	133	325	109	104	1		4	27		114	131

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD											1,00	1,00	1,00	2,00
Categoria C	CC	0,48	0,21				2,50					19,00	21,00	20,00	21,00
Categoria B	CB														
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
TOTALE		,48	,21				2,50					20,00	22,00	21,00	23,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa		1	1						
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C		1						
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
	TOTALE Tempo determinato		1						

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)								PERSONALE ESTERNO (**)							
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102					1											
SEGREARIO B	0D0103																
SEGREARIO C	0D0485																
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	1															
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1															
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE		2				1											

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE		
		C01		C03		C17		C18		C19		C20		C25		C99				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102																			
SEGREARIO B	0D0103																			
SEGREARIO C	0D0485																			
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																			
DIRETTORE GENERALE	0D0097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																			
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																			
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																			
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000										1						1		2	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000				4														4	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																1		1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
TOTALE					5	2					1						1	1	6	4

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE					
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		TOTALE			
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31					
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		1		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		1		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		1		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE																				1	2

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0D0102																						
SEGREARIO B	0D0103	1																					1
SEGREARIO C	0D0485																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164										1		2										3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1																					1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00						1						1		1	1							2 2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	1				2																	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487						1				2					2	1						2 4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	1		1			1																2 1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489		1				1	1		1	1	3		10		1							15 4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000						1																1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			2																			2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		1		2	1					1			1									2 4
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000						5				3	1	8		8	6							19 12
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1		1		2	7		9	7	10	8	5	7	3								24 36
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		2			5	8																5 10
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000			2	10	3	3					1											6 13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2	8	5	10						1												7 19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00			1	1																		1 1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490			1			1																2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493						1	2					1	2									3 3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494						2																2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495					1																	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			2																			2
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000					1																	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000				3		1																4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000		1	1		3		1		1													5 2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000						2	2	2	1													3 4
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000			2		3	1																5 1
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000				1																		2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	1	1				1																1 2
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		7	15	14	31	21	38	6	11	12	16	22	5	29	12	3	3						114 131

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																									
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0D0102																										
SEGREARIO B	0D0103																										
SEGREARIO C	0D0485																										
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																										
DIRETTORE GENERALE	0D0097																										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																										
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																										
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																										
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																										
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																										
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																										
CONTRATTISTI (a)	000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																										
TOTALE																											

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102														
SEGREARIO B	0D0103							1							1
SEGREARIO C	0D0485														
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164							3							3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165							1							1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00			1	1			1	1						2 2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486							3							3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487			2	4										2 4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488							2	1						2 1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489			11	3			4	1						15 4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								1						1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			1				1							2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1			2			1	2						2 4
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2	2	17	9				1						19 12
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	11	5	13	31										24 36
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		1	5	9										5 10
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000			6	12				1						6 13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000			5	13			2	6						7 19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1			1										1 1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490				1					1					2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	3	2		1										3 3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494				2										2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1													1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000				1				1						2
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1													1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		3		1										4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	5			2										5 2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	3	4												3 4
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	5	1												5 1
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000		1		1										2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	1	2												1 2
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		34	21	61	94			19	16						114 131

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e " glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio**

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102																									
SEGRETARIO B	0D0103																									
SEGRETARIO C	0D0485																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																									
DIRETTORE GENERALE	0D0097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																									
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																									
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																									
CONTRATTISTI (a)	000061																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																									
TOTALE																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio**

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MATERNITA',CO NGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
SEGREARIO A	0D0102																				
SEGREARIO B	0D0103	39										5								44	
SEGREARIO C	0D0485																				
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	1																		1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	57		12																69	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	13																		13	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	53	72		9			1				3	3							56 85	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	52		33								17								102	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	62	140	5	41			28				3	12							70 221	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	47	63		10							4								51 73	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	451	92	88	6			29				36	11							575 138	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	48	36	55	24			1				3	3							107 63	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	55		7						4		3								69	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	57	164	7	27					10		4	17			36				78 244	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	617	378	77	57			3	13			38	28	2						737 476	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	858	946	150	435				98		10	56	80		2	69				1.064 1.640	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	151	298	38	63				22			2	14	41	1					204 426	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	180	309	38	102							187	10	25		1				228 624	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	268	706	112	156			23	21			569	31	72	3					434 1.527	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	28	36	2	9							8	2							38 47	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490		64		1															94	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	123	82	20	301				21			5	4							148 408	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		66		17							4	4							91	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	34		5								1								40	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000		56		3															67	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	29		52																81	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		126		80				84				25			2				325	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	188	39	47	10							27	14	1						263 63	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	171	126	36	27				18			5	12							212 183	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	148	58	24	6			20				17	2							209 66	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000		46		39															86	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	29	55	2	79			32												31 228	
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE		3.759	3.958	810	1.502			32	47	390	14	797	290	383	4	6			107	4.924 7.175	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103	12,00	39.979		6.933		1.806		48.718
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	5,96	19.861		3.211				23.072
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	36,00	119.938	956	20.976			280	141.590
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	12,00	39.979		6.440				46.419
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	48,00	113.371	4.020	12.121			236	129.276
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	30,03	66.362		6.520				72.882
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	72,00	159.065	4.198	14.774			274	177.763
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	36,00	76.134		8.820				84.954
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	225,00	475.832	10.022	43.796			335	529.315
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	12,00	24.338		2.838				27.176
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	24,00	44.408	2.622	4.622				51.652
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	82,88	146.199	824	14.879			73	161.829
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	366,21	668.500	14.295	57.271			534	739.532
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	705,98	1.242.568	17.133	105.759			693	1.364.767
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	185,96	317.260		26.637			129	343.768
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	216,72	359.700	624	30.205			342	390.187
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	293,79	476.354	27	39.746			289	515.838
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	24,00	39.757	565	3.394				43.716
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	24,00	38.287	276	3.247				41.810
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	76,00	119.122	1.691	10.139			390	130.562
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	22,15	34.167		2.877				37.044
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	12,00	18.497		1.553				20.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	24,00	36.460		3.066				39.526
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	18.230		1.531				19.761
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	45,46	66.418		5.546				71.964
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	75,69	108.774	130	9.146			121	117.929
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	92,00	134.471	1.090	11.381			60	146.882
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	63,65	89.581		7.521				97.102
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	24,00	33.068		2.776				35.844
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	34,96	47.532		3.997				51.529
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								
TOTALE		2.894,44	5.174.212	58.473	471.722		1.806	3.756	5.702.457

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

<i>qualifica/posiz.economica/profilo</i>	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA																		TOTALE		
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DISTRIBUZIONE SEGRETERIA CONV. - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE		STRAORDINARIO	
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I424	S190	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S998	S999		T101	
SEGRETARIO A	0D0102																					
SEGRETARIO B	0D0103	242			42.906	3.201								42.773					65		89.187	
SEGRETARIO C	0D0485																					
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	144			17.939																18.083	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	872			129.950	28.156													3.800		162.778	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	291			49.006	7.684															56.981	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	850			26.458	5.134	2.400				1.496	1.512			28.508				3.853	26	70.237	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	498			10.994	3.396	1.366										48.218		1.222		65.694	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	1.193	1.111		12.865	4.101	3.662		768		6.421	5.936								3.639	39.696	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	571			28.603	5.091	1.868								26.194				536		62.863	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	3.568			36.110	6.817	11.432		268		18.064	42.722							372	8.036	127.389	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	183			9.534	2.060	623														12.400	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	333			8.104	1.756	1.246				1.479	1.491									14.409	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1.097	1.111		30.038	4.450	3.803		834		5.849	20.593							796	1.339	69.910	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	5.014	2.222				16.540		6.041		2.639	59.341								16.769	108.566	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	9.318	15.181	21.913			30.968		45.707		1.763	102.628								45.351	272.829	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	2.380			8.142		13.141		33.768		291	24.726								9.044	91.492	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	2.698	6.480				9.591		17.758		1.842	28.763								9.257	76.389	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	3.573	10.932	2.851			12.990		19.841		296	36.743							519	5.445	93.190	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	298					929		1.264		300	4.494							111	4.963	12.359	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	287					942					3.024								111	4.751	9.115
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	894					2.926		1.130		593	11.377							409	5.582	22.911	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	256					852				296	4.727							102	309	6.542	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	139					464					1.512							65		2.180	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	273					925				504	3.433							55	2.382	7.572	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	137					472					1.458							65	2.876	5.008	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	498					1.688		394		581	6.242							245	2.112	11.760	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	816					2.882				926	13.641							1.366	3.809	23.440	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	1.008					2.915		551			12.208							495	3.975	21.152	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	672					2.038		1.231			8.625							343	6.011	18.920	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	248					748					2.954							129	252	4.331	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	357					1.064	1.462				5.110							188	4.898	13.079	
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE		38.708	50.178	24.764	402.507	71.846	123.476	1.462	129.555		43.340	403.260		42.773	54.702	48.218		14.847	140.826	1.590.462		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	44.359
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	66.293
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	41.392
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	5.105
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	51.212
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	7.144
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	147.198
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	100.515
ALTRE SPESE	L110	51.853
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	18.076
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	2.441
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	2.000.896
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	566.728
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	29.896
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	107.050

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

Per euro 54.502 trattasi di rimborsi elettorali per prestazioni di lavoro straordinario
 Per euro 52.548 trattasi di rimborsi ISTAT

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			SQUADRATURA 5	
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			OK	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	69.833	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	180.869		
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	1.742	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	52.838		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	8.589	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>				
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	13.991	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>				
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	16.631	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445			
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	8.718	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446			
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>				
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>				
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994			
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>				
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998						
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934						
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H						
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H						
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H						
<i>Totale Risorse fisse</i>		119.504					
<i>Risorse variabili</i>							
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	3.500					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H						
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H						
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	1.672					
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	192.080					
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944						
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	6.500					
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404						
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G						
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995						
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999						
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H						
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	89.549					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H						
<i>Totale Risorse variabili</i>		114.203					
TOTALE		233.707	TOTALE		233.707		

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			Fondo unico per le risorse decentrate <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			OK
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	958.786	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	107.369	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	92.651	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	404.807	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	34.090	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	209.919	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	41.716	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	47.332	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	147.617	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	229.060	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		1.146.104	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	30.375	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254		
Totale Risorse fisse		1.096.868	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252		
<i>Risorse variabili</i>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	344.175	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		344.175	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	142.200	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	30.860	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926		Totale Destinazioni ancora da regolare			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	56.000				
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931					
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925	98.911				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	89.221				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	23.781				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
Totale Risorse variabili		393.411	TOTALE			
TOTALE		1.490.279			1.490.279	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE
TABELLA 12	5.702.457		
TABELLA 13	1.590.462		
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	44.359	7.337.278	
GESTIONE MENSE	0		
EROGAZIONE BUONI PASTO	66.293	66.293	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	41.392	41.392	
BENESSERE DEL PERSONALE	0		
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0		
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA FORNITRICE DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	5.105	5.105	
ONERI PER I CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	29.896	29.896	
COPERTURE ASSICURATIVE	51.212	51.212	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA O CONVENZIONI	7.144	7.144	
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA O DI CONSULENZA	147.198	147.198	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	100.515	100.515	
ALTRE SPESE	51.853	51.853	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18.076	163.340	la differenza discende dagli emolumenti corrisposti al Dirigente a tempo determinato
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0		
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.441	4.233	la differenza discende da acquisti di documenti di viaggio
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	2.000.896	2.251.612	la differenza dipende da contributi previdenza complementare e sistemazioni contributive
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0		
IRAP	566.728	603.235	la differenza dipende dall'inserimento nella voce di bilancio di Irap conto amministratori
COMPENSO PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0		
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0		
TOTALE GENERALE	10.426.027	10.860.306	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	107.050	107.050	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10.318.977	10.753.256	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)					
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S (compresi arr. anno corrente)	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.
SEGRETARIO A	0D0102												
SEGRETARIO B	0D0103	1,00	1,00	1,00	39,00	5,00		39.979		6.933	46.912	1.806	
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098			0,50				39.989		6.465	46.454		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	3,00	3,00	3,00	19,00	4,00		39.979	319	6.992	47.290		93
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1,00	1,00	1,00	13,00			39.979		6.440	46.419		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	4,00	4,00	4,00	31,25	4,00		28.343	1.005	3.030	32.378		59
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	3,00	2,00	2,50	26,00	25,00		26.518		2.605	29.124		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	6,00	6,00	6,00	33,67	14,83		26.511	700	2.462	29.673		46
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	3,00	3,00	3,00	36,67	4,67		25.378		2.940	28.318		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	19,00	19,00	18,75	28,58	8,95		25.378	535	2.336	28.248		18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	1,00	1,00	1,00	84,00	86,00		24.338		2.838	27.176		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	2,00	2,00	2,00	27,50	7,00		22.204	1.311	2.311	25.826		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	6,00	6,00	6,91	36,83	10,83	6,00	21.168	119	2.154	23.441		11
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	31,00	31,00	30,52	32,10	6,97	0,06	21.905	468	1.877	24.251		17
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	60,00	59,00	58,83	30,58	14,05	1,20	21.121	291	1.798	23.210		12
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	15,00	15,00	15,50	29,93	12,00	0,07	20.473		1.719	22.192		8
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	19,00	19,00	18,06	25,74	19,05	0,05	19.917	35	1.672	21.624		19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	26,00	26,00	24,48	37,46	37,85	0,12	19.457	1	1.623	21.081		12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	2,00	2,00	2,00	32,00	10,50		19.879	283	1.697	21.858		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000												
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	2,00	2,00	2,00	32,00	15,00		19.144	138	1.624	20.905		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	6,00	6,00	6,33	34,17	58,50		18.809	267	1.601	20.677		62
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	2,00	2,00	1,85	33,00	12,50		18.510		1.559	20.069		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1,00	1,00	1,00	34,00	6,00		18.497		1.553	20.050		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	2,00	2,00	2,00	28,00	5,50		18.230		1.533	19.763		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1,00	1,00	1,00	29,00	52,00		18.230		1.531	19.761		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	4,00	4,00	3,79	31,50	49,25	0,50	17.532		1.464	18.996		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	7,00	7,00	6,31	32,43	14,00	0,14	17.245	21	1.450	18.716		19
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	7,00	7,00	7,67	42,43	14,00		17.540	142	1.484	19.166		8
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	6,00	6,00	5,30	34,33	11,50		16.889		1.418	18.307		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	2,00	2,00	2,00	23,00	20,00		16.534		1.388	17.922		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	3,00	3,00	2,91	28,00	58,33		16.315		1.372	17.687		
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI -

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab. 1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103	1,00	1,00	1,00		46.349	42.838	89.187	
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098			0,50		36.409		36.409	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	3,00	3,00	3,00		52.993	1.267	54.259	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1,00	1,00	1,00		56.981		56.981	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	4,00	4,00	4,00	7	8.711	8.842	17.559	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	3,00	2,00	2,50		6.495	19.756	26.251	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	6,00	6,00	6,00	607	3.822	2.188	6.616	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	3,00	3,00	3,00		12.044	8.910	20.954	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	19,00	19,00	18,75	429	3.089	3.276	6.794	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	1,00	1,00	1,00		12.400		12.400	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	2,00	2,00	2,00		5.720	1.485	7.205	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	6,00	6,00	6,91	194	5.864	4.064	10.122	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	31,00	31,00	30,52	549	779	2.229	3.557	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	60,00	59,00	58,83	771	1.315	2.551	4.637	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	15,00	15,00	15,50	584	1.527	3.793	5.904	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	19,00	19,00	18,06	513	1.039	2.678	4.230	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	26,00	26,00	24,48	222	1.239	2.344	3.806	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	2,00	2,00	2,00	2.482	614	3.085	6.180	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	2,00	2,00	2,00	2.376	615	1.568	4.558	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	6,00	6,00	6,33	881	603	2.133	3.618	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	2,00	2,00	1,85	167	600	2.777	3.544	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1,00	1,00	1,00		603	1.577	2.180	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	2,00	2,00	2,00	1.191	599	1.996	3.786	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1,00	1,00	1,00	2.876	609	1.523	5.008	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	4,00	4,00	3,79	558	577	1.970	3.104	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	7,00	7,00	6,31	604	586	2.526	3.716	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	7,00	7,00	7,67	518	512	1.729	2.759	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	6,00	6,00	5,30	1.133	511	1.923	3.567	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	2,00	2,00	2,00		498	1.542	2.166	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	3,00	3,00	2,91	1.681	990	1.819	4.489	
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comando/distaccato, fuori ruolo e in es

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)