

DETERMINAZIONE N. 901 DEL 20/08/2012

L'anno 2012, nel mese di agosto, il giorno venti,

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

Attivazione sportello donna - stipula convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro metropolitana di Venezia.

L'ISTRUTTORE
Birolo Daria

p. IL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO DELEGATO
Daria Birolo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (favorevole\ imp. n. 774/2012 + pluriennale)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dr. Mario Veronese

Li, 20/08/2012

IL DIRIGENTE

Premesso che

con deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 è stato istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia, in attuazione della legge n. 125 /1991 sulle pari opportunità;

con detto atto è stato ribadito il principio per cui lo sportello donna deve configurarsi come un servizio di consulenza, sostegno, informazione, ascolto e orientamento, un luogo di promozione e diffusione dell'identità femminile, uno spazio per promuovere iniziative e socializzare;

sulla base di tale principio sono state indicate le tematiche su cui dovrà puntare l'attività dello sportello che così si sintetizzano:

- fornire un servizio di informazione su:
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - percorsi di inserimento lavorativo
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - azioni positive
 - diritti delle lavoratrici
 - percorsi per una migliore conciliazione tra lavoro e famiglia
 - temi di conciliazione e mercato del lavoro;
- organizzare e promuovere attività di orientamento ed informazione collettive a tema:
 - alfabetizzazione informatica
 - costruzione curriculum
 - pari opportunità e autostima.

atteso che con la deliberazione in parola:

è stato individuato quale partner del Comune per l'attivazione del servizio in parola, la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, che detiene annosa esperienza nell'ambito del lavoro femminile nel territorio veneziano e che attualmente gestisce il servizio “Telefono Rosa” nel comune di Chioggia;

è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro di Venezia, per la durata di tre anni, con decorrenza 2012;

è stato stabilito che le spese che il comune di Chioggia dovrà sostenere per il progetto triennale 2012/2014 trovano copertura nell'apposito capitolo 116250 “Pari Opportunità” dei rispettivi esercizi, giusto impegno n.774 esercizio 2012 e pluriennali;

ritenuto di dover dare applicazione alle disposizioni contenute nella citata deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 e di provvedere alla stipula della convenzione con la Camera del Lavoro di Venezia;

dato atto che:

sono state espletate le verifiche di regolarità contributiva previste dall'art.3 del D.Lgs 14 agosto 1996, n.494 (DURC) e successive modifiche ed integrazioni;

è stato acquisito il seguente numero di CIG ZA305B3B8F;

è stata espletata la procedura di cui all'art.3 della legge 13 agosto 2010, n.136 “Normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari”;

al progetto è stato assegnato il seguente n. di CUP I99E12000880004;

tutto ciò premesso,

Visto l'art. 107, comma 3, del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 38 dello Statuto;

Visto l'art 8, del Regolamento di Organizzazione;

DETERMINA

1. Di dare applicazione alla delibera giunta n175 del 25/07/2012 che ha istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia.
2. Di provvedere alla stipula della convenzione allegata al presente atto, tra il Comune di Chioggia, nella persona del Dirigente del Settore Servizi Formativi dott. Ardizzon Paolo e la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, nella persona del dott.Montagner Roberto.
3. Di imputare la spesa necessaria alla realizzazione del progetto al Cap. 116250 “Pari Opportunità” giusto impegno pluriennale di cui alla DG n.175 del 25/07/2012, nel seguente modo:
 - per l’anno in corso la somma di € 3.000,00 impegno n.774 es. 2012
 - per l’anno 2013 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2013
 - per l’anno 2014 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2014

DETERMINAZIONE N. 901 DEL 20/08/2012

L'anno 2012, nel mese di agosto, il giorno venti,

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

Attivazione sportello donna - stipula convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro metropolitana di Venezia.

L'ISTRUTTORE
Fto Biolo Daria

p. IL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO DELEGATO
Fto Daria Biolo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (favorevole\ imp. n. 774/2012 + pluriennale)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto dr. Mario Veronese

Li, 20/08/2012

Attestazione di copia conforme

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Li,

IL DIRIGENTE

Premesso che

con deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 è stato istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia, in attuazione della legge n. 125 /1991 sulle pari opportunità;

con detto atto è stato ribadito il principio per cui lo sportello donna deve configurarsi come un servizio di consulenza, sostegno, informazione, ascolto e orientamento, un luogo di promozione e diffusione dell'identità femminile, uno spazio per promuovere iniziative e socializzare;

sulla base di tale principio sono state indicate le tematiche su cui dovrà puntare l'attività dello sportello che così si sintetizzano:

- fornire un servizio di informazione su:
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - percorsi di inserimento lavorativo
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - azioni positive
 - diritti delle lavoratrici
 - percorsi per una migliore conciliazione tra lavoro e famiglia
 - temi di conciliazione e mercato del lavoro;
- organizzare e promuovere attività di orientamento ed informazione collettive a tema:
 - alfabetizzazione informatica
 - costruzione curriculum
 - pari opportunità e autostima.

atteso che con la deliberazione in parola:

è stato individuato quale partner del Comune per l'attivazione del servizio in parola, la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, che detiene annosa esperienza nell'ambito del lavoro femminile nel territorio veneziano e che attualmente gestisce il servizio “Telefono Rosa” nel comune di Chioggia;

è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro di Venezia, per la durata di tre anni, con decorrenza 2012;

è stato stabilito che le spese che il comune di Chioggia dovrà sostenere per il progetto triennale 2012/2014 trovano copertura nell'apposito capitolo 116250 “Pari Opportunità” dei rispettivi esercizi, giusto impegno n.774 esercizio 2012 e pluriennali;

ritenuto di dover dare applicazione alle disposizioni contenute nella citata deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 e di provvedere alla stipula della convenzione con la Camera del Lavoro di Venezia;

dato atto che:

sono state espletate le verifiche di regolarità contributiva previste dall'art.3 del D.Lgs 14 agosto 1996, n.494 (DURC) e successive modifiche ed integrazioni;

è stato acquisito il seguente numero di CIG ZA305B3B8F;

è stata espletata la procedura di cui all'art.3 della legge 13 agosto 2010, n.136 “Normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari”;

al progetto è stato assegnato il seguente n. di CUP I99E12000880004;

tutto ciò premesso,

Visto l'art. 107, comma 3, del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 38 dello Statuto;

Visto l'art 8, del Regolamento di Organizzazione;

DETERMINA

1. Di dare applicazione alla delibera giunta n175 del 25/07/2012 che ha istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia.
2. Di provvedere alla stipula della convenzione allegata al presente atto, tra il Comune di Chioggia, nella persona del Dirigente del Settore Servizi Formativi dott. Ardizzon Paolo e la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, nella persona del dott.Montagner Roberto.
3. Di imputare la spesa necessaria alla realizzazione del progetto al Cap. 116250 “Pari Opportunità” giusto impegno pluriennale di cui alla DG n.175 del 25/07/2012, nel seguente modo:
 - per l’anno in corso la somma di € 3.000,00 impegno n.774 es. 2012
 - per l’anno 2013 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2013
 - per l’anno 2014 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2014

DETERMINAZIONE N. 901 DEL 20/08/2012

L'anno 2012, nel mese di agosto, il giorno venti,

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

Attivazione sportello donna - stipula convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro metropolitana di Venezia.

L'ISTRUTTORE
Fto Birolo Daria

p. IL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO DELEGATO
Fto Daria Birolo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (favorevole\ imp. n. 774/2012 + pluriennale)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto dr. Mario Veronese

Li, 20/08/2012

Attestazione di copia conforme

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Li,

IL DIRIGENTE

Premesso che

con deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 è stato istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia, in attuazione della legge n. 125 /1991 sulle pari opportunità;

con detto atto è stato ribadito il principio per cui lo sportello donna deve configurarsi come un servizio di consulenza, sostegno, informazione, ascolto e orientamento, un luogo di promozione e diffusione dell'identità femminile, uno spazio per promuovere iniziative e socializzare;

sulla base di tale principio sono state indicate le tematiche su cui dovrà puntare l'attività dello sportello che così si sintetizzano:

- fornire un servizio di informazione su:
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - percorsi di inserimento lavorativo
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - azioni positive
 - diritti delle lavoratrici
 - percorsi per una migliore conciliazione tra lavoro e famiglia
 - temi di conciliazione e mercato del lavoro;
- organizzare e promuovere attività di orientamento ed informazione collettive a tema:
 - alfabetizzazione informatica
 - costruzione curriculum
 - pari opportunità e autostima.

atteso che con la deliberazione in parola:

è stato individuato quale partner del Comune per l'attivazione del servizio in parola, la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, che detiene annosa esperienza nell'ambito del lavoro femminile nel territorio veneziano e che attualmente gestisce il servizio “Telefono Rosa” nel comune di Chioggia;

è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro di Venezia, per la durata di tre anni, con decorrenza 2012;

è stato stabilito che le spese che il comune di Chioggia dovrà sostenere per il progetto triennale 2012/2014 trovano copertura nell'apposito capitolo 116250 “Pari Opportunità” dei rispettivi esercizi, giusto impegno n.774 esercizio 2012 e pluriennali;

ritenuto di dover dare applicazione alle disposizioni contenute nella citata deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 e di provvedere alla stipula della convenzione con la Camera del Lavoro di Venezia;

dato atto che:

sono state espletate le verifiche di regolarità contributiva previste dall'art.3 del D.Lgs 14 agosto 1996, n.494 (DURC) e successive modifiche ed integrazioni;

è stato acquisito il seguente numero di CIG ZA305B3B8F;

è stata espletata la procedura di cui all'art.3 della legge 13 agosto 2010, n.136 “Normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari”;

al progetto è stato assegnato il seguente n. di CUP I99E12000880004;

tutto ciò premesso,

Visto l'art. 107, comma 3, del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 38 dello Statuto;

Visto l'art 8, del Regolamento di Organizzazione;

DETERMINA

1. Di dare applicazione alla delibera giunta n175 del 25/07/2012 che ha istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia.
2. Di provvedere alla stipula della convenzione allegata al presente atto, tra il Comune di Chioggia, nella persona del Dirigente del Settore Servizi Formativi dott. Ardizzon Paolo e la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, nella persona del dott.Montagner Roberto.
3. Di imputare la spesa necessaria alla realizzazione del progetto al Cap. 116250 “Pari Opportunità” giusto impegno pluriennale di cui alla DG n.175 del 25/07/2012, nel seguente modo:
 - per l’anno in corso la somma di € 3.000,00 impegno n.774 es. 2012
 - per l’anno 2013 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2013
 - per l’anno 2014 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2014

DETERMINAZIONE N. 901 DEL 20/08/2012

L'anno 2012, nel mese di agosto, il giorno venti,

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

Attivazione sportello donna - stipula convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro metropolitana di Venezia.

L'ISTRUTTORE
Fto Birolo Daria

p. IL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO DELEGATO
Fto Daria Birolo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (favorevole\ imp. n. 774/2012 + pluriennale)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto dr. Mario Veronese

Li, 20/08/2012

Attestazione di copia conforme

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Li,

IL DIRIGENTE

Premesso che

con deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 è stato istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia, in attuazione della legge n. 125 /1991 sulle pari opportunità;

con detto atto è stato ribadito il principio per cui lo sportello donna deve configurarsi come un servizio di consulenza, sostegno, informazione, ascolto e orientamento, un luogo di promozione e diffusione dell'identità femminile, uno spazio per promuovere iniziative e socializzare;

sulla base di tale principio sono state indicate le tematiche su cui dovrà puntare l'attività dello sportello che così si sintetizzano:

- fornire un servizio di informazione su:
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - percorsi di inserimento lavorativo
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - azioni positive
 - diritti delle lavoratrici
 - percorsi per una migliore conciliazione tra lavoro e famiglia
 - temi di conciliazione e mercato del lavoro;
- organizzare e promuovere attività di orientamento ed informazione collettive a tema:
 - alfabetizzazione informatica
 - costruzione curriculum
 - pari opportunità e autostima.

atteso che con la deliberazione in parola:

è stato individuato quale partner del Comune per l'attivazione del servizio in parola, la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, che detiene annosa esperienza nell'ambito del lavoro femminile nel territorio veneziano e che attualmente gestisce il servizio “Telefono Rosa” nel comune di Chioggia;

è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro di Venezia, per la durata di tre anni, con decorrenza 2012;

è stato stabilito che le spese che il comune di Chioggia dovrà sostenere per il progetto triennale 2012/2014 trovano copertura nell'apposito capitolo 116250 “Pari Opportunità” dei rispettivi esercizi, giusto impegno n.774 esercizio 2012 e pluriennali;

ritenuto di dover dare applicazione alle disposizioni contenute nella citata deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 e di provvedere alla stipula della convenzione con la Camera del Lavoro di Venezia;

dato atto che:

sono state espletate le verifiche di regolarità contributiva previste dall'art.3 del D.Lgs 14 agosto 1996, n.494 (DURC) e successive modifiche ed integrazioni;

è stato acquisito il seguente numero di CIG ZA305B3B8F;

è stata espletata la procedura di cui all'art.3 della legge 13 agosto 2010, n.136 “Normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari”;

al progetto è stato assegnato il seguente n. di CUP I99E12000880004;

tutto ciò premesso,

Visto l'art. 107, comma 3, del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 38 dello Statuto;

Visto l'art 8, del Regolamento di Organizzazione;

DETERMINA

1. Di dare applicazione alla delibera giunta n175 del 25/07/2012 che ha istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia.
2. Di provvedere alla stipula della convenzione allegata al presente atto, tra il Comune di Chioggia, nella persona del Dirigente del Settore Servizi Formativi dott. Ardizzon Paolo e la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, nella persona del dott.Montagner Roberto.
3. Di imputare la spesa necessaria alla realizzazione del progetto al Cap. 116250 “Pari Opportunità” giusto impegno pluriennale di cui alla DG n.175 del 25/07/2012, nel seguente modo:
 - per l’anno in corso la somma di € 3.000,00 impegno n.774 es. 2012
 - per l’anno 2013 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2013
 - per l’anno 2014 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2014

DETERMINAZIONE N. 901 DEL 20/08/2012

L'anno 2012, nel mese di agosto, il giorno venti,

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

Attivazione sportello donna - stipula convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro metropolitana di Venezia.

L'ISTRUTTORE
Fto Birolo Daria

p. IL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO DELEGATO
Fto Daria Birolo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (favorevole\ imp. n. 774/2012 + pluriennale)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto dr. Mario Veronese

Li, 20/08/2012

Attestazione di copia conforme

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Li,

IL DIRIGENTE

Premesso che

con deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 è stato istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia, in attuazione della legge n. 125 /1991 sulle pari opportunità;

con detto atto è stato ribadito il principio per cui lo sportello donna deve configurarsi come un servizio di consulenza, sostegno, informazione, ascolto e orientamento, un luogo di promozione e diffusione dell'identità femminile, uno spazio per promuovere iniziative e socializzare;

sulla base di tale principio sono state indicate le tematiche su cui dovrà puntare l'attività dello sportello che così si sintetizzano:

- fornire un servizio di informazione su:
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - percorsi di inserimento lavorativo
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - azioni positive
 - diritti delle lavoratrici
 - percorsi per una migliore conciliazione tra lavoro e famiglia
 - temi di conciliazione e mercato del lavoro;
- organizzare e promuovere attività di orientamento ed informazione collettive a tema:
 - alfabetizzazione informatica
 - costruzione curriculum
 - pari opportunità e autostima.

atteso che con la deliberazione in parola:

è stato individuato quale partner del Comune per l'attivazione del servizio in parola, la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, che detiene annosa esperienza nell'ambito del lavoro femminile nel territorio veneziano e che attualmente gestisce il servizio “Telefono Rosa” nel comune di Chioggia;

è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro di Venezia, per la durata di tre anni, con decorrenza 2012;

è stato stabilito che le spese che il comune di Chioggia dovrà sostenere per il progetto triennale 2012/2014 trovano copertura nell'apposito capitolo 116250 “Pari Opportunità” dei rispettivi esercizi, giusto impegno n.774 esercizio 2012 e pluriennali;

ritenuto di dover dare applicazione alle disposizioni contenute nella citata deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 e di provvedere alla stipula della convenzione con la Camera del Lavoro di Venezia;

dato atto che:

sono state espletate le verifiche di regolarità contributiva previste dall'art.3 del D.Lgs 14 agosto 1996, n.494 (DURC) e successive modifiche ed integrazioni;

è stato acquisito il seguente numero di CIG ZA305B3B8F;

è stata espletata la procedura di cui all'art.3 della legge 13 agosto 2010, n.136 “Normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari”;

al progetto è stato assegnato il seguente n. di CUP I99E12000880004;

tutto ciò premesso,

Visto l'art. 107, comma 3, del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 38 dello Statuto;

Visto l'art 8, del Regolamento di Organizzazione;

DETERMINA

1. Di dare applicazione alla delibera giunta n175 del 25/07/2012 che ha istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia.
2. Di provvedere alla stipula della convenzione allegata al presente atto, tra il Comune di Chioggia, nella persona del Dirigente del Settore Servizi Formativi dott. Ardizzon Paolo e la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, nella persona del dott.Montagner Roberto.
3. Di imputare la spesa necessaria alla realizzazione del progetto al Cap. 116250 “Pari Opportunità” giusto impegno pluriennale di cui alla DG n.175 del 25/07/2012, nel seguente modo:
 - per l’anno in corso la somma di € 3.000,00 impegno n.774 es. 2012
 - per l’anno 2013 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2013
 - per l’anno 2014 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2014

DETERMINAZIONE N. 901 DEL 20/08/2012

L'anno 2012, nel mese di agosto, il giorno venti,

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

Attivazione sportello donna - stipula convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro metropolitana di Venezia.

L'ISTRUTTORE
Fto Biolo Daria

p. IL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO DELEGATO
Fto Daria Biolo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (favorevole\ imp. n. 774/2012 + pluriennale)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto dr. Mario Veronese

Li, 20/08/2012

Attestazione di copia conforme

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Li,

IL DIRIGENTE

Premesso che

con deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 è stato istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia, in attuazione della legge n. 125 /1991 sulle pari opportunità;

con detto atto è stato ribadito il principio per cui lo sportello donna deve configurarsi come un servizio di consulenza, sostegno, informazione, ascolto e orientamento, un luogo di promozione e diffusione dell'identità femminile, uno spazio per promuovere iniziative e socializzare;

sulla base di tale principio sono state indicate le tematiche su cui dovrà puntare l'attività dello sportello che così si sintetizzano:

- fornire un servizio di informazione su:
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - percorsi di inserimento lavorativo
 - possibilità di miglioramento della qualità del lavoro femminile
 - azioni positive
 - diritti delle lavoratrici
 - percorsi per una migliore conciliazione tra lavoro e famiglia
 - temi di conciliazione e mercato del lavoro;
- organizzare e promuovere attività di orientamento ed informazione collettive a tema:
 - alfabetizzazione informatica
 - costruzione curriculum
 - pari opportunità e autostima.

atteso che con la deliberazione in parola:

è stato individuato quale partner del Comune per l'attivazione del servizio in parola, la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, che detiene annosa esperienza nell'ambito del lavoro femminile nel territorio veneziano e che attualmente gestisce il servizio “Telefono Rosa” nel comune di Chioggia;

è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Chioggia e la Camera del Lavoro di Venezia, per la durata di tre anni, con decorrenza 2012;

è stato stabilito che le spese che il comune di Chioggia dovrà sostenere per il progetto triennale 2012/2014 trovano copertura nell'apposito capitolo 116250 “Pari Opportunità” dei rispettivi esercizi, giusto impegno n.774 esercizio 2012 e pluriennali;

ritenuto di dover dare applicazione alle disposizioni contenute nella citata deliberazione giuntale n175 del 25/07/2012 e di provvedere alla stipula della convenzione con la Camera del Lavoro di Venezia;

dato atto che:

sono state espletate le verifiche di regolarità contributiva previste dall'art.3 del D.Lgs 14 agosto 1996, n.494 (DURC) e successive modifiche ed integrazioni;

è stato acquisito il seguente numero di CIG ZA305B3B8F;

è stata espletata la procedura di cui all'art.3 della legge 13 agosto 2010, n.136 “Normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari”;

al progetto è stato assegnato il seguente n. di CUP I99E12000880004;

tutto ciò premesso,

Visto l'art. 107, comma 3, del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 38 dello Statuto;

Visto l'art 8, del Regolamento di Organizzazione;

DETERMINA

1. Di dare applicazione alla delibera giunta n175 del 25/07/2012 che ha istituito lo “Sportello Donna” nel Comune di Chioggia.
2. Di provvedere alla stipula della convenzione allegata al presente atto, tra il Comune di Chioggia, nella persona del Dirigente del Settore Servizi Formativi dott. Ardizzon Paolo e la Camera del Lavoro Metropolitana di Venezia, nella persona del dott.Montagner Roberto.
3. Di imputare la spesa necessaria alla realizzazione del progetto al Cap. 116250 “Pari Opportunità” giusto impegno pluriennale di cui alla DG n.175 del 25/07/2012, nel seguente modo:
 - per l’anno in corso la somma di € 3.000,00 impegno n.774 es. 2012
 - per l’anno 2013 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2013
 - per l’anno 2014 la somma di € 5.000,00 impegno n.774 es.2014